

مؤسسة اللامساواة

كيف تقسم سلطة الشركات
عالمنا والحاجة إلى حقبة
جديدة من العمل العام



OXFAM

المحتويات

شكر وتقدير

تقديم

ملخص تنفيذي

الفصل 1: عصر الانقسام المذهب

1.1 عالم شديد القسوة لمليارات البشر

1.2 عالم رائع للقلة المتربعة في القمة

1.3 ارتفاع أرباح الشركات خلال هذا الوقت من الأزمة

1.4 الصلة بين سلطة الشركات والثروة المفرطة

الفصل 2: عصر جديد من السلطة الاحتكارية

2.1 الاحتكارات تغذي اللامساواة

2.2 ذروة السلطة الاحتكارية

2.3 شركات صيدلة عملاقة، وتكنولوجيا كبيرة، وكل شيء كبير

2.4 مال الاحتكار

2.5 تعلم الدروس من الماضي

2.6 من الديمقراطية إلى حكم الأثرياء

الفصل 3: كيف تغذي سلطة الشركات اللامساواة

3.1 مكافأة الأثرياء وليس العاملات والعمال

3.2 التهرب من الضرائب

3.3 خصخصة الخدمات العامة

3.4 الدفع بانتهيار المناخ

الفصل 4: نحو اقتصاد للجميع

4.1 الزيادة الجذرية في المساواة هي الأولوية الأكثر إلحاحًا للبشرية

4.2 كبح جماح سلطة الشركات: ثلاث خطوات عملية

4.3 مساحة للأمل

الهوامش

3

5

7

16

18

20

22

23

25

26

27

28

31

31

32

33

34

38

41

44

47

48

49

54

55

شكر وتقدير

جميع الحقوق محفوظة لمنظمة أوكسفام الدولية – يناير 2024

المؤلفون الرئيسيون: ربيكا ريدل ونبيل أحمد وأليكس ميتلاند وماكس لوسون وأنجيلا تانيجا.

المؤلفون المساهمون: أليكس بوش، وألكسندر بويداتز، وأندرو غوغو، وأنتوني كاماندي، وكريستيان هالوم، وغوستافو فيروي، وهنري أوشي، وإينغو ماسياس أيمار، وجوناس جيلفيلدت، وليز كراينبيست، وماريانا أنطون، ومارتن بريم كريستنس، ونافكوت دابي، وراشيل نوبل، وسونيل أشاريا، وسوزانا رويز، وأوي جنيتينغ وباكسكين رودريغيز.

المديرة التشغيلية: أنجيلا تانيجا.

وتقرّ منظمة أوكسفام بمساهمة كلّ من آي ديفيز، وآنا ماريوت، وآي تيرولت، وأنثلي هارت، ودانا عابد، وديباك كزافييه، وإد بومفريت، وإيما سيرري، وإنريكي نافيدا، وغرازيل كوستوديو، وإيرين غيجت، وإيريت تيمير، وجين غارتون، وجوس سوندرز، وخوان سيبياستيان باردو، وكيرا بوي، وليز كراينبيست، وليندا أودور نوا، ولوسي كوي، ومحمودة سلطانة، وروبي سيلفرمان، ورود غودبون، وروث مهلانغا، وشون ماكثيرنان، وفيكثوريا هارنيت.

صمّمه نايجل ويلموت بمساعدة جولييت برونيت في ما يخصّ دعم تصور البيانات.

كما تعرب منظمة أوكسفام عن امتنانها لمجموعة من الخبراء والمنظمات الذين قدموا مساعدتهم بسخاء: مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية وأوربا موزينيو، ومشروع الاقتصاد المتوازن وكريستوف لاكلر وكليفر غودفري، ودانيال جيرزون ماهلر وداني دورلينج، إريك بينرت، وغريف تشيلوا، وميشيل ميغر، ونيكولاس شاكسون، ونك ديردن، ونيدهي هيغدي، ونيكو لوسياي، وسارة برادبري، وصوفيا ديل فاي، ونيشانت يونزان، والتحالف العالمي لقياس الأداء.

ترجمه من الإنجليزية فادي سكري

خُرّرت هذه الورقة لإثراء النقاش العام بشأن قضايا التنمية والسياسة الإنسانية. لمزيد من المعلومات عن القضايا المثارة في هذه الورقة، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى advocacy@oxfaminternational.org

هذا المنشور محمي بحقوق الطبع والنشر ولكن يمكن استخدامه نصّه مجانًا لأغراض المناصرة والحملات والتعليم والبحث،

بشرط ذكر المصدر بالكامل، ويشترط صاحب حقوق الملكية الفكرية أن يُحاط علمًا بأيّ من هذه الاستخدامات بهدف تقييم الأثر. أمّا في ما يتعلق بالنسخ في أي ظروف أخرى أو إعادة استخدام هذا المحتوى في منشورات أخرى أو ترجمته أو أقلمته فلا بدّ من الحصول على إذن وقد يتوجّب بدل مالي لقاء ذلك. للتواصل إلكترونيًا: policyandpractice@oxfam.org

إنّ المعلومات الواردة في هذه الورقة صحيحة وقت إرسالها للنشر.

نشرته منظمة أوكسفام بريطانيا لصالح منظمة أوكسفام الدولية تحت الرقم المتسلسل: DOI 10.21201/2024.000007

منظمة أوكسفام بريطانيا، Oxfam House, John Smith Drive, Cowley, Oxford, OX4 2JY, UK

ورقة إحاطة من منظمة أوكسفام – يناير 2024

الصور

صورة الغلاف: عمال الملابس يحتجّون للمطالبة بزيادة الحد الأدنى للأجور في دكا، بنغلاديش في 31 أكتوبر 2023. حقوق التصوير قاضي صلاح الدين رازو/ نورفوتو عبر غيتي إيماجز.

ص.7: منظر جوي لقارب غوص فاره في جزر المالديف. تصوير أليكسي بيرميالكوف / جيتي إيماجيز.

ص.16: منظر عام لمدينة مومباي، ماهاراشترا، الهند. تصوير أدريان كاتالين لازار / آي ستوك إيماجيز.

ص.25: يد تمسك بخيوط دمية. تصوير سفيتا زي / آي ستوك إيماجيز.

ص.33: عامل مصنع يقوم بتجميع الأحذية في مصنع ليين بات في مقاطعة بين دونغ، فيتنام. الصورة: آرون جويل سانتوس إيماجيز / شاترستوك.

ص.47: في المملكة المتحدة، يقترح أصحاب الملايين حلًا للامساواة عبر عبارة "فرض الضريبة على الثروة وليس على العمل" التي يعرضونها على جدار بنك إنجلترا. الصورة مقدمة "أصحاب الملايين الوطنيين البريطانيين".

رئيسي من أصحاب المليارات. ومن خلال الضغط على العاملات والعمّال، والتهرّب من الضرائب، وخصخصة الدولة، وتحفيز انهيار المناخ، تدفع الشركات باللامساواة وتعمل في سبيل تقديم ثروة أكبر من أي وقت مضى لأصحابها الأثرياء. من أجل إنهاء اللامساواة الشديدة، يجب على الحكومات أن تعيد توزيع سلطة أصحاب المليارات والشركات بشكل جذري على الأشخاص العاديين.

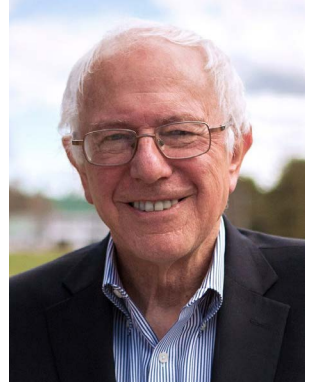
إنّ تحقيق عالم أكثر مساواة هو أمر ممكن إذا نظّمت الحكومات القطاع الخاص وأعدت تصوّره بشكل فاعل.

منذ عام 2020، تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال في العالم. وخلال الفترة نفسها، أصبح ما يقرب من خمسة مليارات شخص أشدّ فقراً، فيما باتت المشقة والجوع الواقع اليومي لكثير من الناس في جميع أنحاء العالم. وبالمعدلات الحالية، سيستغرق الأمر 230 عامًا لإنهاء الفقر، ولكن قد يشهد العالم ولادة أول «تريليونيير» خلال عشر سنوات.

ويؤدّي التركيز الهائل لسلطة الشركات العالمية والاحتكار إلى تفاقم اللامساواة على مستوى الاقتصاد. وفي سبعة من عشرة أكبر شركات في العالم يوجد إما مدير تنفيذي ملياردير أو مساهم



أفق مدينة بكين، الصين. تصوير لي بانغ / أسبلاش.



وبانت تبلغ الآن أكثر من 800 مليار دولار أمريكي. نعم، أكثر من 800 مليار دولار أمريكي من الثروة - يملكها خمسة أشخاص فقط!

وفي حين يعيش الملايين من الناس في مختلف أنحاء العالم في حالة فقر مدقع، من دون ماء شرب نظيف، ولا رعاية صحية كافية، ولا سكن لائق، ولا تعليم لأطفالهم، فقد زاد أصحاب المليارات في العالم ثروتهم بأكثر من 3 تريليونات دولار أمريكي في السنوات الثلاث الماضية وحدها. نعم 3 تريليونات... وإن كان يصعب تصديق ذلك!

يصبح أصحاب المليارات أكثر ثراءً، فيما تكدح الطبقة العاملة، ويعيش الفقراء في حالة من اليأس. هذه هي الحالة المؤسفة للاقتصاد العالمي. هذه هي الأخبار السيئة.

ولكن إليكم الأخبار السارة. فبفضل منظمات مثل منظمة أوكسفام، يربط المزيد من الناس في جميع أنحاء العالم بين الواقع الاقتصادي القاسي لحياتهم والطبيعة المدمرة لنظامنا الرأسمالي الذي يقدم مكافأة الجشع والتربح على أي قيم إنسانية أخرى.

وبوضوح العمّال والعاملات في الولايات المتحدة وفي جميع أنحاء العالم أنهم سئموا وتعبوا من تعرّضهم للسرقة والاستغلال، ولم يعودوا يجلسون مكتوفي الأيدي ويسمحون للشركات الكبيرة بتحقيق أرباح قياسية بينما تتردى أوضاعهم. إنهم يناضلون، وكثير منهم يفوزون بزيادات كبيرة في الأجور والمزايا وظروف العمل.

وإليكم الحقيقة المجردة: إذا وقفنا معاً في إنسانيتنا المشتركة، فثمة فرص هائلة أمامنا لخلق حياة أفضل للجميع.

يمكننا ضمان الرعاية الصحية كحق من حقوق الإنسان لكل رجل وامرأة وطفل، ويمكننا مكافحة تغيّر المناخ وإنقاذ الكوكب وخلق عشرات الملايين من وظائف الطاقة الخضراء ذات الأجور الكريمة في هذه العملية. كما يمكننا استخدام التقدّم في التكنولوجيا وإنتاجية العمّال والعاملات لتحسين حياتنا. كما يمكننا القضاء على الفقر وزيادة متوسط العمر المتوقع.

ويمكننا أن نفعل ذلك كلّ - وأكثر - إذا كنا مستعدين لجمع ذوي الدخل المنخفض والعمّال والعاملات في جميع أنحاء العالم معاً لبناء حركة دولية تتصدى لجشع طبقة أصحاب المليارات وأيديولوجيتهم وتعودنا إلى عالم قائم على العدالة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

كما أنّ هذا التقرير يقربنا من بعضنا بعضاً. إنني أقدر كثيراً قيادة منظمة أوكسفام لمكافحة الأوليغارشية العالمية والمساعدة في خلق عالم أكثر عدلاً.

بيرني ساندرز
عضو مجلس الشيوخ الأمريكي

في كل عام، تضطلع منظمة أوكسفام بعمل استثنائي لتسليط الضوء على التّحرّك المتسارع نحو الأوليغارشية العالمية، إذ تمتلك حفنة من أصحاب المليارات جزءاً كبيراً من الاقتصاد العالمي وتسيطر عليه. وفي كل عام، تصبح الحركة نحو الأوليغارشية العالمية أكثر وضوحاً وأكثر فحشاً. وإليكم الواقع الاقتصادي القاسي الذي يجب أن نواجهه:

لم يحدث من قبل في تاريخ البشرية أن امتلك عدد قليل من البشر مثل هذا القدر من الثروة؛

ولم يحدث من قبل في تاريخ البشرية مثل هذه اللامساواة في الدخل والثروة؛

ولم يحدث من قبل في التاريخ أن شهدنا مثل هذه التركزات الضخمة للملكية؛

ولم نشهد من قبل في التاريخ أن تمتعت طبقة أصحاب المليارات بهذا القدر من السلطة السياسية؛

ولم نشهد من قبل هذا المستوى غير المسبوق من الجشع والغطرسة وعدم المسؤولية من جانب الطبقة الحاكمة.

ففي الولايات المتحدة، يمتلك ثلاثة أشخاص ثروة تفوق ما يملكه النصف الأفقر من المجتمع، بينما يعيش أكثر من 60 بالمئة من العاملات والعمال فقط على رواتب لا تكاد تكفيهم من شهر إلى آخر. وعلى الرغم من الزيادات الهائلة في إنتاجية العاملات والعمال والانفجار في التكنولوجيا، فإنّ الأجور الأسبوعية الحقيقية للعامل(ة) الأمريكي(ة) العادي(ة) هي أقلّ اليوم ممّا كانت عليه قبل 50 عامًا.

ولكن كما تشير منظمة أوكسفام، فمن الواضح أنّ هذه ليست قضية أميركية فقط، بل هي قضية عالمية. ومنذ عام 2020، فيما أصبح ما يقرب من خمسة مليارات شخص في جميع أنحاء العالم أشدّ فقراً، تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال على هذا الكوكب

إنّ السلامة هي مصدر خوف للجميع. وكثيرًا ما نسمع عن إصابة النساء في العمل، ويخشى كثيرون من حرائق المصانع بسبب انسداد مخارج الطوارئ. فبعد وفاة 47 عاملاً وعاملة في حريق شبّ في مصنع للملابس في شيناغونغ سنة 2006، تعمل منظمة كارموجيبي ناري على هذه القضية كعضو مؤسس في منتدى سلامة العمال. وكانت منظمنا هي أمانة سرّ المنتدى وأجرت حوارات مع رابطة مصدريّ الملابس في بنغلاديش وغيرها من أصحاب المصلحة ذوي الصلة والجهات المسؤولة عن ذلك.

نحن نعمل على تنظيم نساء الطبقة العاملة وثقيفهن لفهم حقوقهن والنضال من أجلها؛ ولكي يفهمن أنّهن جزء من نظام عالمي ضخم؛ نظام يستخرج الثروة من عملهن؛ نظام يسعى إلى استغلال النساء في دول الجنوب العالمي مثل بنغلاديش.

وُباع الملابس التي تخطنها خلال ساعات طويلة في المصنع في الدول الغنية، وغالبًا ما يكون ذلك مقابل أكثر ممّا يتقاضاه عامل(ة) الملابس في شهر واحد. هذه الأموال لا تعود إليهن، بل إلى أصحاب شركات الملابس، وشركات الأزياء البعيدة، ومساهميها الذكور الأثرياء في البلدان الغنية، وبعضهم من أصحاب المليارات الذين يملكون ثروات تفوق ما يمكن أن يكسبه عامل(ة) الملابس في ألف عمر. من يستطيع أن يبرّر مثل هذه الثروة المبنية على معاناة أخواتي اللواتي يتصببن عرقًا كل يوم؟

لقد أظهر لي تقرير منظمة أوكسفام هذا، أكثر من أي وقت مضى، كيف تتعاظم سلطة هذه الشركات الضخمة وأصحابها من أصحاب المليارات، وأنه لا يمكن أبدًا أن ينعم عالمنا بالامساواة حتى نواجه تلك السلطة ونتغلب عليها.

ترتبط نضالات منظمتي والنقابات العمالية في بنغلاديش والعديد من نساء الطبقة العاملة البنغلاديشيات بنضال عالمي مع ناشطات ونشطاء في جميع أنحاء العالم، يحاربون اللامساواة وسلطة الشركات. معًا يجب أن نواصل النضال، ومعًا نعتقد أننا سننتصر.

رقية رفيق

المديرة التنفيذية، منظمة كارموجيبي ناري

কর্মজীবি নারী
KARMOJIBI NARI (KN)



أنا فخورة بقيادة "كارموجيبي ناري" (Karmojibi Nari)، وهي منظمة غير ربحية وغير حكومية بقيادة نساء في بنغلاديش. ومن خلال العمل منذ عام 1991، ما زلنا نسير على درب ضمان حقوق المرأة وكرامتها وقوتها وسلطانها. إنّ مهمتنا هي خلق مجتمع عادل وينعم بالامساواة وخال من الاستغلال والحرمان والتمييز. مجتمع تتمتع فيه النساء العاملات والنساء بحقوقهن وكرامتهن وقوتهن وسلطتهن.

نحن نعمل على تنظيم أخواتي النساء من الطبقة العاملة اللواتي يشتغلن في صناعة الملابس. ونحن نكافح من أجل حقوقهن، ونخاطر بالموت في نضالنا من أجل مزيد من المساواة. لقد ظلّ الحد الأدنى لأجور عمّال وعاملات الملابس في بنغلاديش من دون أي تغيير منذ عام 2019 - عند مستوى 8.000 تاكا في الشهر (73 دولارًا أمريكيًا). ولا يساوي هذا المبلغ سوى ثلث أجر المعيشة. وفي الوقت نفسه، ارتفعت تكلفة المعيشة بشكل كبير بسبب التضخم، إذ ارتفعت أسعار المواد الغذائية بنسبة 21 بالمئة إلى 50 بالمئة بين عامي 2022 و2023.

إنّ العديد من العمّال والعاملات في قطاع الملابس محاصرون بالديون ويضطرون إلى اقتراض المال لتلبية الاحتياجات الأساسية مثل الغذاء والدواء والنقل. وهم يعملون حوالي 11 ساعة في اليوم، ولسنة أيام في الأسبوع، ونادرًا ما يتلقون أجر معيشة لائق على الرغم من أنّ مطلبهم هذا مطلب قانوني. وغالبًا ما يعملون ليلاً لتحقيق أهداف الإنتاج المستحيلة، ويضطرون أحيانًا إلى العمل طول الليل.

ملخص تنفيذي عقد من الانقسام



«أثناء عملنا لم نكن نُمنح أي وقت للراحة. ولم يكن يُسمح لي بشرب الماء»⁶

عقد من الانقسام

لقد تضاعفت ثروات أغنى خمسة من أصحاب المليارات في العالم منذ بداية هذا العقد، في حين تفاقم فقر 60 بالمئة من البشر.⁷ ومنذ سنوات طويلة، تدق منظمة أوكسفام ناقوس الخطر بشأن اتساع فجوة الامساواة المتطرفة. ومع دخولنا عام 2024، يكمن الخطر الحقيقي في أن هذا التصرف غير العادي قد بات هو الوضع الطبيعي الجديد. إن سلطة الشركات والاحتكار، كما تظهر هذه الورقة، هي آلة شرسة لتوليد الامساواة.

ويوفر عقد العشرينيات الجاري فرصاً للقادة لأخذ عالمنا في اتجاه جريء وجديد وأكثر عدلاً. ولكن ذلك لم يحدث بعد. لقد تزامن عصر اتساع فجوة الامساواة مع ضيق أفق الخيال الاقتصادي، فيما نعيش ما يبدو أنه بداية عقد من الانقسام: ففي غضون ثلاث سنوات فقط، شهدنا جائحة عالمية وحرباً وأزمة تكاليف المعيشة وانهيار المناخ. وقد أدت كل أزمة إلى توسيع الهوة - ليس بين الأغنياء ومن يعيشون في حالة فقر، بل بين الأقلية النخبوية والغالبية العظمى من البشر.

← جيف بيزوس هو أحد أغنى الرجال في العالم. وقد زادت ثروته البالغة 167,4 مليار دولار أمريكي بمقدار 32,7 مليار دولار أمريكي منذ عام 2020.¹ لقد طار بيزوس إلى الفضاء بكلفة بلغت 5,5 مليار دولار أمريكي، وشكر عمال وعاملات شركة أمازون على إتاحة هذه الفرصة له.² وتملك شركة أمازون تاريخاً طويلاً في بذل الجهود لمنع انتساب عاملاتها وعمالها إلى نقابات العمل.³

← يعمل الغيس رايان براون في مركز الالتزام التابع لشركة أمازون في ولاية كارولينا الشمالية. ويصف العمل في شركة أمازون بأنه يتطلب جهداً بدنياً رتيباً ومرهقاً، حيث يتعرض العمال والعاملات للعنصرية والتمييز. ويشارك في تنظيم مكان العمل لمعالجة العنصرية وتأمين أجر معيشة كريم للعاملات والعمال.⁴

← ويجهز عمال وعاملات المأكولات البحرية في جنوب شرق آسيا الطعام لتوريده إلى متاجر كبيرة مثل شركة هول فودز المملوكة لشركة أمازون وغيرها.⁵ ومن بين العاملين في هذه الصناعة سوسي، التي كانت تعمل في مصنع للبريدس. تقول سوسي:



عمال وعاملات ينظمون حملة من أجل العمل النقابي في فيلادلفيا، الولايات المتحدة الأمريكية. تصوير جو بيت / فليكر.

وتحدّد هذه الورقة خيارنا الأساسي: بين عصر جديد من تفوّق أصحاب المليارات الذي يسيطر عليه المحتكرون والممولون، أو السلطة العامة التحويلية التي تقوم على المساواة والكرامة.

عالم شديد القسوة لغالبية البشر

بالنسبة لمعظم البشر حول العالم، كانت بداية هذا العقد صعبة للغاية. ففي وقت إعداد هذا التقرير، كان 4,8 مليار شخص أشدّ فقراً ممّا كانوا عليه في عام 2019.¹⁹ وبالنسبة لأفقر البشر الذين يُرَجَّح أن يكونوا من النساء، ومن المجموعات العرقية، ومن الفئات المهمشة في كل مجتمع، أصبحت الحياة اليومية أشدّ قساوة. وتفاقمت اللامساواة العالمية - أي الفجوة بين شمال الكرة الأرضية وجنوبها - لأول مرّة منذ 25 عامًا²⁰.

وتفوق الأسعار الأجوّز في جميع أنحاء العالم²¹، وبعاني مئات ملايين الأشخاص من تراجع القدرة الشرائية لأجورهم شهريًا، فيما تتلاشى آمالهم بمستقبل أفضل، ويؤدّي انهيار المناخ - بدفع من أصحاب الثراء الفاحش - إلى مفاقمة اللامساواة العالمية بشدّة²². وقد تصدّرت الاحتجاجات والإضرابات التي نفذها العمال والعاملات عناوين الأخبار مرارًا وتكرارًا وملأت الصفحات الأولى من وسائل الإعلام²³.

وتواجه الحكومات خطر الانهيار المالي في مواجهة الديون المتزايدة والتكاليف المتصاعدة لاستيراد الوقود والغذاء والدواء. ومن المقرّر أن تسدّد البلدان المنخفضة الدخل والشريحة الدنيا من البلدان المتوسطة الدخل ما يقرب من نصف مليار دولار أمريكي يوميًا من ديونها وفوائدها من الآن وحتى عام 2029 - ولتتمكن من ذلك، يجب عليها إجراء تخفيضات حادّة في الإنفاق²⁴ وغالبًا ما تقع آثار هذه التخفيضات على النساء بشكل حادّ²⁵.

عالم رائع لقلّة من البشر

في الوقت نفسه، باتت الزيادة الهائلة في الثروات الفاحشة التي شهدناها منذ عام 2020 أمرًا راسخًا. وأصبح أصحاب المليارات الآن أكثر ثراءً بما يصل إلى 3,3 تريليون دولار أو 34 بالمئة ممّا كانوا عليه في بداية هذا العقد من الأزمة، مع نمو ثروتهم بثلاثة أضعاف معدّل التضخم²⁶.

وتتركز هذه الثروة في شمال الكرة الأرضية حيث يعيش 21 بالمئة فقط من البشر، ولكن هذه البلدان هي موطن لحوالي 69 بالمئة من الثروة الخاصّة، و74 بالمئة من ثروات أصحاب المليارات في العالم²⁷. وثمة فائزين آخرين في هذه الفترة من الأزمة - ألا وهي الشركات العالمية. فبالنسبة للشركات الضخمة، تمامًا كما هو الحال بالنسبة للأفراد أصحاب الثراء الفاحش، كان العقدان الماضيان مربحين بشكل غير عادي وكانت السنوات القليلة الماضية أفضل: إذ شهدت أكبر الشركات قفزة بنسبة 89 بالمئة في أرباحها في عامي 2021 و2022.²⁸ وتُظهر بيانات جديدة أنّ عام 2023 من المقرّر أن يحطم جميع الأرقام القياسية باعتبارها الأكثر ربحية حتى يومنا هذا. ويُستخدم 82 بالمئة من هذه الأرباح لصالح المساهمين²⁹، الذين هم في الغالب من بين أغنى البشر في جميع المجتمعات.

الإطار: اللامساواة في أرقام

- منذ عام 2020، أي بداية هذا العقد من الانقسام، تضاعف ثروات أغنى خمسة رجال في العالم، فيما شهد ما يقرب من خمسة مليارات شخص انخفاض ثروتهم⁸. ولو أنفق هؤلاء الخمسة مليون دولار أمريكي يوميًا، فسيتحتاجون 476 عامًا لاستنفاد ثروتهم مجتمعة⁹.
- في سبعة من عشرة أكبر شركات في العالم ثمة مدير تنفيذي ملياردير أو مساهم رئيسي من أصحاب المليارات^{10,11}.
- على الصعيد العالمي، تفوق ثروات الرجال ثروات النساء بما يقرب من 105 تريليونات دولار أمريكي - ويعادل هذا الفرق في الثروة أكثر من أربعة أضعاف حجم الاقتصاد الأمريكي¹².
- يمتلك أغنى 1 بالمئة من البشر في العالم 43 بالمئة من جميع الأصول المالية العالمية¹³.
- ينبعث من أغنى 1 بالمئة من البشر على مستوى العالم تلوّث كربوني يفوق ذلك المنبعث من أكثر من ثلثي البشرية الأفقر¹⁴.
- في الولايات المتحدة الأمريكية، تبلغ ثروة الأسرة السوداء النموذجية 15,8 بالمئة فقط من ثروة قريبتها البيضاء النموذجية¹⁵. وفي البرازيل، في المتوسط، يحصل البيض على دخل أعلى بنسبة تزيد عن 70 بالمئة من دخل المنحدرين من أصل أفريقي¹⁶.
- 0,4 بالمئة فقط من أكثر من 1600 شركة من أكبر الشركات وأكثرها نفوذًا في العالم ملتزمة علنًا بدفع أجور معيشة لعاملاتها وعمّالها وإظهار التزامها بسداد أجور معيشة كريمة في سلاسل القيمة الخاصة بهم¹⁷.
- سيستغرق الأمر 1,200 عام حتى تتمكن امرأة عاملة في القطاع الصحي والاجتماعي من كسب ما يكسبه الرئيس التنفيذي لإحدى أكبر 100 شركة عالمية في عام واحد في المتوسط¹⁸.

وفي الشرق الأوسط، يمتلك أغنى 1 بالمئة 48 بالمئة من الثروة المالية، وفي آسيا يمتلك أغنى 1 بالمئة 50 بالمئة و في أوروبا يمتلك أغنى 1 بالمئة 47 بالمئة.

وبالنظر إلى أكبر 50 شركة في العالم، فإن أصحاب المليارات هم إقاً من المساهمين الرئيسيين فيها أو من بين الرؤساء التنفيذيين لحوالي 34 بالمئة من هذه الشركات، التي تبلغ قيمتها السوقية الإجمالية 1,3,3 تريليون دولار أمريكي^{31,32}. كما نجد في سبعة من أكبر عشر شركات مدرجة في أسواق المال العالمية ملياردير كرئيس تنفيذي أو كمساهم رئيسي³³. وتسمح أسهم تصويت المساهمين الرئيسيين بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي ومن يجب أن يكون عضوًا في مجلس إدارة الشركة.

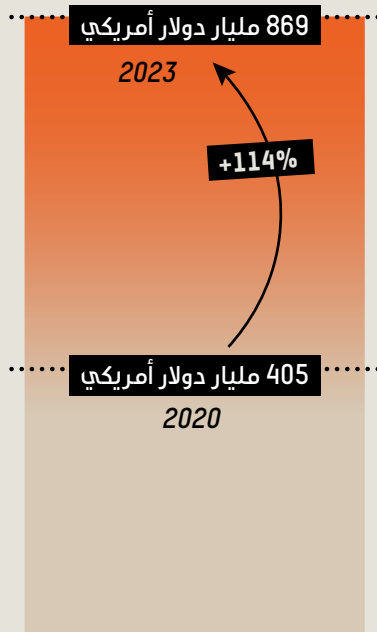
ويستخدم أصحاب المليارات هذه السيطرة لضمان نمو سلطة الشركات باستمرار من خلال زيادة تركيز السوق والاحتكار الذي تدعمه الحكومة. وتركز هذه السلطة المتزايدة للشركات بدورها على توفير عوائد أكبر من أي وقت مضى للمساهمين، على حساب الجميع.

الصلة بين الثروات الهائلة وسلطة الشركات

إن ثروات أصحاب المليارات المتزايدة بشكل حاد وتنامي سلطة الشركات والاحتكار ترتبط جميعها في ما بينها ارتباطًا وثيقًا. وتستخدم أرباح الشركات العملاقة بدورها لصالح المساهمين، على حساب العمّال والأشخاص العاديين. وتكشف هذه الورقة كيف فجرت سلطة الشركات واحتكاراتها الامساواة، وكيف تستغل سلطة الشركات وتضخم الامساواة بين الأنواع الاجتماعية والمجموعات العرقية، فضلًا عن الامساواة الاقتصادية.

ويستخدم التقرير بيانات جديدة لإثبات أن أغنى الناس ليسوا فقط أكبر المستفيدين من الاقتصاد العالمي ولكنهم يمارسون سيطرة كبيرة عليه أيضًا.

ويكشف بحث جديد أجرته منظمة أوكسفام الضوء على مقدار الأصول المالية في العالم التي يمتلكها أغنى 1 بالمئة من البشر. وباستخدام بيانات من مؤسسة Wealth X، وجدنا أن أغنى 1 بالمئة من البشر يمتلكون 43 بالمئة من جميع الأصول المالية العالمية³⁰.



تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال في العالم منذ عام 2020، فيما أصبح خمسة مليارات شخص أشد فقراً.



عصر جديد من الاحتكار: التعزيز الفائق لسلطة الشركات

نحن نعيش في عصر السلطة الاحتكارية التي تمكّن الشركات من السيطرة على الأسواق وتحديد شروط التبادل والربح من دون الخوف من خسارة أعمالها. وبعيدًا عن كون ذلك ظاهرة مجردة، فإنه يؤثر فينا بطرق عديدة: كالتأثير في الأجور التي ندفعها، والطعام الذي نأكله ويمكننا سداد كلفته، والدواء الذي يمكننا الحصول عليه. وبعيدًا عن كون ذلك كله عرضيًا، فقد سلمت حكوماتنا هذه السلطة إلى الشركات الاحتكارية.

وفي قطاع تلو آخر، يمكن ملاحظة زيادة تركيز السوق في كل مكان. فعلى الصعيد العالمي على مدى عقدين من الزمن، اندمجت 60 شركة دواء في 10 شركات «دواء عملاقة» عالمية فقط بين عامي 1995 و2015.³⁴ وتمتلك شركتان دوليتان الآن أكثر من 40 بالمئة من سوق البذور العالمية³⁵ كما تهيمن شركات «التكنولوجيا الكبرى» على الأسواق: إذ يسدّد ثلاثة أرباع الإنفاق العالمي على الإعلانات عبر الإنترنت إلى شركات ميتا وألفابيت وأمازون³⁶ ويجرى أكثر من 90 بالمئة من البحث عبر الإنترنت عالميًا عبر موقع غوغل³⁷ كما

شهدت الزراعة عمليات اندماج عبر أفريقيا³⁸. وتواجه الهند «تركيزًا صناعيًا متزايدًا»، لا سيما من قبل الشركات الخمس الكبرى³⁹.

وتزيد الاحتكارات من سلطة الشركات وأصحابها على حساب الجميع. وتتفق هيئات مثل صندوق النقد الدولي على أنّ السلطة الاحتكارية تسهم في مفاومة الامساواة⁴⁰ وقد تضخمت متوسط هوامش أرباح الشركات العملاقة في العقود الأخيرة⁴¹. وفي حين مكنت السلطة الاحتكارية الشركات الكبيرة، في العديد من القطاعات المركزة، من التنسيق ضمنيًا في ما بينها لرفع الأسعار بهدف زيادة هوامش أرباحها منذ عام 2021،⁴² شهدت قطاعات الطاقة والغذاء والدواء ارتفاعات كبيرة في الأسعار⁴³.

وقد استخدمت شركات الأسهم الخاصة، المدعومة عالميًا بمبلغ 5,8 تريليون دولار من سيولة المستثمرين منذ عام 2009، الوصول المالي المتميز للعمل كسلطة احتكارية عبر القطاعات^{44,45}. وبعيدًا عن الأسهم الخاصة، يدير مديرو صناديق المؤشرات «الثلاثة الكبار» - بلاك روك وستايت ستريت وفانغارد - معًا نحو 20 تريليون دولار أمريكي من أصول الأشخاص⁴⁶، أي ما يقرب من خمس جميع الأصول الخاضعة للإدارة، ما أدى إلى تعميق هذه السلطة الاحتكارية⁴⁷.

في سبعة من عشرة

أكبر شركات في العالم

يوجد إما مدير تنفيذي ملياردير

أو مساهم رئيسي

من أصحاب المليارات



تبلغ القيمة الإجمالية لهذه الشركات

10.2 تريليون دولار أمريكي

فقط مقابل كل دولار أمريكي من دخل العمل الذي يكسبه الرجال⁵¹. وتواجه المجموعات العرقية الاستغلال في سلاسل التوريد⁵² ويستفيد الأشخاص البيض بشكل غير متكافئ من الأرباح التي تحققها الشركات⁵³.

وعلاوة على ذلك، استخدمت الشركات نفوذها لمعارضة قوانين العمل وسياساته التي يمكن أن تفيد العاملات والعمال، ولمكافحة زيادة الحد الأدنى للأجور⁵⁴ والإصلاحات، ولتقيض حقوق العاملات والعمال⁵⁵، ولفرض القيود السياسية على النقابات⁵⁶، وللتراجع عن قوانين عمل الأطفال⁵⁷.

2. التهرب الضريبي

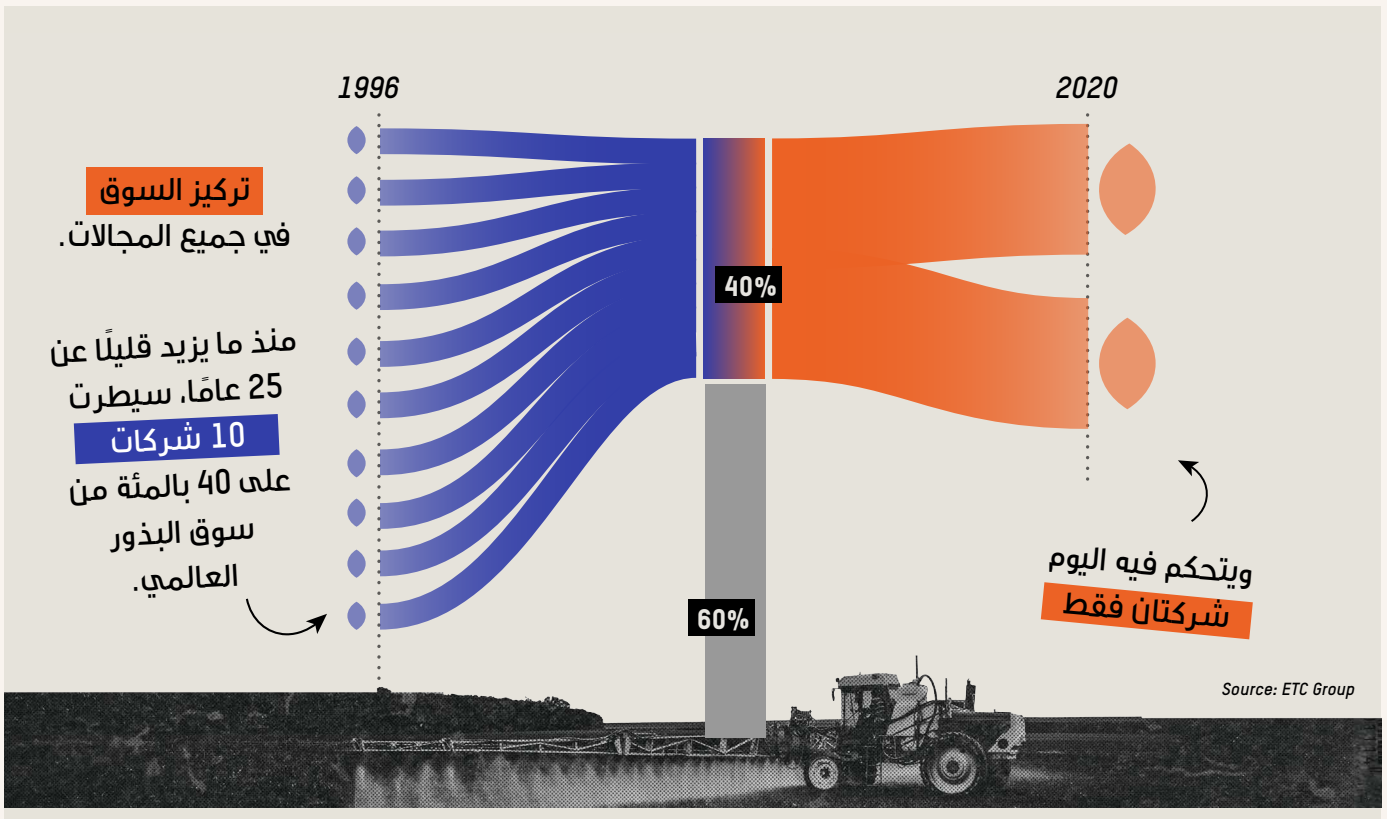
تعمل الشركات ومالكوها الأثرياء على الدفع بالامساواة من خلال شنّ حرب مستمرة وفاعلة للغاية على الضرائب. فقد انخفض معدل الضريبة على دخل الشركات القانوني بأكثر من النصف في دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية منذ عام 1980.⁵⁸ والواقع أن التخطيط الضريبي العدائي، وإساءة استخدام الملاذات الضريبية والحوافز، تؤدي جميعها إلى معدلات ضريبية أدنى بكثير، وغالبًا ما تكون أقرب إلى الصفر⁵⁹.

أربع طرق تغذي بها سلطة الشركات الامساواة

لقد كان الاحتكار المتزايد سببًا في زيادة سلطة الشركات، وهو يُوجّه نحو هدف أساسي واحد قبل أي هدف آخر: هو زيادة عائدات المساهمين. ومن أجل تعظيم عوائد المساهمين، تستخدم الشركات هذه السلطة للعمل بطرق تدفع بترسيخ الامساواة وتفاقمها. ويبحث هذا التقرير في أربع طرق للقيام بذلك:

1. مكافأة الأثرياء وليس العاملات والعمال

تدفع الشركات بالامساواة باستخدام سلطتها لفرض خفض الأجور وتوجيه الأرباح إلى أصحاب الثراء الفاحش. ففي عام 2022، حذرت منظمة العمل الدولية من أن الانخفاض التاريخي في الأجور الحقيقية يمكن أن يفاقم الامساواة وأن يوجج الاضطرابات الاجتماعية⁴⁸. ويخلص تحليلنا في إطار هذا التقرير إلى أن 791 مليون عامل(ة) قد شهدوا فشل أجورهم في مواكبة التضخم، وفقدوا نتيجة لذلك 1,5 تريليون دولار أمريكي على مدى العامين الماضيين، أي ما يعادل ما يقرب من شهر (25 يومًا) من الأجور المفقودة لكل عامل(ة)⁴⁹. كما أن النساء ممثلات تمثيلًا زائدًا إلى حد كبير في الوظائف الأدنى أجرًا والأقل أمانًا⁵⁰، وفي عام 2019، كسبن 51 سنتًا



الشركات بدلاً من حقوق الإنسان⁶⁴. وتستحوذ شركات الأسهم الخاصة على كل شيء من أنظمة الماء إلى تقديم الرعاية الصحية ودور رعاية المسنين/ات، وسط سلسلة من المخاوف بشأن النتائج السيئة وحتى المساوية⁶⁵.

ويمكن للخصخصة أن تدفع باللامساواة في الخدمات العامة الحيوية وأن تفاقمها، ما يرسخ الفجوات بين الأغنياء والفقراء، ويستبعد ويفقر أولئك الذين لا يستطيعون السداد، في حين يتمكن من يستطيعون السداد من الحصول على رعاية صحية وتعليم نوعيين⁶⁶. كما يمكن أن تفاقم الخصخصة أيضاً اللامساواة على أساس النوع الاجتماعي⁶⁷ والعرق⁶⁸ والطبقة الاجتماعية. فعلى سبيل المثال، وجدت منظمة أوكسفام أن طبقة الداليت في الهند تواجه رسوماً باهظة لا يمكن تحمّلها من المال الخاص في قطاع الرعاية الصحية الخاص⁶⁹ والإقصاء المالي في قطاع التعليم الخاص والتمييز العنصري في كليهما⁷⁰.

4. الدفع بانهيار المناخ

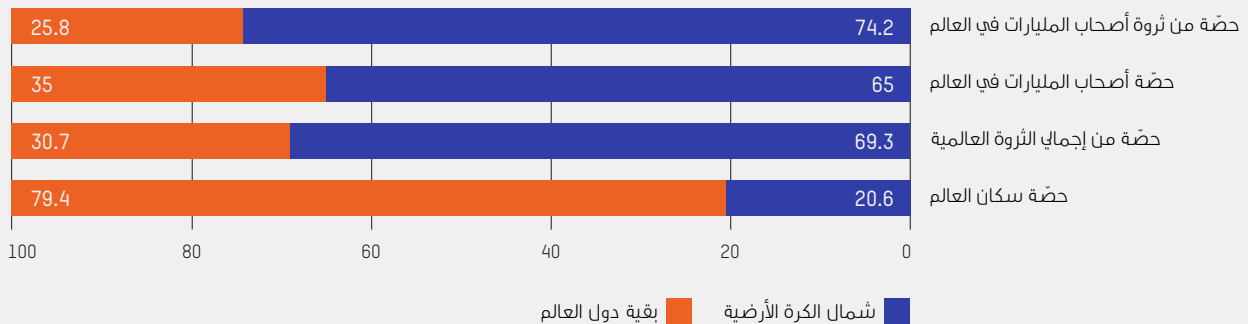
تؤدي سلطة الشركات إلى انهيار المناخ، ما يتسبب بدوره في معاناة كبيرة وفي تفاقم اللامساواة، بما في ذلك على امتداد خطوط العرق والطبقة والنوع الاجتماعي⁷¹. ويمتلك العديد من أصحاب المليارات في العالم الأعمال التي تنبعث منها غازات الدفيئة وسيطرون عليها ويشكلونها ويستفيدون منها ماليًا⁷²، كما يستفيدون عندما تسعى الشركات إلى عرقلة التقدّم في انتقال سريع وعادل وإنكار حقيقة تغيّر المناخ وتحويلها، وسحق أولئك الذين يعارضون استخراج الوقود الأحفوري⁷³.

ويدفع ذلك باللامساواة بطرق شتى. إذ يتحمّل الأثرياء الضرائب على الشركات بشكل غير متكافئ، وبالتالي فإنّ انهيار الضرائب على الشركات في العقود الأخيرة قد وفر لهم بشكل أساسي تخفيضاً ضريبياً إضافياً⁶⁰. كما حُرمت الحكومات في جميع أنحاء العالم، ولا سيما في الجنوب العالمي، من تريليونات الدولارات الأمريكية من العائدات التي يمكن استخدامها للحدّ من اللامساواة وإنهاء الفقر⁶¹. فكل دولار ضريبي يجري التهرب منه يعني فقدان وظيفة لممرضة إضافية أو استحالة بناء مدرسة جديدة.

3. خصخصة الخدمات العامة

في جميع أنحاء العالم، تتدخل سلطة الشركات بلا هوادة في القطاع العام، إذ تحوّل الوصول إلى الخدمات الحيوية مثل التعليم والماء والرعاية الصحية إلى سلع وتفرض فيه التمييز بين البشر، فيما تجني في كثير من الأحيان أرباح ضخمة من جيوب دافعي/ات الضرائب⁶². ومن شأن ذلك أن يضعف قدرة الحكومات على تقديم ذلك النوع من الخدمات العامة العالية الجودة والمتاحة للجميع والتي يمكن أن تحدّ من اللامساواة⁶³.

إنّ المخاطر في هذا الاطار هائلة. إذ تصل قيمة الخدمات الأساسية إلى تريليون دولار وتوفر فرصاً هائلة لتوليد الأرباح والثروة للمساهمين/ات الأغنياء. وقد أعطى البنك الدولي وغيره من الجهات الفاعلة في مجال تمويل التنمية الأولوية لتقديم الخدمات الخاصة، وتعاملت هذه الجهات مع الخدمات الأساسية عملياً كفضائل من الأصول واستخدمت الأموال العامة لضمان عائدات



المصدر: حساب منظمة أوكسفام استنادًا إلى بيانات من قائمة فوربس لأصحاب المليارات⁷⁴ وتقرير UBS للثروة العالمية 2023.⁷⁵

غوش وتوماس بيكيتي⁷⁷ - مع موظفين/ات سابقين/ات في الأمم المتحدة وصندوق النقد الدولي والبنك الدولي للدعوة إلى تحديد أهداف واضحة للحد من الامساواة. وتدعم منظمة أوكسفام الفكرة التي اقترحتها جوزيف ستيغليتز⁷⁸ بأن كل بلد يجب أن يهدف إلى وضع يتم فيه الحد من الامساواة إلى النقطة التي يكون فيها دخل أفقر 40 بالمئة من السكان مساو لدخل أغنى 10 بالمئة منهم، وهي معادلة نسبة بالما تساوي⁷⁹.

وتتحمل أغنى الحكومات مسؤولية خاصة نظرًا لنفوذها غير المتكافئ في وضع القواعد والمعايير العالمية. ويوفر دور مجموعة العشرين التي تقودها البرازيل وجهود دول الجنوب العالمي في الأمم المتحدة فرصًا حيوية للعمل المتعدّد الأطراف لمعالجة الامساواة على الصعيدين الوطني والعالمي.

لا ينبغي أن تسير الأمور على هذا النحو: اقتصاد يخدم الجميع هو أمر ممكن

لقد جرى احتواء سلطة الشركات الجامحة والثروات المفرطة الجامحة وكبح جماحها في الماضي ويمكن أن يحدث ذلك مجددًا. ويحدّد هذا التقرير طرقًا ملموسة ومثبتة وعملية لجعل الاقتصاد يعمل لصالحنا جميعًا.

يجب تحديد أهداف ورسم خطط للحدّ بشكل جذري وسريع من الامساواة

ثمّة اتفاق واسع النطاق على أنّ الامساواة باتت شديدة الارتفاع في كل البلدان تقريبًا وعلى مستوى العالم⁷⁶. وفي عام 2023، اجتمع اقتصاديون/ات رائدون/ات عالميًا - بمن فيهم جاياتي



مريم هي جزء من تعاونية في مالي تعمل على تحسين مواعيد الطهي. تقلل هذه المواقف من قطع أشجار الغابات ومن الوقت الذي تقضيه النساء في جمع الحطب. تصوير ديفارا تراوري/ منظمة أوكسفام.

كبح جماح سلطة الشركات: ثلاث خطوات عملية

1. إعادة تنشيط الدولة

الدولة القوية والفاعلة هي أفضل حصن ضدّ سلطة الشركات لأنها هي التي تزود السلع العامة وهي القائمة على صناعة الأسواق وتشكيلها وهي التي تصحّ فشل السوق وتملك المشاريع التجارية الوطنية وتشغلها، وقد مثل ذلك كله ما يصل إلى 40 بالمئة من الناتج المحلي في جميع أنحاء العالم في عام 2018.⁸⁰ كما تحتاج الحكومات لأن تظلم بدور استباقي في تشكيل اقتصاداتها من أجل الصالح العام. لذلك، يجب عليها:

- ضمان الخدمات العامة التي تحدّد من الامساواة - بما في ذلك الرعاية الصحية والتعليم وخدمات الرعاية والأمن الغذائي.
- الاستثمار في النقل العام والطاقة والإسكان والبنية التحتية العامة الأخرى.
- استكشاف احتكار عام أو تدخل الدولة في القطاعات المعرضة للسلطة الاحتكارية وهو السبيل إلى معالجة الامساواة المتطرّفة والدفع بالتحوّل السريع بعيداً عن الوقود الأحفوري. ويمكن أن تشمل هذه القطاعات الطاقة العامة، والنقل العام (إذ تعني تكاليف الاستثمار في البنية التحتية ضرورة وجود مقدّم خدمات فاعل واحد)، وغيرها من القطاعات ذات الفائدة الوطنية الكبيرة⁸¹.
- تحسين الشفافية والمساءلة والرقابة على المؤسسات العامة (بما في ذلك الشركات المملوكة للدولة).
- تعزيز القدرة التنظيمية للموظفين/ات وتمويلها لإنفاذ لوائح تضمن عمل القطاع الخاص لخدمة الصالح العام.

2. تنظيم الشركات

على الحكومات أن تستخدم سلطتها لكبح جماح سلطة الشركات الجامحة ومنع الظلم عبر سلاسل توريدها، على الصعيدين الوطني والدولي. لذلك يجب عليها:

- تفكيك الاحتكارات الخاصة والحدّ من سلطة الشركات. ويمكن للحكومات أن تتعلم من قضايا مكافحة الاحتكار الحالية، مثل تلك الموجودة في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا، ومن دروس التاريخ حين جرى التعامل بنجاح مع تركيز الثروة⁸². ويجب

عليها أيضاً أن توقف احتكار المعرفة من خلال إضفاء الطابع الديمقراطي على التجارة وإنهاء إساءة استخدام قواعد براءات الاختراع (على سبيل المثال، احتكارات شركات الدواء الكبرى) التي تدفع إلى الامساواة.

- تمكين العاملات والعمّال والمجتمعات المحلية، يجب على الشركات سداد أجور معيشية كريمة والالتزام بضمان المناخ والعدالة بين الأنواع الاجتماعية؛ ويجب حظر مدفوعات الأرباح وإعادة الشراء حتى يتم ضمان ذلك. كما يجب دعم النقابات العمّالية وحمايتها وتشجيعها. ويجب كذلك وضع حد أقصى لأجور الرؤساء التنفيذيين. وعلى الحكومات أيضاً أن تتخذ تدابير ملزمة قانوناً لضمان حقوق النساء والمجموعات التي تعاني من العنصرية، ولضمان حقوق الإنسان الإلزامية والعناية البيئية الواجبة.
- زيادة الضرائب بشكل جذري على الشركات والأفراد الأثرياء. ويشمل ذلك ضريبة دائمة على الثروة وضريبة على الأرباح الزائدة. ويجب على مجموعة العشرين، تحت القيادة البرازيلية، أن تناصر في سبيل اتفاق دولي جديد لزيادة الضرائب على دخل أغنى الأفراد في العالم وثروتاتهم.

3. إعادة اختراع الأعمال

يمكن للحكومات استخدام سلطتها لإعادة اختراع القطاع الخاص وإعادة توظيفه. من أجل ذلك يجب عليها:

- استخدام كامل سلطتها لإنشاء وتعزيز جيل جديد من الشركات التي لا تضع مصلحة المساهمين في المقام الأول بما في ذلك التعاونيات العمالية والمحلية، والمؤسسات الاجتماعية، وشركات التجارة العادلة التي يملكها ويتحكم فيها العاملات والعمّال وتعمل لصالحهم ولصالح المجتمعات المحلية والبيئة. ولا يجب أن تكون الشركات التنافسية والمربحة مقيدة بجشع المساهمين.
- تقديم الدعم المالي للشركات المنصفة. ويمكنها كذلك استخدام الأدوات الضريبية وغيرها من الأدوات الاقتصادية مثل المشتريات العامة لتحديد أولويات نماذج الأعمال المنصفة. كما لا ينبغي منح أي مساعدات اقتصادية أو عقود حكومية للشركات التي تغشّل في تحقيق هدف صافي الصفر، أو تدفع أجوراً أدنى من أجور معيشية كريمة، أو تتهرب من الضرائب.

الفصل 1
عصر الانقسام
المذهب



1. عصر الانقسام المذهب

للعنصرية والتمييز. وبحسب القس براون، «نحن نعيش في عصر مذهب، يصبح هؤلاء الأشخاص فيه أثرياء للغاية»، ولكن «لا يتدفق من هذه الثروة شيء إلى الأشخاص الذين أتاحوا لهم ذلك الأمر». ويشترك براون في تنظيم مكان العمل لمعالجة العنصرية وتأمين أجور معيشة كريمة⁸⁷.

← ويورد عمال وعاملات التجهيز المأكولات البحرية في جنوب شرق آسيا الطعام إلى متاجر مثل شركة هول فودز المملوكة لشركة أمازون وغيرها⁸⁸. ومن بين العاملين في هذه الصناعة سوسي، التي كانت تعمل في مصنع للقريدس. تقول سوسي: «خلال وقت عملنا لم نكن نمنح أي وقت للراحة، ولم يكن يُسمح لي بشرب الماء». وتقول ديوي، وهي عاملة سابقة أخرى، إن رب عملها كان يطلب إلى العاملات إجراء اختبارات الحمل، وإنه «إذا حملت إحدى العاملات كانت تُرغم على الاستقالة»⁸⁹.

← جيف بيزوس هو أحد أغنى رجال العالم. وتقاضي الحكومة الأمريكية شركة أمازون التي أسسها، بسبب «الابقاء على السلطة الاحتكارية بشكل غير قانوني»⁸³. وقد زادت ثروته البالغة 167,4 مليار دولار أمريكي بمقدار 32,7 مليار دولار أمريكي منذ عام 2020.⁸⁴ وقد طار بيزوس إلى الفضاء مقابل 5,5 مليار دولار أمريكي وشكر عاملات وعمال أمازون على تمكينه من ذلك⁸⁵. وتتمتع شركة أمازون بتاريخ طويل من بذل الجهود لمنع انتساب عمالها وعاملاتها إلى النقابات⁸⁶.

← ويعمل القس رايان براون في مركز الالتزام التابع لشركة أمازون في ولاية كارولينا الشمالية. ويصف العمل في شركة أمازون بأنه يتطلب جهدًا بدنيًا ورتيبيًا ومرهقًا، حيث يتعرض العمال والعاملات



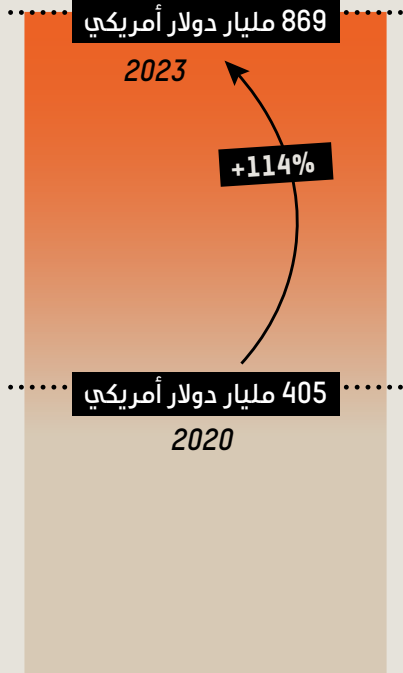
ينظم موظفو/ات شركة أمازون حملة من أجل ظروف عمل أفضل في برانديزو بإيطاليا. تصوير نيكولو كامبو / لايت روكيت عبر غيتي إيماجيز.

1.1 عالم شديد القسوة لمليارات البشر

بالنسبة لمعظم الناس حول العالم، كانت السنوات منذ عام 2020 شديدة القسوة. فبالنسبة لأفقر الناس الذين يُرَجَّح أن يكونوا من النساء، والمجموعات العرقية⁹⁰، والفئات المهمشة في جميع المجتمعات، كانت الحياة اليومية قاسية للغاية. ويبدو أن عام 2020، الذي بدأ بجائحة كورونا، ثم شهد تصاعد النزاع وتسارع أزمة المناخ وارتفاع تكاليف المعيشة، أخذ بالتحوّل إلى عقد من الانقسام. ولا يزال الفقر في أشد البلدان فقرًا أعلى ممّا كان عليه في عام 2019.⁹¹ وفي جميع أنحاء العالم، تتجاوز الأسعار الأجور⁹²، ما يعني أنّ مئات الملايين من البشر يكافحون من أجل زيادة مداخيلهم كل شهر. وقد تصدّرت الاحتجاجات والإضرابات وغيرها من الإجراءات التي يتخذها العاملات والعمّال عناوين الأخبار مرارًا وتكرارًا مع سعي الناس للبقاء على قيد الحياة⁹³.

وقد أصبحت الزيادة الحادّة في تكلفة الغذاء والضروريات الأخرى - التي بدأت في عام 2021 - واقعًا جديدًا طاحنًا في جميع أنحاء العالم للعديد من الأسر التي تحاول شراء الزيت أو الخبز أو الدقيق من دون معرفة زيادة الاسعار التي ستتحملها في كلّ المرة، أو مدى الجوع الذي سيتوجب عليها وعلى أطفالها التعلّص له في يومها.

وقد اتسعت الفجوة بين شمال الكرة الأرضية وجنوبها لأول مرّة منذ 25 عامًا⁹⁴. إذ باتت الامساواة العالمية الآن في مستوى مماثل للامساواة الموجودة في جنوب إفريقيا، البلد الذي يعاني من لامساواة هي الأشدّ في العالم⁹⁵. كما يؤدّي انهيار المناخ إلى زيادة اللامساواة في الثروة العالمية. وقد خلصت إحدى الدراسات إلى أنّ اللامساواة بين الدول قد باتت أعلى بنسبة 25 بالمئة ممّا كان يمكن أن تكون عليه من دون تأثير انهيار المناخ^{96,97}.



تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال في العالم منذ عام 2020، فيما أصبح خمسة مليارات شخص أشدّ فقراً.



وهذا أكثر من المبلغ الإجمالي للمساعدة الإنمائية الرسمية في عام 2022.¹⁰¹ وغالبًا ما تشعر النساء والفتيات والأشخاص غير الثنائيين بوطأة هذه التخفيضات بشكل خاص، ولا سيما أولئك الذين يعانون من أوجه لامساواة متقاطعة على أساس العرق والاثنية والطبقة.¹⁰²

ويقاوم الناس هذا الواقع بإضرابات واحتجاجات ضخمة في جميع أنحاء العالم، من الاحتجاجات الضخمة على تكاليف المعيشة في كينيا¹⁰³ إلى إضراب عمال أمازون في 30 دولة في جميع أنحاء العالم¹⁰⁴. وفي عام 2022، نُظمت احتجاجات على تكاليف المعيشة في 122 بلد وإقليم¹⁰⁵. وقد استمرت هذه التحركات في عام 2023.¹⁰⁶

وتواجه الحكومات استحالة في الصمود ماليًا وتواجه ديونًا ضخمة وتكاليف متصاعدة لاستيراد الوقود والغذاء والدواء⁹⁸. ومن المقرر أن تدفع البلدان المنخفضة الدخل والشريحة الدنيا من البلدان المتوسطة الدخل ما يقرب من نصف مليار دولار أمريكي يوميًا في شكل فوائد ومدفوعات ديون من الآن وحتى عام 2029.⁹⁹ ويسلط تقرير حديث أصدرته منظمة أوكسفام الضوء على كيفية تضخم ديون لبنان بنسبة 151 بالمئة في عام 2020، قبل أن يضطر إلى التخلف عن السداد¹⁰⁰ ما يؤدي ذلك إلى موجة من التشفير. وسيضطر أكثر من نصف أفقر بلدان العالم (57 بالمئة) التي يقطنها 2,4 مليار نسمة، إلى خفض الإنفاق العام بما مجموعه 229 مليار دولار أمريكي على مدى السنوات الخمس المقبلة:

في سبعة من عشرة

أكبر شركات في العالم

يوجد إما مدير تنفيذي ملياردير

أو مساهم رئيسي

من أصحاب المليارات



تبلغ القيمة الإجمالية لهذه الشركات

10.2 تريليون دولار أمريكي

الإطار 1: الامساواة في أرقام

- منذ عام 2020، أي بداية هذا العقد من الانقسام، تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال في العالم، فيما شهد ما يقرب من خمسة مليارات شخص انخفاض ثرواتهم¹⁰⁷.
- لو أنفق أغنى خمسة رجال على مستوى العالم مليون دولار أمريكي يوميًا، فسيتحتاجون إلى 476 عامًا لاستنفاد ثرواتهم مجتمعة¹⁰⁸.
- نجد في سبعة من أكبر عشر شركات في العالم مديرًا تنفيذيًا مليارديرًا أو مساهمًا رئيسيًا من أصحاب المليارات^{109,110}.
- على الصعيد العالمي، تفوق ثروات الرجال بما يقرب من 105 تريليونات دولار أمريكي ثروات النساء – ويعادل هذا الفرق في الثروة أكثر من أربعة أضعاف حجم الاقتصاد الأمريكي¹¹¹.
- يمتلك أغنى 1 بالمائة من البشر في العالم 43 بالمائة من جميع الأصول المالية العالمية¹¹².
- ينبعث من أغنى 1 بالمائة من البشر على مستوى العالم تلوث كربوني يساوي ذلك المنبعث من أكثر من ثلثي البشرية الأفقر¹¹³.
- في الولايات المتحدة الأمريكية، تبلغ ثروة الأسرة السوداء النموذجية 15,8 بالمائة فقط من ثروة قرينتها البيضاء النموذجية¹¹⁴. وفي البرازيل في المتوسط، يحصل البيض على دخل أعلى بنسبة تزيد عن 70 بالمائة من دخل المنحدرين من أصل أفريقي¹¹⁵.
- 0,4 بالمائة فقط من أكثر من 1600 شركة من أكبر الشركات وأكثرها نفوذًا في العالم ملتزمة علنًا بدفع أجور معيشة كريمة لعمالها وعمالها وإظهار كيفية سدادها لأجر معيشة كريم في سلاسل القيمة الخاصة بها¹¹⁶.
- سيستغرق الأمر 1,200 عام حتى تتمكن امرأة عاملة في القطاع الصحي والاجتماعي من كسب ما يكسبه الرئيس التنفيذي لإحدى أكبر 100 شركة عالمية في عام واحد في المتوسط¹¹⁷.

1.2 عالم رائع للقلة المتربعة في القمة

إن أغنى الناس في عالمنا هم أكبر الفائزين في وقت الأزمة هذا. ففي عام 2023، أصبح أصحاب المليارات أغنى بـ 3,3 تريليون دولار أمريكي أو 34 بالمائة مما كانوا عليه في عام 2020 - في بداية هذا العقد من الانقسام¹¹⁸. ومن المتوقع أن يزداد عدد أصحاب الملايين بنسبة 44 بالمائة من الآن وحتى عام 2027، في حين من المتوقع أن يزداد عدد الأشخاص الذين تبلغ ثروتهم 50 مليون دولار أمريكي وما فوق بنسبة 50 بالمائة¹¹⁹.

وتقدّر منظمة أوكسفام أنه إذا استمرت ثروة أغنى خمسة من أصحاب المليارات في الارتفاع بنفس المعدل الذي كانت عليه خلال السنوات الخمس الماضية، فسوف نشهد ولادة أول تريليونير خلال عشر سنوات. ولكننا، لن نقضي على الفقر لمدة 230 عامًا¹²⁰.

ويعيش 21 بالمائة فقط من البشرية في بلدان الشمال العالمي، إلا أن هذه البلدان هي موطن لـ 69 بالمائة من الثروة الخاصة، و74 بالمائة من ثروة أصحاب المليارات في العالم. (الإطار 2)¹²¹.



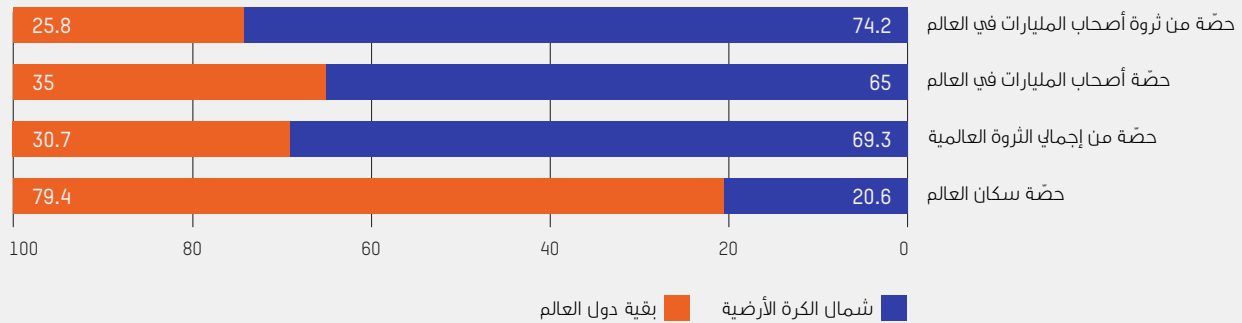
الإطار 2: إعادة النظر في الاستعمار؟ لماذا يعيش معظم أصحاب الثراء الفاحش في أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية؟

على الرغم من الصعود الاقتصادي للّصين في العقدين الماضيين، لا تزال غالبية ثروة العالم والأفراد من أصحاب الثراء الفاحش يتركزون في شمال الكرة الأرضية¹²². وبالنسبة لأوروبا، هذا الأمر هو إلى حدّ كبير من موروثات الاستعمار وعهد الإمبراطوريات. ووفقًا لأحد التقديرات، استخرجت المملكة المتحدة 45 تريليون دولار أمريكي من الهند خلال الفترة الاستعمارية¹²³. ومنذ النهاية الرسمية للاستعمار، استمرّت العلاقات الاستعمارية الجديدة مع الجنوب العالمي، ما أدّى إلى إدامة الاختلالات الاقتصادية وتروير القواعد الاقتصادية لصالح الدول الغنية. وقد استفادت الولايات المتحدة بشكل خاص من هيمنتها الاقتصادية العالمية المذهلة، ولا سيما في النصف الثاني من القرن العشرين. وقد نتج قسم كبير من ثروتها من العبودية ومن التجريد المنهجي للشعوب الأصلية من ممتلكاتها^{124,125}.

لقد جرى اختراع الشركات المتعدّدة الجنسيات، محور ورقتنا في عام 2024، في الحقبة الاستعمارية وقد ساعد ذلك في تسهيل استخراج الثروة من الجنوب إلى الشمال العالمي¹²⁶. وتوضح أحدث البيانات الواردة في تقرير UBS للثروة العالمية 2023 وقائمة فوربس لأصحاب المليارات في العالم أنّ على الرغم من كون بلدان الشمال العالمي تمثل 21 بالمئة فقط من سكان العالم، إلا أنّها تمتلك 69 بالمئة من الثروة العالمية وهي موطن لـ 74 بالمئة من ثروة أصحاب المليارات في العالم¹²⁷.

الرسم 1: ما زال الأغنياء في شمال الكرة الأرضية يمتلكون العالم

تركيز الثروة في شمال الكرة الأرضية مقارنة ببقية العالم (نسبة مئوية)



المصدر: حساب منظمة أوكسفام استنادًا إلى بيانات من قائمة فوربس لأصحاب المليارات¹²⁸ وتقرير UBS للثروة العالمية 2023.¹²⁹

في أجور العمالات والعمال¹³⁴. وقد خلص تحليل أجرته منظمتا أوكسفام وأكشن إيد لأكبر الشركات في العالم إلى ففزة بنسبة 89 بالمئة في الأرباح لعامي 2021 و2022، مقارنة بمتوسط 2017-2020.¹³⁵ وتكشف البيانات الجديدة التي تغطي الأشهر الستة الأولى من عام 2023¹³⁶ أن هذا العام قد يحطم جميع الأرقام القياسية باعتباره العام الأكثر ربحية للشركات الكبرى حتى الآن. فقد حققت 148 شركة من أكبر شركات العالم التي نملك بيانات عنها أرباحًا تقرب من 1,8 تريليون دولار أمريكي في الاثني عشر شهرًا التي سبقت يونيو 2023.¹³⁷

وكان أكبر الفائزين من حيث الأرباح الاستثنائية غير المتوقعة¹³⁹:

- شركات النفط والغاز الأربع عشرة التي كانت أرباحها في عام 2023 أعلى بنسبة 278 بالمئة من متوسط 2018-2021؛ وقد جنت هذه الشركات أرباحًا استثنائية غير متوقعة بقيمة 144 مليار دولار أمريكي في عام 2022 و190 مليار دولار أمريكي في عام 2023.
- كانت أرباح علامتين تجاريتين فاخرتين في عام 2023 أعلى بنسبة 120 بالمئة من متوسط 2018-2021، وهو ما يمثل 8,5 مليار دولار أمريكي و9,9 مليار دولار أمريكي من الأرباح الاستثنائية غير المتوقعة في عامي 2022 و2023.
- زادت 22 شركة مالية أرباحها بنسبة 32 بالمئة في عام 2023 مقارنة بمتوسط 2018-2021 وحققت أرباحًا استثنائية غير متوقعة بلغت 36 مليار دولار أمريكي في عام 2023.

الإطار 3: اللامساواة الحادة - لقد حان الوقت لاستهداف تخفيض سريع

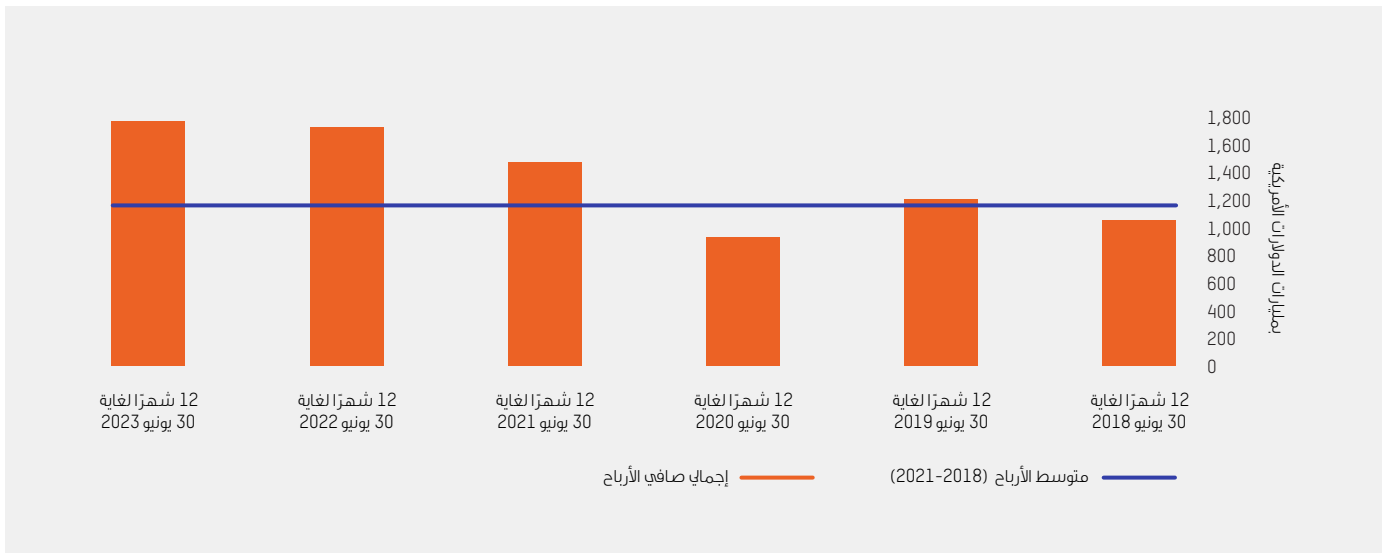
ثمة اتفاق واسع النطاق على أن اللامساواة حادة في جميع البلدان تقريبًا على مستوى العالم¹³⁰. وفي عام 2023 اجتمع الاقتصاديون/ات الرائدون/ات عالميًا بمن فيهم جاياتي غوش وتوماس بيكيتي مع موظفين/ات سابقين في الأمم المتحدة وصندوق النقد الدولي والبنك الدولي للدعوة إلى تحديد أهداف واضحة للحد من اللامساواة¹³¹. وتدعم منظمة أوكسفام الفكرة التي اقترحها جوزيف ستيفنغليتر¹³² بأن على جميع البلدان أن تهدف إلى وضع يجري فيه الحد من اللامساواة إلى النقطة التي يكون فيها دخل أفقر 40 بالمئة من السكان مساو لدخل أغنى 10 بالمئة منهم، وهي معادلة نسبة بالما تساوي 1.¹³³

1.3 ارتفاع أرباح الشركات خلال هذا الوقت من الأزمة

إن الشركات العالمية ومالكها أصحاب الثراء الفاحش هم من بين أكبر الفائزين في خضم هذه الأزمة. وقد تمتع الرؤساء التنفيذيون في جميع أنحاء العالم بزيادات كبيرة في الأجور في العقود الأخيرة؛ فقد ارتفعت أجور الرؤساء التنفيذيين بأكثر من 1,200 بالمئة في أكبر 350 شركة أميركية وهو ما يتجاوز إلى حد كبير الزيادات الضئيلة

الرسم 2: أرباح الشركات

صافي الأرباح بمليارات الدولارات الأمريكية مقارنة بمتوسط أرباح 148 من أصل أكبر 200 شركة



• زادت إحدى عشرة شركة دواء أرباحها بنسبة 32 بالمئة تقريباً في عام 2022 مقارنة بمتوسط 2018-2021 وحققت أرباحاً استثنائية غير متوقعة بقيمة 41,3 مليار دولار أمريكي في عام 2022.

وتتركز هذه الأرباح تركيزاً شديداً في عدد قليل من الشركات: فعلى مستوى العالم، تجني أكبر 0,001 بالمئة من الشركات ما يقرب من ثلث جميع أرباح الشركات¹⁴⁰.

1.4 الصلة بين سلطة الشركات والثروة المفرطة

إن أغنى الناس هم أكبر المستفيدين من الاقتصاد العالمي. وفي بعض الحالات، استفادوا من مئات السنين من الاستعمار، الذي لا يزال إرثه مستمراً حتى يومنا هذا. كما أن المجموعات العرقية¹⁴¹ هي أقل احتمالاً لامتلاك الشركات. وفي الولايات المتحدة الأمريكية، تعود ملكية 89 بالمئة من الأسهم إلى البيض، و1,1 بالمئة منها إلى السود و0,5 بالمئة إلى الأشخاص من أصل أمريكي لاتيني¹⁴². وفي عام 2022 في جنوب إفريقيا، كان 39 بالمئة فقط من الشركات المدرجة في سوق الأوراق المالية بجوهانسبرغ تحت سيطرة أشخاص سود ليس من بينهم من يملك أيًا من هذه الشركات¹⁴³. وبالمثل، على الصعيد العالمي، تمتلك امرأة واحدة فقط شركة من كل ثلاث شركات¹⁴⁴. وتُظهر الأبحاث التي أجريت على 5,727 شركة أفريقية أن الشركات التي تسهم فيها النساء من المرجح أن يكون فيها رؤساء تنفيذيون من النساء. وتشير هذه البيانات إلى أن هياكل ملكية «نادي قدامى الذكور» يمكن أن تعيق تمكين المواهب النسائية في الشركات¹⁴⁵.

ومن المرجح أن يمتلك أصحاب الثراء الفاحش شركات. ففي الولايات المتحدة الأمريكية، وهي واحدة من البلدان القليلة جدًا التي تتوفر عنها بيانات منتظمة بشأن توزيع أسهم الشركات، يمتلك أغنى 0,1 بالمئة من السكان 19,8 بالمئة من الأسهم المملوكة للأسر، ويمتلك أغنى 1 بالمئة منهم 44,6 بالمئة، فيما يمتلك أفقر 50 بالمئة منهم 1 بالمئة فقط¹⁴⁶. كما وجد بحث جديد أجري على 24 بلدًا من بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية أن أغنى 10 بالمئة من الأسر تمتلك 85 بالمئة من إجمالي أصول ملكية رأس المال بما في ذلك الأسهم في الشركات والصناديق المشتركة وغيرها من الأعمال، في حين لا تمتلك أفقر 40 بالمئة منها سوى 4 بالمئة فقط¹⁴⁷. وبالمثل، في جنوب إفريقيا، يمتلك أغنى 1 بالمئة من السكان أكثر من 95 بالمئة من السندات وأسهم الشركات، في حين يمتلك أغنى 0,01 بالمئة منهم 62,7 بالمئة منها¹⁴⁸. أما في البرازيل، فيمتلك أغنى 0,01 بالمئة من السكان 27 بالمئة من الأصول المالية، ويمتلك أغنى 0,1 بالمئة منهم 43 بالمئة منها، فيما يمتلك أغنى 1 بالمئة منهم 63 بالمئة، في حين لا يمتلك

أفقر 50 بالمئة منهم سوى 2 بالمئة فقط¹⁴⁹. من الواضح إذاً أن ملكية الأسهم والحصص تعكس البلوتوقراطية (أو حكم الأثرياء) الاقتصادية بدلاً من الديمقراطية الاقتصادية.

ويقدم بحث جديد أجرته منظمة أوكسفام إجابات مقلقة للغاية عن السؤال بشأن مقدار الأصول المالية في العالم التي يمتلكها 1 بالمئة من البشر. فباستخدام بيانات من Wealth X، وجدنا أن أغنى 1 بالمئة من البشر يمتلكون 43 بالمئة من جميع الأصول المالية العالمية¹⁵⁰. وفي الشرق الأوسط، يمتلك أغنى 1 بالمئة 48 بالمئة من الثروة المالية، وفي آسيا يمتلك أغنى 1 بالمئة 50 بالمئة و في أوروبا يمتلك أغنى 1 بالمئة 47 بالمئة. وبالنظر إلى ما هو أبعد من أغنى 1 بالمئة - أي إلى جميع أصحاب المليارات على مستوى العالم - نجد أنه في عام 2022، احتفظ أغنى 50 مليارديراً أمريكياً بنسبة 75 بالمئة من ثروتهم في شكل أسهم في الشركات التي يرأسونها¹⁵¹. وبملاك وارن بافيت - رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وأكبر مساهم في بيركشاير هاثاواي - 99 بالمئة من ثروته على شكل أسهم في شركته. كما يمتلك مارك زوكربيرغ، الذي يتحكم بشركة ميتا، 95 بالمئة من ثروته على شكل أسهم في هذه الشركة. أما جيف بيزوس، الذي لم يعد رئيساً تنفيذياً لشركة أمازون ولكنه لا يزال يرأس مجلس إدارتها، فيمتلك 83 بالمئة من ثروته على شكل أسهم فيها، وحصّة كبيرة جدًا تبلغ 10 بالمئة من الشركة ككل¹⁵².

كما أجرت منظمة أوكسفام تحليلاً لهيكل ملكية أكبر 50 شركة عامة في العالم¹⁵³. وقد حدّدنا في أي من هذه الشركات يوجد ملياردير إما كرئيس تنفيذي أو كمساهم رئيسي. فمن بين أكبر 50 شركة مدرجة في أسواق المال العالمية، نجد في 17 منها (34 بالمئة) مليارديراً كمساهم رئيسي أو كرئيس تنفيذي. وتبلغ القيمة الإجمالية (السوقية) لهذه الشركات 1,3,3 تريليون دولار أمريكي. كما نجد في سبعة من أكبر عشر شركات مدرجة في أسواق المال العالمية مليارديراً كرئيس تنفيذي أو كمساهم رئيسي. وتسمح أسهم تصويت المساهمين الرئيسيين بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي ومن يجب أن يكون عضواً في مجلس إدارة الشركة.

وفي العديد من الشركات، يمتلك أصحاب المليارات حصصاً تزيد عن 50 بالمئة، ما يمنح المالكين حصة مسيطرة¹⁵⁴. ويشمل ذلك عائلة والتون، أغنى عائلة في الولايات المتحدة الأمريكية، التي تمتلك حوالي 50 بالمئة من مؤسسة وول مارت، أحد أكبر متاجر التجزئة في العالم¹⁵⁵ ويشمل ذلك أيضاً الملياردير روبرت كوك، أغنى رجل في ماليزيا، الذي تسيطر عائلته على 51 بالمئة من تكتل مجموعة PPB، مع مجالات عمل تمتد من الزراعة إلى الأملاك العقارية¹⁵⁶.

وتُظهر هذه الأدلة أن أصحاب الثراء الفاحش في العالم ليسوا مجرد مستفيدين سلبيين من أرباح الشركات الضخمة. بل إن واقع

الحصة التي يتلقاها عدد قليل من مالكي رأس المال، الذين هم في الغالب الأشخاص الأغنى في جميع المجتمعات.

وتركز بقية هذا التقرير على سلطة الشركات وعلى العلاقة الوثيقة بين الانفجار في سلطتها وتفاقم الامساواة العالمية. ويستكشف الفصل 2 دور تركيز السوق والاحتكارات في تعزيز سلطة الشركات والامساواة. وينظر الفصل 3 في ثلاث طرق تستخدم بها سلطة الشركات للدفع بالامساواة: عن طريق الضغط على التعاملات والعمال وزيادة ثروات المساهمين الأثرياء، والتهرب من الضرائب، وخصخصة الدولة. كما يوضح كيف تسرع سلطة الشركات انهيار المناخ، وبالتالي تستغل وتضخم الامساواة الاقتصادية والعرقية والامساواة بين الأنواع الاجتماعية. ويقدم الفصل 4 توصيات عن كيفية معالجة سلطة الشركات وبناء مجتمعات أكثر مساواة.

امتلاكهم للشركات يمنحهم القدرة على التحكم النشط في هذه الشركات وبالتالي تشكيل طريقة عملها، بما في ذلك كيفية مقاومة الفجوة بين أصحابها الأثرياء وبقية أفراد المجتمع¹⁵⁷. ويمكن أن يشمل ذلك الطريقة التي تؤثر بها هذه الشركات بدورها في البلدان والقوانين في العديد من القطاعات والسياقات المختلفة¹⁵⁸.

كما يشكل الأثرياء الاقتصادات بشكل مباشر لصالحهم من خلال التأثير في السياسات العامة والقوانين¹⁵⁹. فنجد مثلاً أن أكثر من 11 بالمئة من أصحاب المليارات في العالم إما قد ترشحوا لمناصب سياسية أو أصبحوا فعلاً سياسيين¹⁶⁰. وتظهر دراسة عن تفضيلات السياسة لحوالي 3000 مقترح سياسي من ثلاثين بلد أوروبي على مدى أربعين عاماً أن المقترحات التي يدعمها الأغنياء كانت أكثر عرضة للتنفيذ من تلك التي يدعمها الفقراء¹⁶¹.

لقد تمكن أصحاب الثراء الفاحش بحكم سلطتهم ونفوذهم من خفض حصة الاقتصاد التي تذهب إلى الغالبية، وزيادة كبيرة جداً في



الفصل 2

عصر جديد من السلطة الاحتكارية



التصنيع في الولايات المتحدة الأمريكية. فمن دونها، كانت حصة دخل العمل لتبقى ثابتة في القرن العشرين¹⁶⁹. وعلى نحو متفائل، تُظهر الأبحاث أنّ إنفاذ مكافحة الاحتكار يعكس هذه الاتجاهات فيعمل على خفض الأسعار، وزيادة إنشاء الأعمال الجديدة، ورفع الأجور وتشغيل العمالة¹⁷⁰. وكما يعاقب التسعير الاحتكاري الفقراء، فإنّ المدخرات الناتجة عن معالجة الاحتكارات تتراكم بشكل غير متكافئ لهم¹⁷¹.

وليست الاحتكارات الخاصة ظاهرة مجردة. فهي تضطلع بدور كبير في تشكيل حياة الناس العاديين في جميع أنحاء العالم - إذ تؤثر في مقدار ما نتقاضاه، والطعام الذي نتناوله ونستطيع أن نتحمّل تكاليفه، والدواء الذي يمكننا الحصول عليه، وحقوق الإنسان التي تُطبّق (أو تُنتهك). وبدافع من اهتمام الاحتكارات المتعدّدة الجنسيات بأرباحها بدلاً من الاهتمام الوطني أو العام، فإنّها غالباً ما تستخدم سلطتها لغزو الخصوصية ولتشويه الخطاب العام^{172,173}. فقد ثبت أيضاً أنها تستخدم العنصرية كسلاح في الولايات المتحدة الأمريكية¹⁷⁴. فعلى سبيل المثال، انتقد المدافعون/ات عن الحصول على الدواء «العنصرية العلمية» التي جرى نشرها لتقويض تبادل العلوم والتقنيات الخاصة بلفحات كورونا مع الشركات المصنّعة في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل¹⁷⁵.

2. عصر جديد من السلطة الاحتكارية

يستكشف هذا الفصل أداة رئيسية غدّت اللامساواة، ألا وهي تركيز الشركات ونمو السلطة الاحتكارية العالمية. ويهيمن كبار رجال الأعمال من أصحاب المليارات والشركات المالية القوية على ملكية احتكارات الشركات، والتي بدورها تهيمن على المزيد من اقتصاداتنا، وتنقل وتركز الثروة والسلطة غير العادية في أيدي قلة من الأثرياء.

2.1 الاحتكارات تغذي اللامساواة

نحن نعيش عصرًا جديدًا من السلطة الاحتكارية¹⁶². والواقع أنّ عددًا قليلاً من الشركات المتضخمة باضّراد تمارس نفوذًا غير عادي على الاقتصادات والحكومات¹⁶³. مع قدرة غير مقيّدة إلى حدّ كبير على استغلال المستهلكين/ات، وتتمتع بقدرة غير مسبوقه إلى حدّ كبير على فرض ضغوط على الأسعار وقمع الأجور وإساءة معاملة العمّال والعمّلات والحدّ من الوصول إلى السلع والخدمات الحيوية وإحباط الابتكار وزيادة الأعمال وخصخصة الخدمات والمرافق العامّة وكل ذلك من أجل تحقيق الربح الخاص.

وليست الشركات الاحتكارية كبيرة فحسب بل يمكنها التحكم في الأسواق، ووضع قواعد وشروط التبادل مع الشركات ومع العمّلات والعمّال الآخرين، وتحديد أسعار أعلى من دون خسارة أعمالها¹⁶⁴. وعلى وجه التحديد، الاحتكار هو «تمتّع شركة بقوة سوقية كبيرة ودائمة - أي القدرة الطويلة الأجل على رفع الأسعار مع استبعاد المنافسة»¹⁶⁵. وتولّد السلطة الاحتكارية المزيد من السلطة، ما يسمح للاحتكارات بالاستخراجية من الشركات والعمّال والعمّلات الواقعيين في مدار جاذبيتها، الأمر الذي يؤدّي إلى قدر أعظم من اللامساواة¹⁶⁶.

وتتفق هيئات مثل صندوق النقد الدولي على أنّ السلطة الاحتكارية تسهم في اللامساواة وتفاقمها¹⁶⁷. وتدفع الاحتكارات بالتحويل على مستوى الاقتصاد من العمل إلى رأس المال - أي «إعادة توزيع الدخل المتاح للكثيرين إلى مكاسب رأس المال وأرباح الأسهم وتعويزات المديرين/ات التنفيذيين/ات لتستفيد منها قلة قليلة فقط»¹⁶⁸. ومن خلال خلق الندرة لزيادة الأسعار بهدف زيادة الأرباح، تعمل الاحتكارات على إعادة توزيع الدخل والثروة بشكل تنازلي على مستوى الاقتصاد بالكامل من العمّلات والعمّال والمستهلكين/ات، الذين يتحملون أعباءً زائدة ومثقلة بهوامش أعلى من الأرباح، إلى المديرين/ات التنفيذيين/ات والمالكين/ات، الذين من المرجح أن يكونوا أصلًا أغنياء وأصحاب أسهم في هذه الاحتكارات.

وقد خلصت أبحاث صندوق النقد الدولي إلى أنّ ارتفاع السلطة الاحتكارية يمثل 76 بالمئة من الانخفاض في حصة دخل العمل في



تُقدّر قيمة

أكبر خمس شركات في العالم

مجتمعة بأكثر من كامل الناتج المحلي الإجمالي لأفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

2.2 ذروة السلطة الاحتكارية

لقد مكنت الحكومات أكبر شركات عالم من أن تصبح أكبر حجمًا وأكثر ربحية. إذ تبلغ قيمة شركة آبل ثلاثة تريليونات دولار أمريكي؛ وهذا الرقم هو، على سبيل المثال، أكبر من الناتج المحلي الإجمالي الكامل لفرنسا - سابع أكبر اقتصاد دولة في العالم¹⁷⁶. وتقدّر قيمة أكبر خمس شركات في العالم مجتمعة بأكثر من الناتج المحلي الإجمالي المجمع لجميع الاقتصادات في أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي¹⁷⁷. وعلى الرغم من أن سلطة الشركات الضخمة هي سرديّة عالمية، فليس من المستغرب أن تهيمن الشركات الأميركية غالبًا على الخطاب المتعلق بسلطة الشركات، نظرًا لأنها تشكل معظم الشركات الأكثر قيمة في العالم¹⁷⁸.

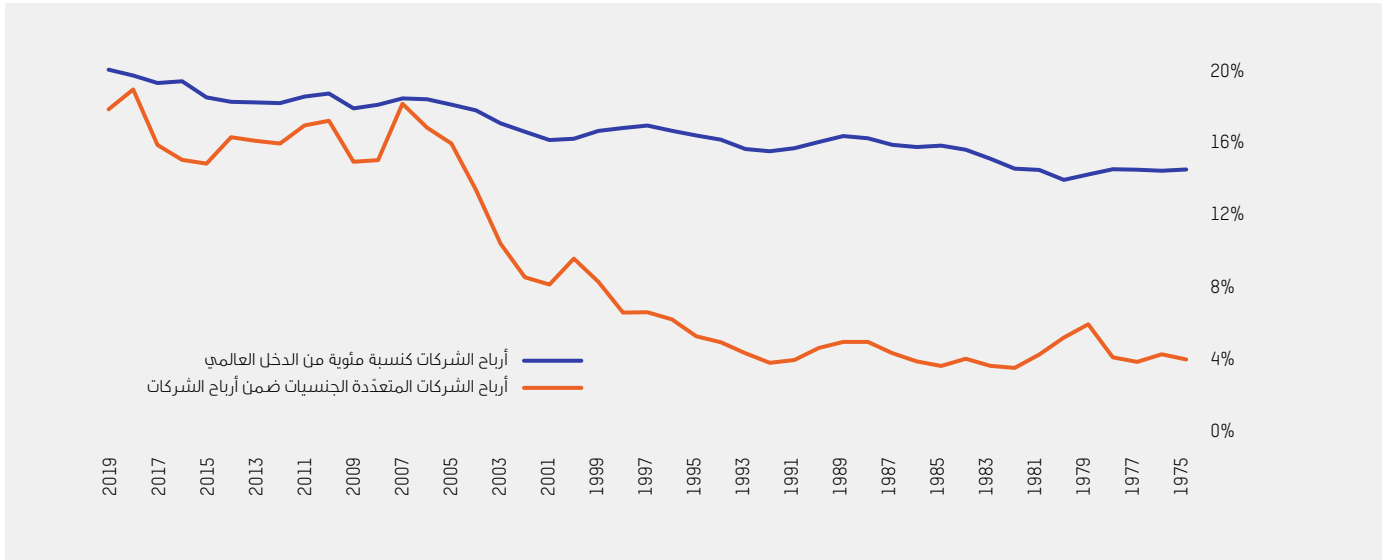
لقد خضعت الشركات الاحتكارية للتدقيق بسبب تضخم «البائعين» منذ عام 2021¹⁷⁹ ومع صدمات التوريد الناجمة عن جائحة كورونا التي هزّت الاقتصاد العالمي، تمكنت الشركات الكبيرة في العديد من القطاعات المركزة، بالتنسيق بينها ضمنيًا، من رفع الأسعار لزيادة هوامش أرباحها - ما أدى بدوره إلى التضخم، وهي نظرية أقرّها

صندوق النقد الدولي والبنك المركزي الأوروبي¹⁸⁰. كما شهدت قطاعات الطاقة والغذاء والدواء ارتفاعًا كبيرًا في الأسعار، الأمر الذي مكّن الشركات من زيادة الأرباح بأسرع وتيرة حدثت منذ عام 1955¹⁸¹. والواقع أن هذه الكثافة الانتهازية المتمثلة في رفع الأسعار أمر جديد في حين أن اتجاه زيادة الأرباح ليس كذلك. وتُظهر البيانات الواردة من أكثر من 70,000 شركة في 134 بلدًا على مدى أربعة عقود أن متوسط هامش الربح العالمي - نسبة السعر إلى التكلفة - ارتفع من 7 بالمئة فوق التكاليف في عام 1980 إلى 59 بالمئة فوق التكاليف في عام 2020، والأهم من ذلك هو أن هذه الزيادة كانت مدفوعة بالشركات المهيمنة في قمة الهرم، في جميع أنحاء العالم، والتي شهدت نمو قوتها السوقية، وليس غالبية الشركات¹⁸². وعلاوة على ذلك، كان ارتفاع الأرباح مدفوعًا بالشركات الكبيرة المتعدّدة الجنسيات. فقد تضاعفت حصة أرباح الشركات المتعدّدة الجنسيات من الأرباح العالمية أربعة أضعاف من 4 بالمئة في عام 1975 إلى 18 بالمئة في عام 2019 - وكان هذا الارتفاع أكثر وضوحًا في القرن الحادي والعشرين (الرسم 3)¹⁸³.



استدعي ستيفان بانسيل، الرئيس التنفيذي لشركة موديرنا، للإدلاء بشهادته أمام الكونغرس الأمريكي بشأن تسعير لقاح كورونا. تصوير تشيب سوموديفيلا / جيتي إيماجز.

الرسم 3: الاستيلاء الملحوظ على الأرباح للشركات المتعددة الجنسيات الضخمة أرباح الشركات والشركات المتعددة الجنسيات للفترة 1975-2019



المصدر: ل. فيبر، وج. زوكمان (2022) «تحويل الأرباح العالمية»، ورقة عمل المعهد العالمي لبحوث التنمية التابع لجامعة الأمم المتحدة¹⁸⁴.

- تهيمن الشركات "الأربع الكبرى" على سوق المحاسبة العالمي، إذ تمتلك حصة سوقية تبلغ 74 بالمائة¹⁹³.
- شهدت الزراعة "تركيزاً متزايداً في إنتاج المنتجات الزراعية والغذائية وتجارتهما"¹⁹⁴.

إنّ العديد من المنتجات التي تبدو فريدة من نوعها على أرفف المتاجر، من الحبوب إلى الشامبو، تعود ملكيتها في الواقع لنفس الشركة¹⁹⁵. فعلى سبيل المثال، تمتلك شركة Anheuser-Busch Inbev العملاقة للبيرة أكثر من 500 علامة تجارية للبيرة، بما في ذلك بودفايزر وبيكس وكورونا وستيلا آرتوا¹⁹⁶.

وتتزايد السلطة الاحتكارية وممارستها من خلال العديد من الأساليب التجارية، بما في ذلك: عمليات الاندماج والاستحواذ والتواطؤ في الصناعات المركزة وإساءة استخدام عدوانية لحماية الملكية الفكرية والتعامل الحصري لدفع المنافسين والشركات الصغيرة خارج السوق. ويستخدم أصحاب رأس المال الاستثماري والاحتكارات قدرتهم التفضيلية على الوصول إلى التمويل لمساعدة الشركات الاحتكارية بينما يجوعون منافسيهم، ثم يحصلون على عوائد أعلى من الشركات التي تتمكن من الصمود والبقاء¹⁹⁷. كما أنّ الاقتصادات في جميع أنحاء الجنوب العالمي مقيدة في ما يخص تصدير السلع الأولية من النحاس إلى القهوة، لتستخدمها الصناعات الاحتكارية في شمال الكرة الأرضية، ما يُديم نموذج "استخراجي" من الطراز الاستعماري¹⁹⁸.

إنّ تضخم الأسعار هو مجرد مظهر واحد من مظاهر القوة السوقية. وفي الوقت نفسه، تضخم كثيراً الحجم النسبي للشركات الضخمة أصلاً¹⁸⁵. وتتهم شركة أمازون، التي رفعت عليها الحكومة الأمريكية دعوى قضائية في أواخر عام 2023، باستخدام سلطاتها الاحتكارية "لتضخيم الأسعار، وتدهور الجودة، وخلق الابتكار للمستهلكين/ات والشركات"¹⁸⁶.

2.3 شركات صيدلة عملاقة، وتكنولوجيا كبيرة، وكل شيء كبير

ثمة تركيز للسوق في كل مكان، فعلى الصعيد العالمي، خضعت الشركات لعمليات دمج كبيرة:

- اندمجت عشر شركات "صيدلة عملاقة" عالمية من أصل 60 شركة على مدى عقدين¹⁸⁷.
- تسيطر شركتان عالميتان على أكثر من 40 بالمائة من سوق البذور العالمية¹⁸⁸ (في حين كانت عشر شركات تمتلك 40 بالمائة من سوق البذور العالمية قبل 25 عامًا)¹⁸⁹.
- تسيطر أربع شركات على 62 بالمائة من سوق مبيدات الآفات العالمية¹⁹⁰.
- يُسَدّد ثلاثة أرباع الإنفاق العالمي على الإعلانات عبر الإنترنت إلى شركات ميتا وألفابيت وأمازون¹⁹¹.
- أكثر من 90 بالمائة من البحث عبر الإنترنت يجري عبر محرك بحث غوغل¹⁹².

الإطار 4: رجال الاحتكار الحديث

إنّ الاحتكارات وأصحاب المليارات هما وجهان لعملة واحدة. وأصحاب المليارات هم أكثر حضورًا في القطاعات ذات المستويات العالية من المحسوبية والسلطة الاحتكارية، كما توضح الأمثلة التالية¹⁹⁹:

1. برنار أرنو

برنار أرنو (صافي ثروته 191.3 مليار دولار أمريكي) هو ثاني أغنى رجل في العالم ويرأس شركة لوييس فويتون موبت هينيسي، أكبر إمبراطورية للسلع الفاخرة في العالم، والتي تمتلك 22 بالمئة من سوق الرفاهية العالمية²⁰⁰. ولا يملك أرنو ممتلكات عقارية في الشانزليزيه فحسب²⁰¹، بل يملك أيضًا دور إعلام، بما في ذلك أكبر وسيلتين إعلاميتين في فرنسا، وهما صحيفة Les Echos، وصحيفة Le Parisien التي تقرأها على نطاق واسع الطبقات العاملة. وقد غرّمت هيئة مكافحة الاحتكار الفرنسية لوييس فويتون موبت هينيسي بسبب الممارسات التي تحول دون المنافسة²⁰².



2. جيف بيزوس

جيف بيزوس (صافي ثروته 167.4 مليار دولار أمريكي) "إمبراطورية" أمازون - التي يغطي مجال عملها الآن إنتاج المسلسلات التلفزيونية وصولًا إلى كونها أكبر مزود لخدمات الحوسبة في العالم - من خلال وضع الشركة في "مركز التجارة الإلكترونية" وتتمية الاعتماد على أمازون عبر الأسواق، باستخدام مقاييسها لتحديد الأسعار²⁰³.



3. أليكو دانغوتي

أليكو دانغوتي (صافي ثروته 10.5 مليار دولار أمريكي)، هو أغنى شخص في إفريقيا، ويمتلك "شبه احتكار" للأسمنت في نيجيريا وحصّة السوق في جميع أنحاء إفريقيا²⁰⁴. وتتمتع شركة دانغوتي للأسمنت ببعض أعلى هوامش الربح على الأسمنت في العالم (45 بالمئة)، بينما دفعت معدل ضريبة قدرها 1 بالمئة فقط على مدى 15 عامًا²⁰⁵، وقد أظهرت بيانات البنك الدولي في الماضي أن الأفارقة يدفعون أكثر من غيرهم في جميع أنحاء العالم مقابل الأسمنت²⁰⁶. ويسعى دانغوتي الآن إلى توسيع إمبراطوريته إلى النفط، ما يثير مخاوف بشأن احتكار خاص جديد²⁰⁷.



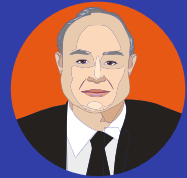
4. يوصف خوليو بونس ليرو

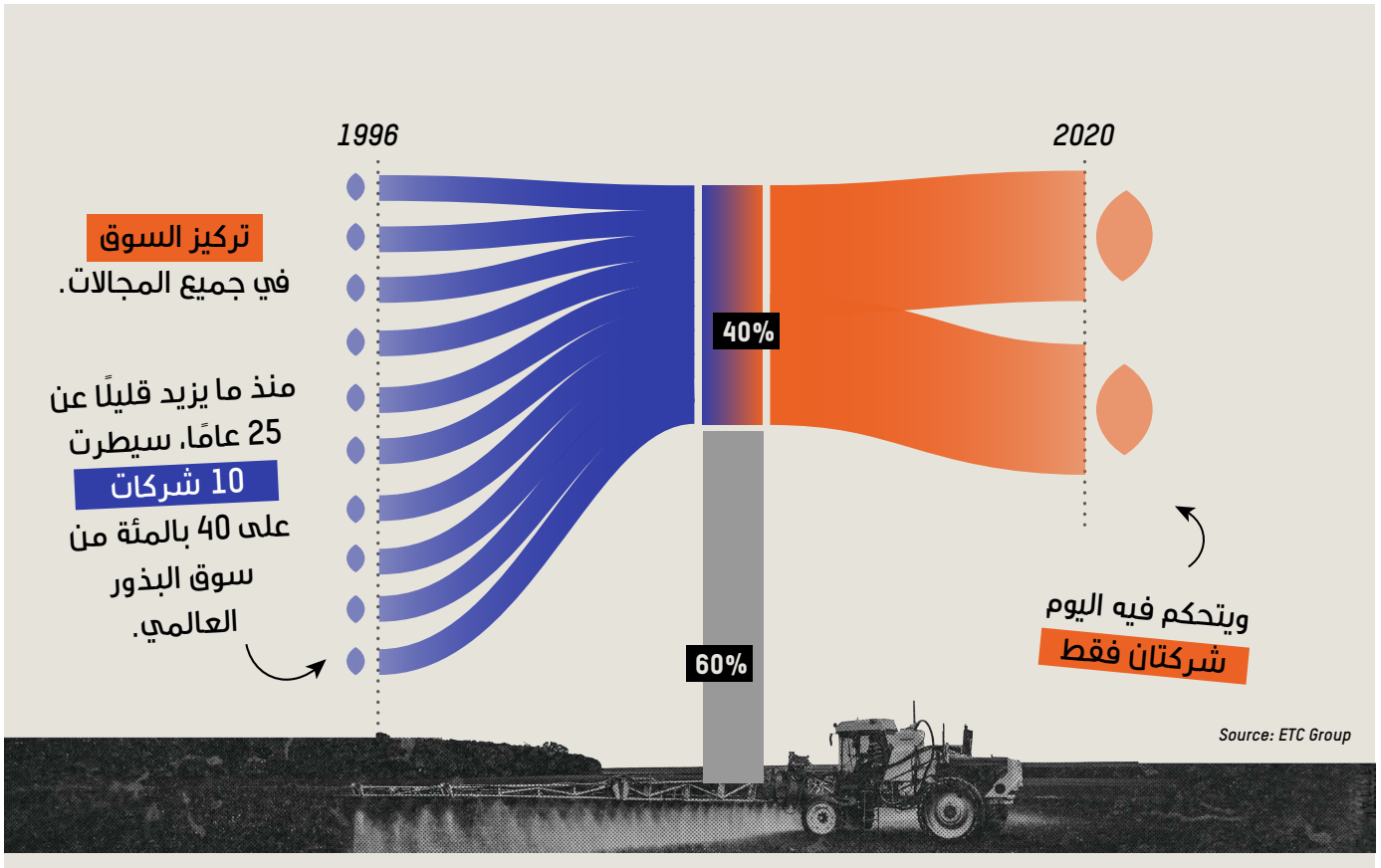
يوصف خوليو بونس ليرو (صافي ثروته 2.5 مليار دولار أمريكي)، ثاني أغنى رجل في تشيلي والصهر السابق للديكتاتور التشيلي أوغستو بينوشيه، بأنه "ملك الليثيوم" بسبب حصّته في شركة SQM، ثاني أكبر شركة لتعدين الليثيوم في العالم²⁰⁸. وقد خصّص بينوشيه شركة SQM في ثمانينيات القرن العشرين، وتخطت الحكومة التشيلية لوضع الليثيوم تحت سيطرة الدولة بشكل أكبر²⁰⁹.



5. يدير ماسايوشي سون

يدير ماسايوشي سون (صافي ثروته 22.5 مليار دولار أمريكي) شركة الاستثمار اليابانية العملاقة سوفت بنك، والتي وُصفت بأنها "آلة تصنيع احتكارية"، وتشمل الشركات التي تملكها شركة Arm، حصّة سوقية تبلغ 99 بالمئة في تصميمات الرقائق المستخدمة في الهواتف الذكية²¹⁰.





الإطار 5: شركات الدواء العملاقة وبراءات الاختراع

تشتري احتكارات شركات الأدوية العملاقة منافساتها بطريقة عدائية وتفرض قواعد الملكية الفكرية، على الرغم من أن الابتكار مدفوع إلى حد كبير بالتمويل العام (في الولايات المتحدة الأمريكية، على سبيل المثال، أسهم المال العام في إنتاج جميع الأدوية الجديدة المعتمدة بين عامي 2010 و2019)²¹¹. ويعطي ذلك النموذج الأولوية للأدوية المربحة للغاية، ويضر بالوصول، ويهمل اللقاحات والعلاجات والاختبارات التي يحتاجها الناس في البلدان الفقيرة.

فعلى سبيل المثال، اشترت شركة غيليايد عقار سوفوسوفير، وهو دواء يُستخدم لعلاج التهاب الكبد الفيروسي من الفئة "ج" (وَجري تطويره بأموال عمّامة كبيرة من المعاهد الوطنية للصحة)²¹²، ثم ضاعفت سعره ثلاث مرات ليصل إلى 100.000 دولار أمريكي للمريض (ة) الواحد(ة)، ما يجعله بعيدًا جدًا عن متناول من هم في أمس الحاجة إليه²¹³. وفي أكثر أشكال السلطة الاحتكارية وضوحًا وفتكًا، كان من الممكن إنقاذ ما لا يقل عن 1.3 مليون شخص آخر لو كان ثمة وصول أكبر إلى لقاحات كورونا أثناء الجائحة: فقد كان من الممكن أن تشهد البلدان ذات الدخل المنخفض، على وجه الخصوص، معدلات وفيات أقل نتيجة لذلك²¹⁴. وفي حين أن التمويل العام كان حيويًا لإنتاج هذه اللقاحات، إلا أن شركات الأدوية العملاقة قد احتكرتها وحمتها ببراءة بموجب قواعد التجارة العالمية - ما يدل على نتيجة الاستعمار الجديد للسلطة الاحتكارية وحرمان بلدان الجنوب العالمي من اللقاحات المتاحة في البلدان الغنية²¹⁵.

2.4 مال الاحتكار

يُضطلع مدير التمويل الخاص والأصول - الذين يعملون إلى حد كبير نيابة عن العملاء الأثرياء - بدور حاسم في تركيز السلطة الاقتصادية في عدد أقل من الأيدي²¹⁶. وقد استخدمت شركات الأسهم الخاصة، المدعومة عالمياً بمبلغ 5,8 تريليون دولار أمريكي من أموال المستثمرين الأثرياء منذ عام 2009، الوصول المالي المتميز لتعزيز العديد من الأسواق من خلال «الاستحواذ» على الشركات الصغيرة، ويغذي ذلك أرباحهم وأرباح الشركات التي يشترونها، بينما يشوّه الأسواق ويعمل كسلطة احتكارية عبر القطاعات²¹⁷.

وبعيداً عن الأسهم الخاصة، يدير مديرو صناديق المؤشرات «الثلاثة الكبرى» - بلاك روك وستايت ستريت وفانغارد - معاً حوالي 20 تريليون دولار أمريكي من الأصول²¹⁸. وتشير الأبحاث إلى أنّ هذا النوع من تركيز السوق يحدّ من حوافز الشركات للمنافسة وبالتالي يعمّق السلطة الاحتكارية²¹⁹. وتسيطر هذه الشركات مجتمعة على ما يقرب من خمس جميع الأصول القابلة للاستثمار في العالم²²⁰. وتقوّض الملكية المشتركة في عدد قليل جدّاً من الشركات المالية العدالة في مختلف قطاعات الاقتصاد²²¹. وعلاوة على ذلك، وبحسب بحث هارفارد، فإنّ السلطة الاقتصادية التي تحتفظ بها صناديق المؤشرات هذه مركزة لدرجة أنّه «في المستقبل القريب سيكون لما يقرب من اثني عشر فرداً سلطة عملية على غالبية الشركات العامة الأمريكية»، وهي مخاوف ردّدها سابقاً مؤسس شركة فانغارد نفسه²²².

وقد أدّت هذه السيطرة المالية للشركات، التي ترى أنّ الأسواق المالية الهائلة تلعب دوراً متزايداً في الاقتصاد، إلى تفاقم التركيز على الأرباح القصيرة الأجل بدلاً من الأهداف الطويلة الأجل²²³. كما وجّهت الاستثمار بعيداً عن الاستخدامات الإنتاجية، وعملت بدلاً من ذلك لصالح رأس المال المفرط من خلال إعادة توجيه العديد من الأعمال التجارية غير المالية بشكل متزايد نحو الأدوات والأنشطة المالية²²⁴. ويتجلّى هذا النهج في نموذج العديد من صناديق التحوط، وهو وشراء شركة مقوّمة بأقل من قيمتها الحقيقية، ثم بيع أصولها وفصل موظفيها/اتها لتحقيق ربح قصير الأجل قبل الانتقال إلى الهدف التالي. وتعمل صناديق التحوط نيابة عن المستثمرين الأثرياء، ويبدأ الحدّ الأدنى للاستثمار في صناديق التحوط من حوالي 100,000 دولار أمريكي إلى ما يزيد عن 2 مليون دولار أمريكي²²⁵.

وعندما تتخذ الشركات الكبيرة خطوات باتجاه أهداف موجهة نحو مهمّة ما، مثل التركيز على دفع أجور معيشة كريمة أو العمل على تقليل بصماتها الكربونية، يمكن أن تتعرّض لهجوم شرس لقيامها بذلك. وقد ثبت أنّ صناديق التحوط تتعامل مع الجهود التي تبذلها الشركات للعمل بشكل أكثر استدامة كإشارة إلى أنّها تهدر الموارد ولا تزيد من قيمة المساهمين/ات²²⁶. وتصبح هذه الشركات هدفاً

لاستراتيجية «الشراء والتجريد وإعادة البيع» لصناديق التحوط²²⁷. ويتّضح ذلك من خلال العرض العدائي من شركة كرافت هاينز - بقيمة 115 مليار جنيه إسترليني في عام 2017 - لشراء شركة السلع الاستهلاكية يونيليفر، بدعم من صندوق التحوط البرازيلي Capital G3²²⁸.

ويهيمن الشمال العالمي على سوق رأس المال الخاص. ومن بين ما يقرب من 10 تريليونات دولار أمريكي من الأصول العالمية الخاضعة للإدارة يقع مقرّ 56 بالمئة في أمريكا الشمالية، و24 بالمئة في أوروبا، و18 بالمئة في آسيا²²⁹. ومع ذلك، يُوجّه الكثير من هذه الأموال نحو الجنوب العالمي. ووفقاً لبعض التقديرات، فإنّ تدفقات رأس المال الخاص إلى الداخل تساوي الآن حجم المساعدة الإنمائية الرسمية كحصّة من الناتج المحلي الإجمالي للبلدان المنخفضة الدخل، ولكن بعض هذه الاستثمارات شديدة التقلب ولم تعزّز النمو الاقتصادي الشامل²³⁰. وتشير البحوث المتعلقة بأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى إلى أنّ الاستثمارات في الأسهم الخاصة تميل نحو قطاعي التمويل وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأنّ 83 بالمئة من الاستثمارات قد ذهبت إلى أربعة بلدان فقط²³¹. وبالمثل، تشير الأبحاث من 31 بلداً من الجنوب العالمي إلى أنّ الكثير من الدخل المالي تحصل عليه كبريات الشركات، ما يمكن النخب الاقتصادية المحلية التي تستفيد من التكامل المالي²³². إنّ نمو قطاع كبير وغير خاضع للمساءلة يخلق تحديات جديدة للسيادة الوطنية²³³.

2.5 تعلم الدروس من الماضي

ليست الاحتكارات بالأمر الجديد. فقد تأسست شركة الهند الشرقية الإنجليزية في عام 1600، ونمت لتصبح أكبر احتكار في العالم، ما نتج عنه عنف الحقبة الاستعمارية²³⁴. وفي أواخر القرن 19 وأوائل القرن 20، ولا سيما في الولايات المتحدة الأمريكية، شهد ما يُسمّى «بالعصر المذوّب» تنامي بعض رجال الأعمال بشكل غير عادي، واحتكارهم للصناعات من السكك الحديدية إلى المصارف²³⁵. ويتجلّى ذلك في إمبراطورية جون د. روكفلر النفطية أو سيسيل رودس التي تسيطر على إمدادات الماس العالمية²³⁶.

وفي آخر مرّة كان فيها تركيز الثروة بهذا الحدّ من الارتفاع، واجهت الحكومات الاحتكارات الخاصّة من خلال توسيع السلطة العامّة في بلدان مثل الولايات المتحدة الأمريكية²³⁷. فقد حطّمت الاحتكارات وقمعت سلطتها من خلال إخضاعها لسياسات جديدة للمنافسة ومكافحة الاحتكار، إلى جانب اللوائح المالية والضرائب الجديدة. وفي الوقت نفسه، رفعت السلطة العامّة، وحوّلت بعض الصناعات إلى مرافق عامّة، فيما أصبحت قطاعات من الكهرباء إلى الرعاية الصحيّة (على سبيل المثال خدمة الصحة الوطنية في المملكة المتحدة) مملوكة للقطاع العام الذي يقدّمها²³⁸.

الحكومات وتتنافس مع هذه الأخيرة على السلطة²⁴⁴. وكما حذر الرئيس الأميركي السابق فرانكلين روزفلت، فإن «حرية ديمقراطية ما لا تبقى بأمان إذا تسامح الناس مع نمو السلطة الخاصة إلى النقطة التي تصبح فيها أقوى من دولتهم الديمقراطية ذات نفسها»²⁴⁵. وقد أشار الرئيس التشيلي السابق سلفادور أليندي بشكل خاص إلى مخاطر السلطة المتنامية للشركات، إذ قال: «نحن أمام مواجهة مباشرة بين الدول والشركات الكبرى العابرة للبلدان. كما تتدخل الشركات في القرارات السياسية والاقتصادية والعسكرية الأساسية للدول»²⁴⁶.

وكما سيُظهر الفصل 3، استثمرت الشركات منذ فترة طويلة في سلطتها من خلال جيوش من جماعات الضغط، ما جلب لها عوائد كبيرة. لكننا نعلم أن الاحتكار هو السلطة نفسها – أي القدرة على انتزاع القرارات السياسية بعيدًا عن المجال الديمقراطي. وكما أشار الملياردير مارك زوكربيرغ، «من نواح كثيرة، يشبه فيسبوك الحكومة أكثر من كونه شركة تقليدية»²⁴⁷.

وهذا العصر الاحتكاري الجديد ليس حتميًا ولا ظاهرة طبيعية، ولكنه نتيجة لخيارات القانون والسياسات العامة. وهو في جزء منه تحدّ للمنافسة الضعيفة إلى حدّ يرثى له، ولكنه في الأساس تحدّ يتمثل في الثروة الخاصة المركزة والسلطة التي لا تقابلها سيطرة السلطة العامة والديمقراطية. ويتطلب عصر السلطة الاحتكارية منا مواجهة المحتكرين، من أجل إنهاء التركيز المفرط للثروة اليوم واستعادة الديمقراطية. كما يجب علينا تفكيك الاحتكارات الخاصة ومنع الشركات من أن تصبح أكبر ممّا ينبغي في المقام الأول وإنهاء احتكار المعرفة وإضفاء الطابع الديمقراطي على الملكية الفكرية ووقف خصخصة المرافق العامة وإحياء قدر أكبر من سيطرة السلطة العامة.

إلا أنّ هذه الحقبة من السياسة العامة الحازمة التي بدأت في أوائل القرن العشرين انتهت في أواخر سبعينياته، حين حلّ الاقتصاد النيوليبرالي محل التنظيم الحكومي لصالح السوق غير المقيد²³⁹. وقد أضعفت سياسات مكافحة الاحتكار بشكل كبير وأعيد تصميمها حول «معيّار رفاهية المستهلك». وهذا نموذج مؤيد للاحتكار، ويميل إلى فرضية كون الشركات الكبيرة أكثر كفاءة وأنها تقدّم قيمة أفضل للمستهلكين/ات. ويتمثل هذا الرأي في مقولة أنّ انخفاض الأسعار الاستهلاكية لا يبقى للمخاوف الأخرى مثل الحجم والسلطة والعدالة والديمقراطية أي أهمية. ولكن حتى لو اعتُمد هذا النهج المعيب للغاية، فقد فشل بشروطه الخاصة: إذ أدّى توحيد الأسواق كما هو متوقع إلى ارتفاع الأسعار بالنسبة للمستهلكين/ات²⁴⁰. وهذا الجزء المركزي، وإن كان أقل شهرة من السردية النيوليبرالية، قد أطلق العنان لرأس المال في خدمة السلطة الاحتكارية²⁴¹.

وثمة عنصر مركزي آخر في قصّة احتكارات الشركات التي تدفع باللامساواة بين الناس على مستوى العالم تاريخيًا يتلخّص اليوم في «التبادل غير المتكافئ» الذي ينتج جزئيًا عن تأكيد البلدان الغنية وشركاتها الاحتكارية هيمنتها على الاقتصاد العالمي. ويشمل ذلك خفض أسعار الموارد الطبيعية والعمالة في بلدان الجنوب العالمي والتأييد العدواني لاحتكارات براءات الاختراع التي بدورها جرى تمكينها بفعل اختلالات موازين القوى في القواعد والمؤسسات المالية العالمية²⁴².

2.6 من الديمقراطية إلى حكم الأثرياء

إنّ اللامساواة الشديدة في السلطة التي تخلقها الاحتكارات الخاصة هي شكل من أشكال الفساد الذي يُفضي إلى اللامساواة الاقتصادية²⁴³. وتتصرف الاحتكارات مثل الحكومات، وتنظم مثل

الفصل 3
كيف تغذي سلطة
الشركات اللامساواة



3. كيف تغذي سلطة الشركات الامساواة

يبحث هذا الفصل في أربع طرق يفاقم بها باستمرار عدد صغير بشكل متزايد من الشركات ذات السلطة المتنامية للامساواة من خلال الضغط على العمالات والعمّال ومكافأة الأثرياء؛ والتهرّب من الضرائب؛ وخصخصة الدولة؛ وتحفيز انهمار المناخ.

3.1 مكافأة الأثرياء وليس العمالات والعمّال

كانت العقود الأخيرة وحشية بالنسبة للعديد من عمالات وعمّال العالم، إذ اتسمت بسباق عالمي نحو القاع وبعمل غالبًا ما يكون غير آمن وخطير ومقابل أجر منخفض. يصف هذا الفصل كيف يحصل الأشخاص في سلاسل القيمة العالمية، ولا سيما النساء والأشخاص الذين يعانون من العنصرية، على أجور ضعيفة، ويواجهون انتهاكات واسعة النطاق لحقوقهم، ويتحملون ظروف عمل قاسية، فيما تستخدم الشركات نفوذها لتأمين سياسات عمل صديقة للشركات. وقد ولدت هذه الظروف القاسية أرباحًا غير مسبوقة للشركات الكبرى، ورواتب خيالية لفئة النخبة من المديرين/ات التنفيذيين/ات وثرورة هائلة للمساهمين/ات. وبدلاً من الاستثمار في أجور أعلى وظروف عمل أفضل - مثل السياسات التي من شأنها أن تدعم مسؤوليات الرعاية بشكل أكثر فاعلية - اختارت الشركات القوية إثراء مالكيها، وهي مجموعة، كما يظهر هذا التقرير، فاحشة الثراء بشكل غير متكافئ ومن شمال الكرة الأرضية.

3.1.1 وضع متدهور لعمالات وعمّال العالم

يؤدّي العمال والعمالات في جميع أنحاء العالم أعمالاً قليلة الأجر ومرهقة وغير آمنة في كثير من الأحيان لصالح بعض أكبر الشركات في العالم. والأجور هي الوسيلة الأساسية التي تصل بها فوائد الإنتاجية، وبالتالي النمو الاقتصادي، إلى العمّال والعمالات - ولكن لعقود من الزمان، تراجع نمو الأجور بشكل يندب بالخطر في العديد من البلدان²⁴⁸. ويكشف تحليل أجرته منظمة العمل الدولية أنّ الفجوة بين نمو الأجور وإنتاجية العمل في 52 بلدًا في عام 2022 هي الأوسع منذ بداية القرن الحادي والعشرين²⁴⁹. ويظهر تحليل جديد أجرته منظمة أوكسفام لبيانات التحالف العالمي لقياس الأداء لأكثر من 1,600 من كبرى الشركات وأكثريها نفوذًا في جميع أنحاء العالم التزام 0,4 بالمئة فقط من الشركات علنًا بدفع أجور معيشة كريمة لعمّالها وعمالاتها، ودعم دفع أجر معيشة كريم في سلاسل القيمة الخاصة بهم²⁵⁰.

وبعني انخفاض الأجور أنّ العديد من العمّال والعمالات يكسبون لساعات طويلة ويقعون رغم ذلك في براثن الفقر²⁵¹، في حين أنّ الفجوات المستمرة في الأجور بين الانواع الاجتماعية وأعباء الرعاية

الثقيلة غير المدفوعة الأجر (التي ستناقش في القسم 3.1.4) تعكس اقتصادًا عالميًا يعتمد على الاستغلال المنهجي للنساء. وقد استفادت الشركات بشكل كبير من التحايل على التكاليف والالتزامات المرتبطة بالموظفين/ات من خلال الاعتماد على أشكال غير معيارية من التوظيف مثل التعاقد والاستعانة بمصادر خارجية والعمل المؤقت وغير المتفرغ. وبالنسبة للعمّال والعمالات، غالبًا ما تتسم هذه الأشكال من العمل بعدم الاستقرار والطابع غير النظامي، وانخفاض الأجور، وعدم الوصول إلى الحماية الاجتماعية، وقلة الأمان، وضعف قدرة العمّال والعمالات على المساومة، وافتقارهم إلى الحقوق الأساسية²⁵². وفي السنوات الأخيرة، انتشرت هذه الأدوار في بلدان لم تكن موجودة فيها من قبل²⁵³.

وبالنسبة لعدد كبير جدًا من الناس، يكون العمل خطيرًا بل وحتى مميتًا. ووفقًا لمنظمة العمل الدولية، يموت 2,3 مليون عامل(ة) كل عام بسبب الحوادث المهنية أو الأمراض المرتبطة بالعمل²⁵⁴، وبعمل 17,3 مليون شخص في العمل القسري في القطاع الخاص، يعمل معظمهم في سلاسل التوريد المحلية والعالمية²⁵⁵.

ويمكن أن يوفر العمل المنظم توازنًا مهمًا لسلطة الشركات²⁵⁶. وقد ساعدت النقابات العمالية والمفاوضات الجماعية تاريخيًا على زيادة أجور العمالات والعمّال وحقوقهم وحمايتهم²⁵⁷، وهي ترتبط بانخفاض الامساواة في الدخل²⁵⁸. ولكن وفقًا للاتحاد الدولي لنقابات العمال في عام 2023، شهدت السنوات العشر الماضية «زيادة مطّردة في انتهاك حقوق العمال عبر المناطق»، بما في ذلك الانتهاكات الواسعة النطاق للحق في المفاوضات الجماعية، فضلًا عن العنف ضد النقابيين/ات والعمالات والعمّال - بل وحتى الاعتداء عليهم بالقتل²⁵⁹.

وفي حين أنّ الإضرابات البارزة الأخيرة وجهود النقابات قد تصدّرت عناوين الأخبار وحققت انتصارات للعمّال والعمالات، فقد انخفضت عضوية النقابات العمالية في العقود السابقة، بشكل كبير في بعض البلدان²⁶⁰. ويُزعم أنّ بعض أغنى الشركات في العالم ومورديها قد استخدموا تكتيكات خرق النقابات في الجنوب العالمي والشمال العالمي²⁶¹. وفي بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، كان 30 بالمئة من العمالات والعمّال أعضاء في نقابة في عام 1985. وقد انخفضت هذه النسبة إلى 17 بالمئة بحلول عام 2017²⁶². وقد وجد تحليل منظمة أوكسفام لبيانات التحالف العالمي لقياس الأداء لأكثر من 1,600 من كبريات الشركات في العالم أنّ 0,7 بالمئة فقط تعني تمامًا بالمعايير العالمية للمفاوضات الجماعية، ما يعني أنها تكشف عن تغطية المفاوضات الجماعية في قوتها العاملة ونهجها لدعم المفاوضات الجماعية من خلال علاقاتها التجارية (مثل مورديها)²⁶³.

الأرباح. وبين يوليو 2022 ويونيو 2023، حققت شركة بتروبراس البرازيلية أرباحًا بقيمة 30,3 مليار دولار أمريكي - أي ما يقرب من أربعة أضعاف متوسط أرباحها السنوية من 2019 إلى 2021،²⁷⁵ وقد دفعت أكثر من 100 بالمئة من هذه الأرباح (118 بالمئة) للمساهمين/ات في شكل أرباح - أي أكثر من ثلاثة أضعاف ما استثمرته بتروبراس في النفقات الرأسمالية²⁷⁶.

الإطار 6: خيار القضاء على الفقر أو إثراء المساهمين الأثرياء؟

بحسب تقديرات منظمة أوكسفام، فإنّ المبلغ الذي أنفقته الشركات على توزيعات الأرباح وإعادة شراء الأسهم لأغنى 10 بالمئة من المساهمين/ات في عام 2022 - إذا ما أعيد توزيعه على أفقر 40 بالمئة من شريحة توزيع الدخل - فإنّ اللامساواة في الدخل العالمي كما جرى قياسها بنسبة بالمائة يمكن أن تتخفّف بنسبة 21,5 بالمئة، أي ما يعادل الانخفاض الفعلي في نسبة بالمائة الذي لوحظ على مدى 41 عامًا²⁷⁷. وعلاوة على ذلك، فإن نصف المبلغ فقط من المدفوعات إلى أغنى 10 بالمئة في عام 2022 يمكن أن يحدّ من الفقر العالمي (6,85 دولار أمريكي في اليوم، بمعادل القوة الشرائية لعام 2017)، ويمكن لـ 1,6 بالمئة فقط من المدفوعات القضاء على الفقر المدقع على النحو الذي حدّده البنك الدولي (2,15 دولار أمريكي في اليوم، بمعادل القوة الشرائية لعام 2017)²⁷⁸.

3.1.4 عالم العمل غير المتكافئ

ونتيجة لتدهور ظروف العمل وحقوقه، وتأثير الشركات في سياسة العمل، وتحويل الأرباح القياسية إلى المساهمين/ات الأثرياء، بدلًا من أن يكون العمل بمثابة سبيل إلى الرخاء المشترك للجميع، فإنه من نواح كثيرة يفاقم اللامساواة. ووفقًا لتقديرات منظمة العمل الدولية، كان ما يزيد قليلًا عن خمس عاملات وعمّال العالم يعانون من فقر معتدل أو شديد قبل الجائحة²⁷⁹، وكان 327 مليون من العمّال والعاملات يكسبون الحد الأدنى للأجر بالساعة فقط - أو حتى أقل²⁸⁰. لقد ساء الوضع من نواح كثيرة، إذ أسهمت الجائحة والحرب والتضخم في أزمة تكاليف المعيشة العالمية²⁸¹.

ويشكل انخفاض الأجور الحقيقية الآن تهديدًا هائلًا لمستويات معيشة العاملات والعمّال وأسرههم، ولا سيما أولئك الذين كانوا يتقاضون أجرًا منخفضًا أصلًا²⁸². وفي عام 2022، حذرت منظمة العمل الدولية من أنّ الانخفاض التاريخي في الأجور الحقيقية يمكن

3.1.2 تأثير الشركات في سياسات العمل وقوانينه

لطالما استخدمت الشركات التي تتمتع بسلطة قوية مواردها وإمكانية الوصول إلى هذه الموارد للبحث عن قوانين وسياسات عمل مواتية تحافظ على الوضع الراهن غير المتكافئ. فعلى سبيل المثال، وثق الصحفيون/ات والمجتمع المدني مزاعم بأنّ بعض الشركات قد استخدمت الجمعيات التجارية، «وسياسة تبادل المناصب بين القطاعين العام والخاص»، وحملات العلاقات العامة، والبحوث والضغط في محاولة لتأمين أو الدفاع عن لوائح العمل التي تقلل من التزاماتها تجاه عاملاتها وعمالها²⁶⁴. وقد ارتبط ضغط الشركات بالقيود السياسية المفروضة على النقابات²⁶⁵، ومعارضة القيود المفروضة على العمل القسري²⁶⁶، ومكافحة زيادة الحد الأدنى للأجور²⁶⁷، والتراجع عن قوانين عمل الأطفال²⁶⁸، والإصلاحات التي تقوّض حقوق العمال²⁶⁹، والجهود المبذولة لإضعاف القواعد التي تحمي صحّة العاملات والعمّال وسلامتهم²⁷⁰. فعلى سبيل المثال، أفادت التقارير أنّ جماعات الضغط التابعة لشركات في الاتحاد الأوروبي سعت إلى زيادة فرص الوصول إلى الأسواق لمبيدات الآفات في البرازيل، على الرغم من المخاطر الواضحة التي يتعرّض لها العاملات والعمّال في مجال الزراعة²⁷¹.

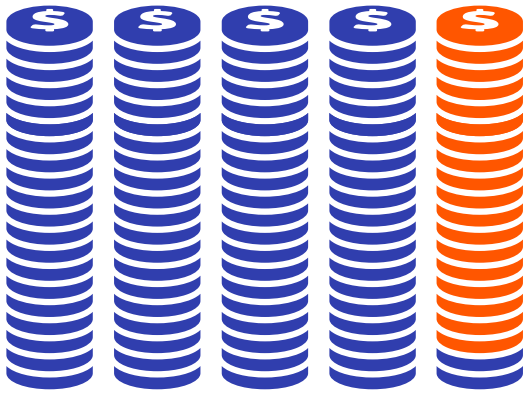
3.1.3 تحويل أرباح قياسية للأثرياء

لطالما كانت سلطة الشركات محرّكًا رئيسيًا للقيمة بعيدًا عن الأغلبية وبتجاه القلة الغائقة الثراء. وكما هو مبين في الفصل 1، تمتعت أكبر الشركات في العالم بأرباح غير مسبوقه في السنوات الأخيرة، أعطى الكثير منها إلى مساهميها من خلال أرباح الأسهم أو عمليات إعادة شرائها. ويكشف تحليل جديد أجرته منظمتا أوكسفام وأكشن إيد حجم الأرباح القياسية التي وجّهت الشركات إلى المساهمين/ات من خلال هذه المدفوعات.

وتظهر النتائج التي توصلنا إليها أنّ من كل 100 دولار أمريكي من الأرباح التي حققتها 96 شركة كبرى بين يوليو 2022 ويونيو 2023، عاد 82 دولارًا أمريكيًا إلى المساهمين/ات في شكل عمليات إعادة شراء الأسهم وتوزيعات الأرباح²⁷². وتفيد مثل هذه المدفوعات الضخمة الأثرياء بشكل غير متكافئ لأن ملكية الأسهم تميل بشدّة لصالحهم. كما تمثل هذه المدفوعات موارد كان من الممكن استثمارها في العاملات والعمّال (على سبيل المثال عن طريق رفع الأجور)، أو في طرق جديدة للعمل يمكن أن تقلل من انبعاثات الكربون²⁷³.

وعلى سبيل المثال، على خلفية ارتفاع أسعار النفط والغاز، حققت شركة شل أرباحًا بقيمة 29,2 مليار دولار أمريكي بين يوليو 2022 ويونيو 2023، بزيادة قدرها 222 بالمئة مقارنة بمتوسط أرباحها من 2018 إلى 2021. وقد عاد 87,7 بالمئة من هذه الأرباح إلى المساهمين/ات في شكل عمليات إعادة شراء الأسهم وتوزيعات

بيانات جديدة عن أكثر من 1,600 شركة من كبرى الشركات وأكثرها نفوذًا أن 24 بالمئة منها فقط تُظهر التزامًا عاقلًا بالمساواة بين الانواع الاجتماعية. ولا تكشف سوى 2,6 بالمئة فقط من الشركات عن معلومات عن نسبة أجور النساء إلى الرجال.³⁰⁰



من كل 100 دولار أمريكي من الأرباح
التي حققتها 96 شركة كبرى بين يوليو 2022
ويونيو 2023،

عاد 82 دولارًا أمريكيًا إلى المساهمين
في شكل عمليات إعادة شراء الأسهم وتوزيعات الأرباح



من بين أكثر من 1.600 شركة
من أكبر شركات العالم،

تُظهر 24 بالمئة فقط منها التزامًا عاقلًا
بالمساواة بين الانواع الاجتماعية

أن يفاقم اللامساواة وأن يؤجج الاضطرابات الاجتماعية²⁸³. ويخلص تحليلنا الخاص في إطار هذا التقرير إلى أن 791 مليون عاملة وعامل قد شهدوا فشل أجورهم في مواكبة التضخم وفقدوا 1,5 تريليون دولار أمريكي على مدى العامين الماضيين، أي ما يعادل حوالي شهر (25 يومًا) من الأجور المفقودة لكل عاملة وعامل²⁸⁴. وفي عام 2022، وجد مختبر اللامساواة العالمي أن النصف الأفقر من سكان العالم يكسبون 8,5 بالمئة فقط من الدخل العالمي²⁸⁵. وفي العديد من البلدان، لا تحصل أفقر 40 بالمئة من الأسر إلا على جزء يسير فقط من الدخل الإجمالي، على سبيل المثال في المكسيك (5 بالمئة) وناميبيا (2,5 بالمئة) واندونيسيا (3,6 بالمئة) ورومانيا (10,4 بالمئة)²⁸⁶.

و غالبًا ما تستغل سلاسل التوريد المجموعات العرقية²⁸⁷، بينما يستفيد البيض بشكل غير متكافئ من أرباح الشركات²⁸⁸. ففي الولايات المتحدة الأمريكية، يمتلك الأمريكيون البيض (59 بالمئة من سكان البلاد) 89 بالمئة من أسهم الشركات، فيما تمتلك العائلات السوداء ومن أصول أمريكية لاتينية (14 بالمئة و 19 بالمئة من السكان، على التوالي) 1.1 بالمئة و 0.5 بالمئة على التوالي من أسهم الشركات²⁸⁹. وتُظهر بلدان أخرى في كل من الجنوب والشمال العالميين توزيعًا منفرجًا مماثلًا للمساهمين/ات²⁹⁰.

ويواجه العاملات والعمال من أصول مهاجرة انتهاكات واستغلالًا منهجين في سلاسل التوريد العالمية، بما في ذلك القوانين التمييزية، والتعرض للاستغلال بسبب وضع الهجرة، والعزلة، والاستبعاد من الخدمات، وعدم كفاية إنفاذ حمايتهم بشكل يرضى له²⁹¹. وقد أظهرت أبحاث منظمة أوكسفام في قطاعي الغذاء والملابس كيف ترتبط العلامات التجارية في شمال العالم بممارسات العمل والبيئة الاستغلالية للغاية في بلدان الجنوب العالمي، والتي تُنفذ بشكل مباشر في بعض الأحيان²⁹².

كما أن تمثيل النساء زائد إلى حد كبير في الوظائف الأقل أجرًا وأمنًا²⁹³ وتواجه فجوة عالية في الأجور بين الانواع الاجتماعية²⁹⁴. وتتعاقم اللامساواة بين الانواع الاجتماعية بسبب استراتيجيات سلاسل التوريد التي تحفر قيمة الكثير من العمل الذي تؤديه النساء²⁹⁵. وتتعاقم هذه اللامساواة بأشكال أخرى من التمييز، مثل التمييز القائم على أساس العرق وحالة الهجرة، فعلى سبيل المثال، تؤدي العاملات المهاجرات على وجه الخصوص أعمالًا منخفضة الأجر وبحمائية ضعيفة للغاية (الإطار 7)²⁹⁶. وفي عام 2019، كسبت النساء 51 سننًا فقط مقابل كل دولار أمريكي من دخل العمل الذي يكسبه الرجال²⁹⁷. وقد عانت النساء أيضًا من آثار اقتصادية أكثر قسوة من الجائحة وخسرن مجتمعات 800 مليار دولار أمريكي من الأرباح في عام 2020²⁹⁸. فكانت حصتهن من الأرباح المقدرة في عام 2022، 35 بالمئة فقط من إجمالي الدخل على مستوى العالم، أي أكثر بقليل من 30 بالمئة وفق تقديرات عام 1990²⁹⁹، كما تكشف

الإطار 7: الاستفادة من الاستغلال القائم على النوع الاجتماعي في سلاسل الغذاء الزراعي

تزرع سلاسل الغذاء الزراعي في جميع أنحاء العالم بانتهاكات حقوق النساء وتتميز بالاستغلال المنهجي وسوء المعاملة مع أبعاد قوية ذات صلة بالنوع الاجتماعي³⁰⁵. فغالبًا ما تضطلع الشركات العملاقة ذات السيطرة الضخمة في ممارسات الشراء التي تفرض ضغوطًا هائلة لخفض الأجور وتسهم في العمل غير الآمن وغير النظامي، فيما تستخرج الكثير من القيمة من سلاسل التوريد الغذائية-الزراعية³⁰⁶. كما أن أشكال العمل غير النظامية والمؤقتة وغيرها من أشكال العمل غير المعيارية في سلاسل التوريد هذه تخلق فروقًا في السلطة تسهم في العنف القائم على النوع الاجتماعي، والمنتشر على نطاق واسع في القطاع الزراعي التجاري³⁰⁷.

وفي عام 2021، أجرت منظمة أوكسفام والمنظمات الشريكة مقابلات مع نساء مهاجرات في كوستاريكا وجنوب إفريقيا يعملن في مزارع تزود المتاجر الأوروبية بالفواكه والنبيد³⁰⁸. وقد وجدت هذه المنظمات أنه في الوقت الذي تحقق فيه هذه المتاجر أرباحًا قياسية، تواجه العاملات ظروفًا غير إنسانية وانتهاكات خطيرة للحقوق وأجورًا منخفضة للغاية.

فقد تلقت العاملات في مزارع جنوب أفريقيا ما يُعَدُّ بنحو 1,2 بالمئة من سعر بيع زجاجة النبيذ في المتوسط، في حين جنت المتاجر أكثر من 50 بالمئة³⁰⁹. وقد وصفت العاملات اللواتي أجريت معهن مقابلات، وهن مهاجرات من أجزاء أخرى من القارة، الاستغلال وسوء المعاملة التي تعرّضن لها بشكل روتيني، بما في ذلك ضعف الأجور، والتعرّض للمبيدات الحشرية، وعدم القدرة على الوصول إلى المراحيض أو مياه الشرب، كما تحدثت النساء عن عدم الاستقرار والتمييز الذي يواجهنه كمهاجرات ذوات وضع غير قانوني، وعن تعرّضهن الدائم لخطر الترحيل. وذكرت إحدى العاملات، وتدعى روث، أن صاحب المزرعة كان يصرخ عليهن مهددًا: «إذا كنتين لا تردن العمل، فيمكنكن العودة إلى دياركن». وأشارت تاريساي، وهي عاملة مهاجرة أخرى، إلى التحدي المتمثل في حرمانها من الحصول على دعم البطالة المقدم فقط لمواطني/ات جنوب إفريقيا في ذروة جائحة كورونا: «لقد كان الأمر صعبًا للغاية. فقد عانينا كثيرًا... ولن ننسى ذلك الوقت أبدًا».

إنّ الرعاية غير المتكافئة وغير المدفوعة الأجر والأجور المنخفضة والعمل المنزلي الذي تؤديه النساء يدعم أرباح الشركات، إذ تدعم النساء والفتيات الاقتصاد بشكل فاعل من خلال أداء أكثر من ثلاثة أرباع أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر في جميع أنحاء العالم³⁰¹. فعلى سبيل المثال، في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تقضي النساء في المتوسط 17-34 ساعة أسبوعيًا في الرعاية غير المدفوعة الأجر، مقارنة بـ 1-5 ساعات يقضيها الرجال³⁰². وفي عام 2020، قدّرت منظمة أوكسفام أنّ القيمة النقدية لأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر التي تؤديها النساء على مستوى العالم لا تقل عن 10,8 تريليون دولار أمريكي سنويًا³⁰³ - أي ثلاثة أضعاف حجم صناعة التكنولوجيا العالمية³⁰⁴.



أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر التي تؤديها النساء تدعم الاقتصاد بما لا يقل عن **10.8 تريليون دولار أمريكي**

هذه المساهمة في الاقتصاد هي **ثلاثة أضعاف حجم** صناعة التكنولوجيا العالمية



الضريبية، والاستخدام الواسع النطاق للحوافز الضريبية المُسرّفة، والتخطيط الضريبي العدواني الذي أدى إلى معدلات ضريبية فعلية أقل بكثير من تلك القانونية، والتي غالبًا ما تكون أقرب إلى الصفر³¹². فعلى الصعيد العالمي، انخفض معدل الضريبة الفعلي على الشركات من 23 بالمئة إلى 17 بالمئة بين عامي 1975 و2019 - وهو انخفاض بمقدار الثلث تقريبًا³¹³. وخلال الفترة نفسها، حققت العديد من الشركات أرباحًا قياسية³¹⁴. ووفقًا لأفضل التقديرات المتاحة، جرى تحويل حوالي تريليون دولار أمريكي من الأرباح - 35 بالمئة من الأرباح الأجنبية - إلى الملاذات الضريبية في عام 2022. وكان 4 بالمئة فقط من أكثر من 1,600 شركة من كبريات الشركات وأكثرها نفوذًا التي أخذ عينات منها في جميع أنحاء العالم تلمي بشكل كامل المؤشر الاجتماعي للتحالف العالمي لقياس الأداء بشأن الضرائب المسؤولة، من خلال وجود استراتيجيات ضريبية عالمية عامّة والكشف علنًا عن الضرائب على دخل الشركات المدفوعة في جميع بلدان الإقامة³¹⁶.

3.2 التهزّب من الضرائب

تعمل الشركات ومالكوها الأثرياء على مقاومة اللامساواة من خلال شنّ حرب مستمرة وفعالة للغاية على الضرائب، وإثراء المساهمين وحرمان الجمهور من الموارد الحيوية.

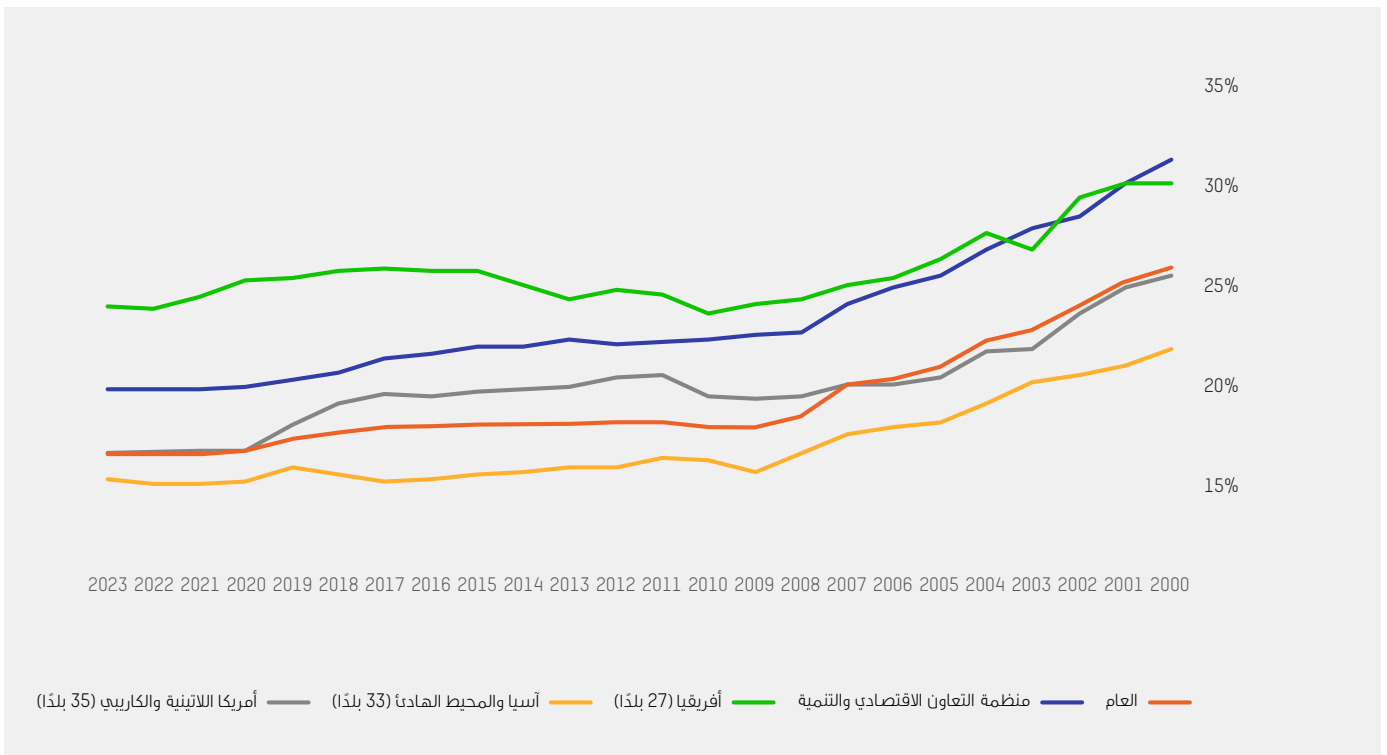
3.2.1 انهيار الضرائب على الشركات وأصحابها

لقد انهارت الضرائب على الشركات من نواحٍ كثيرة، على الرغم من الارتفاع الحادّ في أرباح العديد من الشركات. فمنذ عام 1980، انخفض معدل الضريبة على دخل الشركات بأكثر من النصف في دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، بدءًا من عام 1980 بنسبة 48 بالمئة وانخفض إلى 23.1 بالمئة فقط في عام 2022.³¹⁰ وقد حدث هذا الانهيار في جميع أنحاء العالم، إذ انخفضت معدلات الضريبة القانونية على دخل الشركات في 111 من أصل 141 بلدًا شملها الاستطلاع بين عامي 2020 و2023 (الرسم 4)³¹¹.

وعلى الرغم من الانخفاض الحادّ في معدل الضريبة القانونية على الشركات، إلا أنّه لا يكشف عن المدى الكامل للمشكلة، مع الملاذات

الرسم 4: انخفضت معدلات الضريبة على الشركات في جميع أنحاء العالم

متوسط معدلات الضريبة القانونية على دخل الشركات حسب المنطقة 2000-2023



ترجّح لها الشركات وأصحابها الأثرياء، غالبًا إلى جانب دول الشمال العالمي والمؤسسات الدولية مثل البنك الدولي. ففي جميع أنحاء العالم، ضغط أعضاء القطاع الخاص بلا هوادة من أجل خفض أسعار الفائدة، والمزيد من الثغرات، وتقليل الشفافية، وغير ذلك من التدابير التي تهدف إلى تمكين الشركات من المساهمة بأقل قدر ممكن في الخزينة العامة³²³. كما أنّ الشركات ومستشاري الضرائب على الشركات قادرون على استخدام نفوذهم غير المتكافئ وبشكل غير مبرر على رسم السياسات الضريبية من أجل فرض ضرائب أدنى على الشركات وغيرها من المزايا الضريبية³²⁴. وهذا النهج فاعل للغاية: فقد وجدت إحدى الدراسات من الولايات المتحدة الأمريكية أنّ زيادة بنسبة 1 بالمائة في نفقات الضغط الفيدرالية قد تخفض معدلات الضرائب الفعلية على الشركات بنسبة 1.6-0.5 بالمائة في المتوسط، بينما وجدت دراسة أخرى أنّ كل دولار أمريكي يُنفق على مجموعات الضغط لجهة الإعفاء الضريبي يزيد عائده عن 220 دولارًا أمريكيًا³²⁵.

3.2.3 التخفيضات الضريبية للشركات هي تخفيضات ضريبية للأغنياء
مع انهيار الضرائب على الشركات وارتفاع أرباحها ارتفاعًا صاروخيًا، استفاد المتربعون على قمة الهرم استفادة عظيمة. وفي البلدان المرتفعة الدخل، تزامن انخفاض معدلات الضرائب المفروضة على الشركات مع فترة ذهبت خلالها حصّة متزايدة من الدخل إلى أغنيى 1 بالمائة³²⁶. وتشير الأدلة إلى أنّ الضرائب على الشركات تصاعدية، ويحمّلها أغنيى الأشخاص بشكل غير متكافئ³²⁷. ويعني ذلك أنّ انهيار الضريبة على الشركات في العقود الأخيرة قد وقر بشكل أساسي تخفيضًا ضريبيًا ضخمًا آخر لأغنيى الناس في العالم. وقد أظهر الاقتصاديان إيمانويل سايز وغابرييل زوكمان، على سبيل المثال، أنّ الانخفاض الهائل في معدلات الضرائب على أغنيى الأفراد في الولايات المتحدة الأمريكية، مدفوع بشكل كبير بتخفيضات الضرائب على الشركات (الرسم 5)³²⁸.

وفي حين يجادل بعض الأشخاص بأنّ تخفيضات الضرائب على الشركات ستحفز الاستثمار أو تدفع بالنمو الذي "يتدفق إلى أسفل"، ثمة مجموعة واسعة من الأبحاث التي تدحض فكرة كون التخفيضات الضريبية للشركات الكبرى هي محرّكات رئيسية للاستثمار والوظائف³²⁹. وكان المستفيدون الحقيقيون من السباق المدمّر نحو القاع في الضرائب على الشركات هم الشركات ومساهموها ومالكوها الأثرياء³³⁰.

لقد حدث انهيار الضرائب على الشركات جنبًا إلى جنب مع الضرائب المنخفضة للغاية على أشكال الدخل التي تدفعها الشركات لمساهميها. وفي بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، انخفض متوسط أعلى معدل ضريبي هامشي لدخل أرباح الأسهم بشكل حادّ منذ عام 1980، من 61 بالمائة إلى 42 بالمائة، وفي بعض البلدان، مثل البرازيل، لا يخضع للضريبة على الإطلاق³¹⁸. وعلاوة على ذلك، تُفرض ضريبة على الدخل المستلم من بيع الأسهم في الشركات في المتوسط بنسبة 18 بالمائة فقط في 123 بلدًا، وهو أقل بكثير من أعلى معدلات الضرائب على دخل العمل (حوالي 31 بالمائة في أكبر اقتصادات العالم). وهذا الدخل، الذي يُعرف بمكاسب رأس المال، هو أهم مصدر دخل لأغنيى 1 بالمائة من البشر في العديد من البلدان، ومع ذلك في حُمس البلدان لا يخضع للضريبة على الإطلاق.

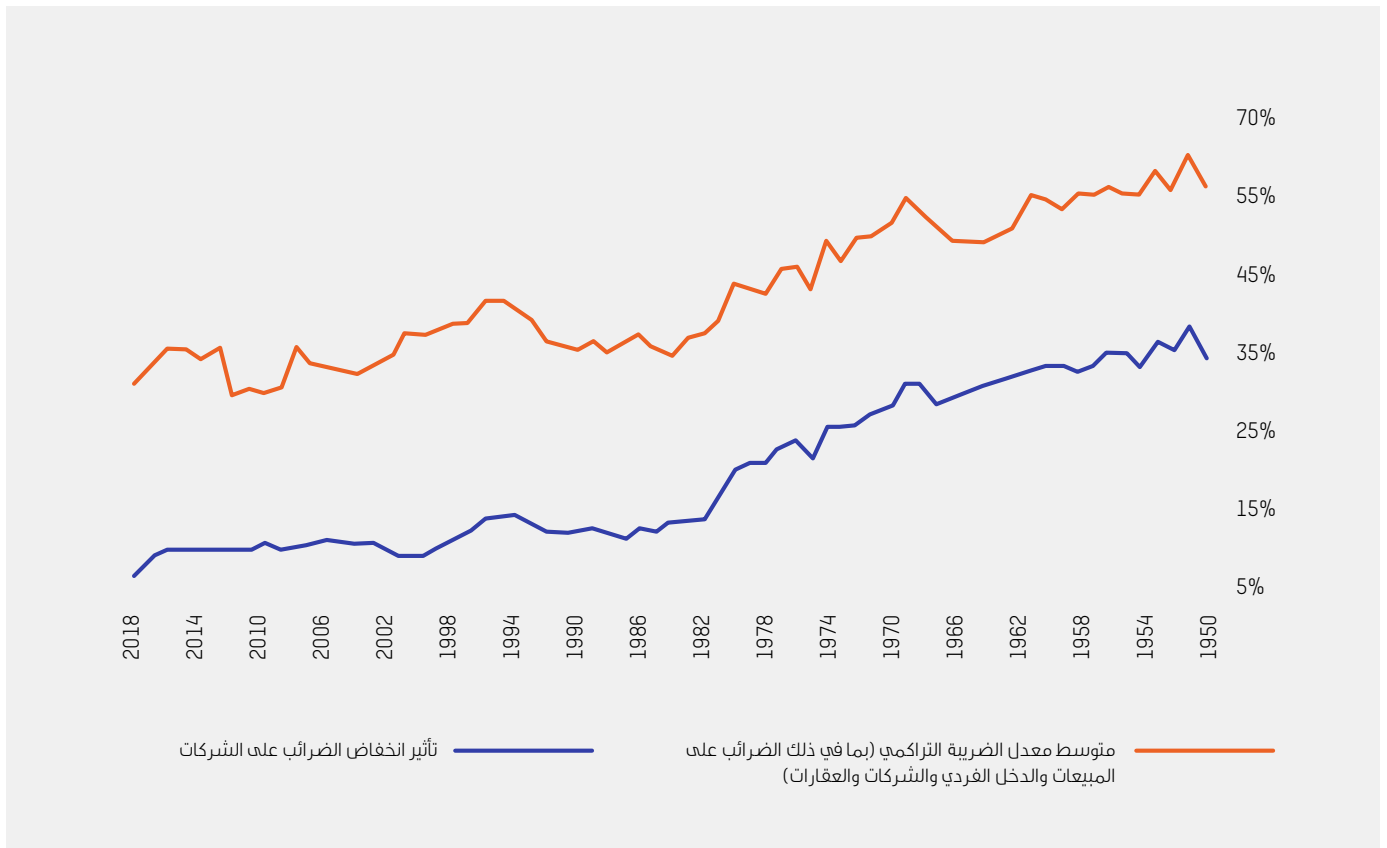
وثمة زخم جديد وراء الجهود الرامية إلى تحسين القواعد الضريبية العالمية. ففي عام 2021، وافق أكثر من 140 بلدًا في الإطار الشامل للتأكل وتحويل الأرباح التابع لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية على مجموعة من ركيزتين من التدابير، مع حدّ أدنى عالمي فاعل للضريبة على الشركات بنسبة 15 بالمائة³¹⁹. وفي حين جرى الترويج لهذه العملية التي تقودها مجموعة العشرين/منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية باعتبارها محاولة لإنهاء السباق إلى القاع وتحويل الأرباح، إلا أنّها كانت أقل بكثير من المطلوب، مع مخاوف بشأن التمثيل غير الكافي لمصالح دول الجنوب العالمي، وتقويض معدل منخفض للغاية أصلاً بنسبة 15 بالمائة بسبب الثغرات، والنهج الذي يعطي امتيازات للبلدان الغنية والملاذات الضريبية³²⁰. وبمبادرة من البلدان الأفريقية وبدعم من مجموعة واسعة من مجموعات المجتمع المدني بما في ذلك منظمة أوكسفام، في نوفمبر 2023، صوتت غالبية الدول الأعضاء في الأمم المتحدة للمضي قدمًا في بدء المفاوضات بشأن اتفاقية ضريبية إيطارية دولية في الأمم المتحدة - على الرغم من أنّ عددًا من البلدان الغنية من الشمال العالمي صوتت بشكل مخجل ضدّ هذه الخطوة³²¹. هذه فرصة لوضع قواعد ضريبية عالمية عادلة في المستقبل تشارك فيها جميع البلدان على قدم المساواة.

3.2.2 تأثير الشركات في السياسة الضريبية

لم تكن التخفيضات الضريبية للشركات ومالكها مدفوعة أبدًا بأي طلب شعبي³²². فانهيار الضرائب المفروضة على الشركات ومالكها في العقود الأخيرة هو جزئيًا نتيجة لأجندة نيوليبرالية أوسع

الرسم 5: دور الضرائب على الشركات في انخفاض معدلات الضرائب على الأثرياء.

متوسط معدل الضريبة لأغنى 0,1 بالمئة من الأفراد (نسبة مئوية من الدخل قبل الضريبة) في الولايات المتحدة الأمريكية، 1950-2019



المصدر: سايز وزوكمان (2020).³³¹

المخصّصة لعام 2021.³³⁵ وتتأثر المرأة بشكل خاص: أولاً بوصفها المستفيد الرئيسي من الخدمات العامة؛ وثانياً كعامل، نظراً لتوظيفها غير المتكافئ في القطاع العام؛ وثالثاً كمقدمة رئيسية لأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر، والتي يجب أن تزيد لسدّ الثغرات في الخدمات العامة.³³⁶ ويمكن أن تساعد زيادة الإيرادات الضريبية في درء التخفيضات الضارة في الخدمات العامة التي غالباً ما تؤثر بشكل غير متكافئ في النساء، كما هو الحال في نيجيريا، حيث على الرغم من الارتفاع الشديد في معدل وفيات الأمهات، اقترحت الحكومة في عام 2020 خفض ميزانية الصحة الأولية بأكثر من 40 بالمئة للتعامل مع التداعيات الاقتصادية لجائحة كورونا.³³⁷

كما يلحق انهيار الضريبة على الشركات ظلماً عالمياً كبيراً. إذ تستخرج الشركات العملاقة في الشمال العالمي كميات هائلة من الثروة من الجنوب العالمي، بينما تدفع في كثير من الأحيان ضرائب

3.2.4 التهرب الضريبي للشركات يأتي على حساب الجميع

إنّ انهيار الضرائب على الشركات وأصحابها الأثرياء لم يملأ جيوب أصحاب الثراء الفاحش فحسب - بل جاء بتكلفة كبيرة للمجتمعات، وللتعويض عن خسارة عائدات الضرائب من الشركات ومالكها الأثرياء، تحوّلت العديد من الحكومات إلى من هم أقلّ قدرة على السداد.³³² وقد اعتمدت بشكل متزايد على الضرائب التنزالية على السلع والخدمات، مثل الضريبة على القيمة المضافة، التي تقع بشكل غير متكافئ على كاهل الأسر ذات الدخل المنخفض وتؤدي إلى تفاقم اللامساواة بين الأنواع الاجتماعية.³³³

ويعني فقدان الضرائب على الشركات أيضاً توفر إيرادات أقلّ لإنفاقها على الخدمات العامة التي تحدّ من اللامساواة.³³⁴ ففي المغرب، على سبيل المثال، فاقت الحوافز الضريبية - التي تستفيد الشركات من 43.9 بالمئة منها - ميزانية الصحة بأكملها

رعاية المسنين، ومن التعليم إلى السجن، ومن الطرق إلى عدادات وقوف السيارات. ويمكن اعتبار وقف تمويل الخدمات العامة نوعاً من الخصخصة بحكم الأمر الواقع، إذ يتعين على مستخدمي/ات الخدمات اللجوء إلى القطاع الخاص لتلبية احتياجاتهم الأساسية. ولا تزال المؤسسات الدولية تشارك عن كثب في تعزيز أشكال الخصخصة المعاصرة، فضلاً عن الإصلاحات المالية الأخرى التي تسهم في الضغوط من أجل الخصخصة³⁴².

3.3.2 زيادة نفوذ الشركات على الموارد العامة

كثيراً ما تنطوي الخصخصة على منح الشركات السيطرة على مجالات هامة من رسم السياسات³⁴³، فضلاً عن إمكانية الوصول إلى الموارد والقدرات العامة التي يمكن تخصيصها لتوفير الخدمات الشاملة والحدّ من اللامساواة³⁴⁴. وعلى الرغم من الترويج للخصخصة كتدبير لتوفير التكاليف، فإن العديد من الترتيبات المعاصرة مثل الشراكات بين القطاعين العام والخاص والاستعانة بمصادر خارجية يمكن أن تكون مكلفة للغاية بالنسبة للدولة وتتطلب من دافعي الضرائب ضمان أرباح القطاع الخاص³⁴⁵. إن المخاطر المالية للشراكات بين القطاعين العام والخاص شديدة جداً، ما يُكسبها لقب «قنابل الميزانية الموقوتة»³⁴⁶. وكثيراً ما تضع هذه الترتيبات عبئاً ثقيلاً على كاهل الخزينة العامة وتغوق تكلفتها الروتينية كلفة توفيرها من قبل القطاع العام وهذا ما يقوّض الحجج القائلة بأنّ الخصخصة ضرورية لأن القطاع العام يفتقر إلى الموارد الكافية³⁴⁷.

وتتجه صناديق الأسهم الخاصة وصناديق التحوط وغيرها من المؤسسات الاستثمارية الرئيسية إلى الشراكات بين القطاعين العام والخاص وغيرها من أشكال الخدمات المخصصة لتوليد عائدات مستقرّة³⁴⁸. وقد وجدت الوكالات والمؤسسات الإنمائية الرئيسية، التي اعتمد الكثير منها سياسات تعطي الأولوية لتقديم الخدمات من القطاع الخاص³⁴⁹، أرضية مشتركة مع المستثمرين من خلال تبني نهج «إزالة المخاطر» من هذه الترتيبات عن طريق تحويل المخاطر المالية من القطاع الخاص إلى القطاع العام³⁵⁰. ويعيد «إجماع وول ستريت» الجديد هذا صياغة «إجماع واشنطن» بلغة خطاب التنمية المعاصر ويتصوّر تحويل الخدمات الأساسية مثل التعليم والرعاية الصحية والماء إلى أصول مالية تدعمها الموارد العامة³⁵¹.

3.3.3 إثراء اصحاب المليارات وصناديق الأسهم الخاصة

والرأسماليين المحظيين

إن المخاطر هائلة؛ فالخدمات الأساسية تشكل صناعات بقيمة تريليون دولار وتمثل فرصاً هائلة لتوليد الأرباح والثروة لأصحاب المليارات. وتستحوذ شركات الأسهم الخاصة على كل شيء من أنظمة الماء وتقديم الرعاية الصحية إلى دور رعاية المسنين، وسط

قليلة أو معدومة³³⁸. وكانت التخفيضات الكبيرة في الضريبة على الشركات سمة رئيسية في جميع المناطق، لكن تأثيرها كان قاسياً بشكل خاص في بلدان الجنوب العالمي، التي تميل إلى الاعتماد بشكل أكبر على إيرادات الضريبة على دخل الشركات لتمويل الإنفاق العام. فعلى سبيل المثال، تعتمد البلدان الأفريقية على الإيرادات الناتجة عن الضريبة على دخل الشركات لتمويل إنفاقها العام بمقدار الضعف تقريباً³³⁹. كما يُفقد ما يقدر بنحو 200 مليار دولار أمريكي سنوياً بسبب التهرب الضريبي للشركات، إذ تميل دول الجنوب العالمي مرّة أخرى إلى المعاناة بشكل غير متكافئ من الآثار³⁴⁰.

3.3 خصخصة الخدمات العامة

من الطرق المهمة التي تعمل بها سلطة الشركات على مفاومة اللامساواة بين الناس هي عبر خصخصة الخدمات العامة، وإن لم تُعر الانتباه الكافي. ففي جميع أنحاء العالم، تخترق سلطة الشركات بلا هوادة القطاع العام، ما يؤدي إلى تسليع الخدمات الحيوية في كثير من الأحيان بما في ذلك التعليم والماء والرعاية الصحية مع التمييز فيها بين الأفراد. وغالباً ما يحدث هذا في الوقت الذي تتمتع فيه الشركات بأرباح ضخمة مدعومة من دافعي الضرائب وتدعم قدرة الحكومات على تقديم نوع من الخدمات العامة الشاملة العالية الجودة التي يمكن أن تُغيّر الحياة وتحدّ من اللامساواة³⁴¹.

ومن الممكن أن تعمل الخصخصة بشكل جيد لصالح الأثرياء بما في ذلك النخب الاقتصادية والسياسية، التي قد تستفيد ماليًا، فضلاً عن أولئك الذين يملكون الموارد الكافية لدفع تكاليف الخدمات الخاصة الباهظة الثمن. ومع ذلك، تظهر مجموعة قوية من الأدلة أن الخصخصة تؤدي في كثير من الحالات إلى الإقصاء والإفقار وغيرهما من العواقب الضارة، لا سيما بالنسبة للأشخاص الذين يعيشون في حالة فقر والنساء والفتيات والمجموعات العرقية.

3.3.1 الخصخصة المعاصرة

تتخذ الخصخصة أشكالاً مختلفة. فعلى الرغم من أنّها غالباً ما ترتبط ببيع الشركات المملوكة للدولة أو برامج التكيف الهيكلي التي روجت لها المؤسسات المالية الدولية في ثمانينيات وتسعينيات القرن العشرين، إلا أنها لا تزال بارزة اليوم، ولا تزال تجري من خلال البيع المباشر للأصول، ولكن أيضاً في كثير من الأحيان من خلال الإدماج الهادف لقطاع الشركات في السياسات والبرامج العامة، بما في ذلك من خلال القسائم، والاستعانة بمصادر خارجية، والشراكات بين القطاعين العام والخاص.

وتدفع سلطة الشركات إلى إزاحة الخدمات العامة وضخ الأرباح من القطاعات الأساسية التي تعتبر أساسية لإعمال الحقوق، والآن تصل ترتيبات الخصخصة، التي تختلف حسب القطاع، إلى مجموعة مذهلة من السلع والخدمات الرئيسية، من الحضنة إلى

في حين حققت مستشفيات الأطفال الخاصة في المملكة المتحدة هامشًا تشغيليًا بنسبة 22,6 بالمائة³⁵⁹. وتشير التقديرات إلى أن سوق الماء والصرف الصحي العالمي سيصل إلى 886 مليار دولار أمريكي في عام 2027.³⁶⁰

وغيابًا ما تحدث الخصخصة في القطاعات ذات المنافسة المحدودة والحوافز العالية أمام الدخول، وأحيانًا حتى مع الاستفادة من الاحتكارات الممنوحة من الدولة والعوائد المضمونة من دافعي الضرائب. وقد وجد تحليل حديث لـ 51 شركة تتلقى عقودًا عامة في الولايات المتحدة أن هذه الشركات أنفقت ما يقرب من 160 مليار دولار أمريكي على عمليات إعادة شراء الأسهم بين عامي 2020 و2023، ما يعني أن أموال دافعي الضرائب كانت في الواقع تذهب إلى جيوب المساهمين الأثرياء.³⁶¹

ومع وجود كميات هائلة من المال العام على المحك، ومع كون راسمي السياسات في وضع يمكنهم من إثراء أصدقائهم ومانحهم وحلفائهم الآخرين، تخلق الخصخصة فرصًا للفساد

سلسلة من المخاوف بشأن النتائج السيئة بل وحتى المساوية³⁵². فعلى سبيل المثال، على الرغم من النتائج التي توصلت إليها بلدان مثل المملكة المتحدة بأنّ خصخصة النقل العام يمكن أن تكون باهظة الثمن وغير موثوق بها ومختلة، مع عواقب وخيمة على الأشخاص الذين يعتمدون عليها³⁵³، تستهدف أنظمة النقل العام بأكملها شركات ذات سوابق في استخدام العمالة التعاقدية غير المستقرة، ما يشكل أيضًا تهديدًا لوظائف القطاع العام³⁵⁴. وتقدم شركة Via المدعومة من الأسهم الخاصة وعودًا بخدمة نقل جديدة «في غضون أسابيع وليس أشهر»، وتقدّر قيمة السوق بحوالي 450 مليار دولار أمريكي³⁵⁵.

وتولد هذه القطاعات ثروة هائلة لأصحاب المليارات، ومن المتوقع أن تبلغ قيمة سوق خدمات المستشفيات العالمية 19 تريليون دولار أمريكي بحلول عام 2030³⁵⁶ وفي الهند وحدها، يستثمر أربعة من أصحاب المليارات في قطاع المستشفيات الخاصة والتشخيص³⁵⁷. وقد وجد تحليل للشركات بين القطاعين العام والخاص في قطاع الصحة في المملكة المتحدة معدلات عوائد تصل إلى 60 بالمائة³⁵⁸.



مستشفى نيروبي للنساء، كينيا. تصوير ليندا أودور-نوا / منظمة أوكسفام.

طبقة الداليت في الهند يواجهون رسوماً من الجيب الخاص أعلى من قدرتهم على تحملها في قطاع الرعاية الصحية الخاص³⁷²، والإقصاء المالي في قطاع التعليم الخاص، والتمييز الصريح في كليهما³⁷³. وتبين بحوث أخرى أن الخصخصة يمكن أن تعيق من قدرة القطاع العام على الحد من أوجه اللامساواة في سوق العمل حسب العرق³⁷⁴.

وفي حين أنّ الخدمات العامة المراعية لمنظور النوع الاجتماعي والشاملة والعالية الجودة يمكن أن تسدّ الفجوات بين الأنواع الاجتماعية وتمكّن النساء والفتيات من إكمال حقوقهن، فيمكن للخصخصة أن تؤدي إلى تفاقم أوجه اللامساواة بين الأنواع الاجتماعية³⁷⁵. وعادة ما تكسب النساء أجوراً أقل من أجور الرجال وغالباً ما يُوظفن بمعدلات أعلى في القطاع العام^{376,377}. وبالتالي، فإنهن يتضررن بشكل غير متكافئ من سحب وإلغاء تمويل الخدمات العامة والخطوات الرامية إلى تحقيق الربح، مثل فرض أسعار ورسوم أعلى على المستخدمين/ات³⁷⁸. وغالباً ما تتحمل النساء قدرًا أكبر من المسؤولية عن مجموعة من المهام الحاسمة بما في ذلك جلب الماء وأعمال الرعاية؛ وفي الحالات التي جعلت فيها الخصخصة هذه الخدمات أقل تكلفة أو جعلت إمكانية الوصول إليها أقل عملياً، كان على المرأة بغير أجر في كثير من الأحيان أن يسدّ تلك الفجوة³⁷⁹.

وقد تبين في الواقع أنّ الخصخصة تضرّ بالنساء والفتيات في طائفة واسعة من القطاعات. وقد ارتبط القطاع الخاص بإهمال احتياجات المرأة الروتينية من الرعاية الصحية³⁸⁰ مع انخفاض فرص التحاق الفتيات بالمدارس، إذ تعطي الأسر ذات الموارد المحدودة الأولوية لتعليم الأولاد الذكور (على سبيل المثال، على الرغم من التكافؤ بين الجنسين في المدارس الابتدائية الحكومية في تونس، تنخفض نسبة الفتيات في المدارس الخاصة إلى 30 بالمئة)³⁸¹، مع زيادة اللامساواة في القوى العاملة³⁸². وقد ارتبطت الشركات بين القطاعين العام والخاص على وجه التحديد بالآثار السلبية في خدمات الرعاية الصحية للمرأة وسبل عيشها وظروف عملها وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر التي تؤديها³⁸³.

كما يمكن أن تفتح الخصخصة الباب أمام التمييز المتعمد على أساس هوية النوع الاجتماعي والتوجه الجنسي. فعلى سبيل المثال، في عام 2023، أثار خبير الأمم المتحدة المستقل المعني بالتوجه الجنسي وهوية النوع الاجتماعي مخاوف بشأن التمييز من قبل المجموعات الخاصة المكلفة بتوفير الرعاية البديلة وخدمات التبني والتعليم³⁸⁴.

والاستيلاء على الدولة. ويمكن أن تسعى مصالح الشركات إلى تشكيل ترتيبات لصالح أرباحها النهائية بدلاً من المصلحة العامة³⁶². وبالتالي تفتح الخصخصة الباب أمام المحسوبة – أي قدرة المصالح الخاصة القوية على التلاعب بالسياسة العامة وإثراء نفسها على حساب الجمهور³⁶³.

3.3.4 الإضرار بوصول الكثيرين

ويمكن للخصخصة أن تؤدي إلى اللامساواة في الخدمات العامة الحيوية وتعززها، ما يؤدي إلى التمييز في الوصول إلى أبسط السلع العامة. ففي مجال الرعاية الصحية، على سبيل المثال، يمكن أن تؤدي الخصخصة إلى ترسيخ الفجوة بين الأغنياء والفقراء ومفاقمتها، واستبعاد وإفقار من لا يستطيعون دفع تكاليف الرعاية الخاصة الباهظة الثمن (الإطار 8)³⁶⁴. وفي مجال التعليم، تُظهر مجموعة كبيرة من البحوث أنّ الخصخصة تؤدي إلى اللامساواة في التعليم، إذ من المرجح أن تكون حتى المدارس الخاصة ذات الرسوم المنخفضة غير ميسورة التكلفة بالنسبة لأفقر الأسر³⁶⁵. كما جرى ربط خصخصة الحماية الاجتماعية بتفاقم اللامساواة، فعلى سبيل المثال، جرى ربط إصلاحات المعاشات التقاعدية في أمريكا اللاتينية وأوروبا الشرقية في الفترة من ثمانينيات إلى أواخر القرن العشرين بزيادة اللامساواة في الدخل بين الأنواع الاجتماعية وكذلك ارتفاع حدة فقر المسنين³⁶⁶.

وقد يُستبعد الأفراد والمجتمعات المحلية الذين تكون تلبية احتياجاتهم أقل ربحية أو قد يتلقون رعاية دون المستوى المطلوب – كما لوحظ في سياق الأشخاص ذوي الإعاقة أو أولئك الذين يعيشون في المناطق الريفية³⁶⁷. وفي أحيان كثيرة جدًّا، تغشل البرامج المصمّمة لعلاج هذا الأثر وضمان حصول الجميع على الخدمات المخصصة، مثل القسائم أو خطط التأمين، في القيام بذلك³⁶⁸.

ويمكن للخصخصة أن تؤدي إلى اللامساواة على أساس العرق والطبقة، وقد استُخدمت كوسيلة للحفاظ على التمييز العنصري. وقد لوحظ ذلك في الولايات المتحدة الأمريكية، حيث تسعى منتقدو المدارس المتكاملة إلى استخدام القسائم للحفاظ على البيئات التعليمية المنفصلة³⁶⁹. وجرّت مقارنة جهود الخصخصة في بلدان الجنوب والشمال على حدّ سواء بالأشكال المعاصرة لحمولات النخبة البيضاء للتمييز العنصري والسيطرة والربح من الأنظمة المدرسية³⁷⁰. وكثيراً ما يكون دخل المجموعات العرقية أقل ومعدلات فقرها أعلى بسبب التمييز والاستغلال المنهجين التاريخيين والمتواصلين، وبالتالي فإنها تتأثر بشكل غير متكافئ بأضرار الخصخصة³⁷¹. كما وجدت أبحاث منظمة أوكسفام أنّ أفراد

3.4 الدفع بانهيار المناخ

تؤدي سلطة الشركات إلى انهيار المناخ، ما يسبب بدوره معاناة كبيرة وتفاقم اللامساواة الشديدة. وكان سعي الشركات لتحقيق أرباح قصيرة الأجل سببًا في الدفع بالعالم إلى حافة الانهيار المناخي، إذ يستمر الوقود الأحفوري في بناء ثروات للعديد من أصحاب الثراء الفاحش. ومع ذلك، لا يزال العديد من أصحاب المليارات والمستثمرين يستفيدون اليوم عندما تسعى سلطة الشركات ونفوذها إلى إعاقة التقدّم في انتقال سريع وعادل، وإنكار الحقيقة بشأن تغيّر المناخ وتحريفها، وسحق المعارضة.

3.4.1 المساهمة في تغيّر المناخ

إنّ دور سلطة الشركات، ولا سيما صناعة الوقود الأحفوري (الإطار 9)، في قيادة الأنشطة التي تسبب أزمة المناخ والتربح منها موثق جيدًا³⁸⁸. وعلى الرغم من التعهدات النبيلة بالتحول، تواصل الصناعة تشجيع استثمارات الوقود الأحفوري الجديدة³⁸⁹، في حين تمثل الاستثمارات في الشركات المنخفضة الكربون أقل من 1 بالمئة من النفقات الرأسمالية لشركات النفط والغاز³⁹⁰.

وتفشّل بعض «الحلول» الزائفة التي يدافع عنها أكبر الملوثين في العالم وممولهم في منع انهيار المناخ، وتؤدي بدلًا من ذلك إلى تفاقم الفقر واللامساواة³⁹¹. وعلى الرغم من المعايير الواضحة للعمل المناخي القوي للشركات التي وضعتها مبادرة الهدف القائم على العلم وفريق الخبراء الرفيع المستوى التابع للأمم المتحدة المعني بالتزامات الانبعاثات الصافية الصغرى للكليات غير الحكومية وغيرها، فإنّ العديد من خطط المناخ «ذات صافي انبعاثات صفري» للشركات هي ببساطة مجرد تمويه أخضر، ولا تؤدي إلى تخفيضات سريعة وذات مغزى في الانبعاثات المطلوبة³⁹².

3.4.2 التأثير في سياسات المناخ والرأي العام

لقد عرفت شركات الوقود الأحفوري منذ عقود أنّ غازات الدفيئة يمكن أن تسبب تغيّرًا مناخيًا كارثيًا محتملًا، لكنها سعت باستمرار للدفاع عن الوضع الراهن المميت وإطالة أمدّه من خلال التأثير في السياسات العامة والرأي العام³⁹³. وتنفق الشركات مبالغ هائلة على الحملات ومجموعات الضغط، وتهيمن بشكل متزايد على مفاوضات الأمم المتحدة بشأن المناخ³⁹⁴. كما تحوّل شركات الوقود الأحفوري معارك سياسية وتستغل علاقاتها العامة، على غرار دعم الجهود المبذولة لمعارضة التخلص التدريجي من توصيلات الغاز السكنية في أستراليا³⁹⁵، وإضعاف العقوبات المفروضة على الجهات المسببة للانبعاثات في جنوب أفريقيا³⁹⁶.

الإطار 8: كيف تسببت المستشفيات الخاصة المدعومة من مؤسسات تمويل التنمية بالضرر

في عام 2023، كشفت أبحاث منظمة أوكسفام أنّ المرضى الذين يعيشون في حالة فقر في الجنوب العالمي يتعرّضون للإفلاس بسبب شركات الرعاية الصحية التي تبغي الربح والمدعومة باستثمارات بملايين الدولارات من مؤسسات تمويل التنمية التي تديرها المملكة المتحدة وفرنسا وألمانيا وغيرها من حكومات البلدان الغنية، وكذلك مجموعة البنك الدولي³⁸⁵. وعلى الرغم من الترويج لهذه الشركات كوسيلة لتحقيق التغطية الصحية الشاملة، وجدت منظمة أوكسفام أنّ مقدمي الرعاية الصحية من القطاع الخاص في الهند وكينيا ونيجيريا وأوغندا وأماكن أخرى يدفعون بالمرضى إلى براثن الفقر. كما وجد التحقيق حالات ابتزاز المرضى وسجنهم بسبب عدم دفع الفواتير وحرمان من لا يستطيعون تحمل تكاليف العلاج حتى في حالات الطوارئ، والفشل في منع انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك اتجار الموظفين/ات بالأعضاء، والممارسات الاستغلالية، مثل الضغط على المرضى للخضوع لإجراءات طبية مكلفة وغير ضرورية³⁸⁶.

وفي الهند، حيث تبلغ قيمة قطاع الرعاية الصحية الخاص الآن 236 مليار دولار وترتفع بسرعة، استثمرت مؤسسة التمويل الدولية، ذراع البنك الدولي للقطاع الخاص، بشكل مباشر أكثر من نصف مليار دولار في بعض أكبر سلاسل شركات المستشفيات في البلاد التي يملكها بعض أغنى أصحاب المليارات. ومع ذلك، في يونيو 2023، وجدت منظمة أوكسفام أنّ مؤسسة التمويل الدولية لم تنشر تقييمًا واحدًا لمشاريعها الصحية في الهند منذ أن بدأت منذ أكثر من 25 عامًا. وقد أيد المنظمون/ات الصحيون/ات الهنود شكوى متعدّدة، بما في ذلك حالات زيادة أسعار المستشفيات، وتزوير الأسعار وحرمان المرضى الفقراء من العلاج المجاني، على الرغم من كون ذلك شرطًا لتلقي الأراضي الحكومية مجانًا. وعلاوة على ذلك، من بين 144 مستشفى ممولة، يقع مستشفى واحد فقط في منطقة ريفية³⁸⁷.

الكثيفة الكربون. ويمتلك العديد من أصحاب المليارات في العالم أعمالاً تنبعث منها غازات الدفيئة ويسيطرون عليها ويشكلونها ويستفيدون منها ماليًا⁴⁰¹. كما حققت شركات الوقود الأحفوري دخلًا قياسيًّا في عام 2022، استُخدم الكثير منه لإثراء المساهمين من خلال عمليات إعادة الشراء الكبيرة وأرباح الأسهم⁴⁰². وفي عام 2022، أجرت منظمة أوكسفام تحليلًا مفصلاً لـ 125 شخصًا من أثرى أصحاب المليارات في العالم ووجدت أنه، في المتوسط، ينبعث من استثماراتهم ثلاثة ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا - أي مليون مرة أكثر من متوسط انبعاثات شخص من أفقر 90 بالمئة من البشرية⁴⁰³.

والتراجع عن معايير كفاءة الوقود³⁹⁷. وتعزيز معارضة ممارسات الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة في الولايات المتحدة الأمريكية³⁹⁸. وتُستكمل هذه الجهود بالعلاقات الوظيفية المزدوجة بين الحكومات وشركات الوقود الأحفوري³⁹⁹. فضلًا عن تعزيز إنكار أزمة المناخ وغيرها من الرسائل الصديقة للوقود الأحفوري⁴⁰⁰.

3.4.3 إثراء أصحاب مليارات الكربون

لقد زادت أزمة المناخ من ثروات بعض الأشخاص الأغنياء بشكل لا يصدق، وأدت إلى توليد الثروة التي غالبًا ما يُعاد استثمارها في الوقود الأحفوري واستخدامها لتمويل أنماط حياة الأثرياء



دخان ملوث ينبعث من محطة طاقة تعمل بالفحم. تصوير لين ف. إريكسون / شاترستوك.

3.4.4 اللامساواة في التأثير

لقد دفع النزوح المرتبط بالمناخ أصلاً بعشرات الملايين من الناس إلى الفرار من ديارهم⁴⁰⁴، ويقضي الطقس المتطرف على الزراعة ويسهم في الجوع الجماعي والنزاعات المسلحة والأزمات الإنسانية⁴⁰⁵. وفي حين أن الأغنياء والبلدان الغنية يدفعون بأزمة المناخ من نواح كثيرة، فإن الناس في البلدان المنخفضة الدخل وأولئك الذين يعيشون في حالة فقر هم الأشد تضرراً، ويتحمل العبء الأكبر أي شخص يواجه التمييز بسبب نوعه الاجتماعي أو انتمائه العرقي أو دينه أو طبقته أو عمره⁴⁰⁶. وتعاني العديد من البلدان الأقل مسؤولية عن الاحتباس الحراري العالمي - ومعظمها في الجنوب العالمي - من أسوأ عواقب أزمة المناخ اليوم وتملك موارد أقل لمساعدتها على التعافي⁴⁰⁷.

وتتفاقم أوجه الضعف أمام آثار تغير المناخ عندما تتقاطع اللامساواة الاقتصادية مع اللامساواة في السلطة، مثل النوع الاجتماعي والعرق والعمر⁴⁰⁸. وتميل النساء، ولا سيما ذوات الوضع الاجتماعي والاقتصادي المتدني، إلى الحصول على قدر أقل من الإغاثة والمساعدة، وانخفاض معدلات البقاء على قيد الحياة في أعقاب الكوارث المرتبطة بالمناخ، وزيادة مسؤوليات الرعاية⁴⁰⁹. كما تواجه النساء مخاطر أكبر من آثار الإجهاد الحراري فضلاً عن المخاطر المتعلقة بصحة الأم والطفل⁴¹⁰.

وضمن البلدان، تلحق آثار تغير المناخ بشكل غير متكافئ بالمجموعات العرقية. فعلى سبيل المثال، في الولايات المتحدة الأمريكية، تميل المجموعات العرقية إلى العيش في أحياء أكثر سخونة وذات غطاء شجري أقل من أحياء السكان البيض وحيث فرصة الحصول على تكييف الهواء أقل توافراً⁴¹¹. إن الشعوب الأصلية، التي تواجه نُهجها المستدامة في إدارة الأراضي تهديدات الصناعات الاستخراجية منذ فترة طويلة، تتأثر بشدة بتغير المناخ. ويرجع ذلك إلى صلتها الوثيقة بالبيئة، والتمييز والتهمة المنهجيين اللذين تواجههما، ما يؤدي إلى حرمانها من حقوقها على نطاق واسع⁴¹².

الإطار 9: صناعة الوقود الأحفوري تُحيل معركتها إلى المحكمة

لقد أطلقت صناعة الوقود الأحفوري ما يرقى إلى حرب قانونية شاملة ضد أولئك الذين يقاثلون من أجل حماية البشر والكوكب، وهي ترفع قضايا ضد الإجراءات التنظيمية، وتقدم مطالبات تحكيم ضخمة ودعاوى قضائية مسببة لمعاينة منتقديها⁴¹³. وتشمل هذه الإجراءات دعاوى غير مبررة ضد قادة السكان الأصليين والمجتمع المحلي والناشطات والنشطاء والأكاديميين وغيرهم من أعضاء المجتمع المدني⁴¹⁴. وقد أدان فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان الاستخدام المتزايد لهذه «الدعاوى القضائية الاستراتيجية ضد مشاركة الجمهور»⁴¹⁵.

وباستخدام ما أشار إليه الخبير الاقتصادي جوزيف ستيفليتز باسم «إرهاب التقاضي»⁴¹⁶، رفعت صناعة الوقود الأحفوري أيضاً دعاوى تحكيم ضخمة ضد البلدان التي اتخذت تدابير للحد من الانبعاثات وحماية البيئة⁴¹⁷. وتستخدم الشركات بشكل متزايد أنظمة النزاعات بين المستثمرين والدول لتتحدى الإجراءات الحكومية الرامية إلى الحد من الوقود الأحفوري أو التخلص التدريجي منه⁴¹⁸. وقد بلغ متوسط مطالباتها 1,4 مليار دولار أمريكي، ويُقدّر أنها أسفرت عن مدفوعات لا تقل عن 100 مليار دولار أمريكي⁴¹⁹. وترفع الغالبية العظمى من مطالبات الوقود الأحفوري والتعدين شركات من الشمال العالمي ضد دول في الجنوب العالمي⁴²⁰، ما يجردّها من الموارد في وقت يعاني فيه الكثير منها أصلاً من الديون⁴²¹.

وكما سنناقش في الفصل 4، يمكن عكس اتجاه اللامساواة الذي تغذيه الشركات، بما في ذلك من خلال حقبة جديدة من إجراءات مكافحة الاحتكار، واللوائح لضمان العمل اللائق والحصة العادلة للجميع، وطرق مختلفة جذرياً لممارسة الأعمال التجارية، ولابد من معالجة انهيار الضرائب على الشركات من خلال نموذج ضريبي جديد يتسم بضرائب تصاعدية قوية، ووضع حدّ لتهرب الشركات من الضرائب، وبذل جهود شاملة لبناء نظام ضريبي عالمي أكثر عدلاً. وغالباً ما تكون الخدمات المملوكة للقطاع العام والخاضعة للرقابة العامة في وضع أفضل لتوفير خدمات أساسية شاملة للجميع وميسورة التكلفة وذات جودة عالية ومراعية لمنظور النوع الاجتماعي.

الفصل 4
نحو اقتصاد
للجميع



البرازيل وعملية إصلاح قِمة الأمم المتحدة للمستقبل بدور حاسم في الجمع بين البلدان من شمال العالم وجنوبه لجعل العالم مكاناً أكثر مساواة من خلال الحدّ من اللامساواة بين البلدان وضمنها.

وُعدّ تحسين جودة البيانات وطرق قياس اللامساواة خطوة أساسية أولى. كما يجب أن تلتزم الأمم المتحدة بتعزيز مؤشرات الحدّ من اللامساواة ضمن البلدان بموجب الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة. وتحت قيادة البرازيل، يجب على مجموعة العشرين أن تلتزم بالحدّ بشكل جذري من اللامساواة بين شمال الكرة الأرضية وجنوبها.

وتتمتع جميع الحكومات بالحيّز اللازم للحدّ من اللامساواة داخل بلدانها، لذا يجب عليها أن تضع أهدافاً وطنية وخططاً للقيام بذلك. وينبغي أن يشمل ذلك أهدافاً واضحة ومحدّدة زمنياً للحدّ من اللامساواة الاقتصادية، بحيث لا يتجاوز إجمالي دخل أغنى 10 بالمئة من السكان إجمالي دخل أفقر 40 بالمئة منهم، وهي معادلة نسبة بالمساوي 1.

4. نحو اقتصاد للجميع

في هذا الفصل، ننظر في الخطوات الرئيسية التي يمكن اتخاذها: أولاً، زيادة جذرية في مستوى المساواة في العالم، على الصعيدين الوطني والعالمي؛ وثانياً، كبح جماح سلطة الشركات وبناء اقتصادات للجميع وليس الاقتصادات التي تسعى إلى مكافأة الأغنياء فقط.

4.1 يجب أن تكون الزيادة الجذرية في المساواة هي الأولوية الأكثر إلحاحاً للبشرية

إنّ تقليص الفجوة بسرعة وبشكل جذري بين أغنى البشر وبقية المجتمع أمر حيوي لضمان حياة نوعية للجميع، على كوكب مزدهر بدلاً من كوكب يكافح من أجل البقاء.

وتحتاج الحكومات في جميع أنحاء العالم إلى وضع خطط ملموسة للحدّ من اللامساواة والتعرّف بشكل أفضل على تأثير سياساتها في الحدّ من اللامساواة، وتضطلع مجموعة العشرين التي تقودها



أحياء الصفيح بجوار الأحياء الراقية في ساو باولو، البرازيل. تصوير داني ليمان.

والنامية»⁴²⁵. كما برزت سلطة الدولة في العمل من أجل الصالح الجماعي إلى الواجهة خلال أزمة جائحة كورونا⁴²⁶.

وفي حين أنّ التحديد العلني لأجزاء الاقتصاد التي سيجري تسليمها هو خيار يجب أن يتخذه كل بلد وكل مجتمع، يجب على الحكومات أن تعترف بسلطتها وأن تضطلع بدور استباقي. لذا، يجب عليها:

- ضمان الخدمات العامة التي تحدّ من اللامساواة مثل الرعاية الصحية والتعليم وخدمات الرعاية؛ وتوفير حماية اجتماعية شاملة قائمة على الحقوق، بما في ذلك للعاملين/ات في الاقتصاد غير النظامي؛ وزيادة الإنفاق العام في هذا المجال. كما ينبغي أن تُقدّم الخدمات العامة مثل التعليم والصحة من أجل المصلحة العامة، باعتماد نهج يراعي الفوارق بين الأنواع الاجتماعية، وأن يملكها القطاع العام وأن يكون هو من يقدّمها في غالبيتها. ويجب كذلك أن يكون التعليم والصحة مجانيين وأن تُدفع كلفتهم من الضرائب التصاعديّة.
- الاستثمار في النقل العام والطاقة والإسكان والبنية التحتية العامة الأخرى. ودعم حق الناس في الحصول على الطاقة للأغراض الشخصية وأغراض كسب العيش، والاستعداد للآثار المناخية مثل الفيضانات والعواصف والحرارة الشديدة وحماية أنفسهم منها.
- إنّ استكشاف احتكار عام أو تدخل الدولة في القطاعات المعرّضة للسلطة الاحتكارية وهو السبيل إلى زيادة المساواة والدفع بالتحوّل السريع بعيداً عن الوقود الأحفوري. ويمكن أن تشمل هذه القطاعات الطاقة العامة والنقل العام (إذ تعني تكاليف الاستثمار في البنية التحتية ضرورة وجود مقدّم خدمات فاعل واحد) والقطاعات الأخرى ذات الفائدة الوطنية الكبيرة. ومن المهم الاعتراف بالخيارات العامة المتاحة أصلاً، من المكتبات العامة إلى الإسكان، ومن المدافعين/ات عن المحاكم إلى الطرق السريعة والجامعات والمتاحف والخدمات البريدية، وتوسيع نطاقها. فمن الجهود المبذولة في مجال الخدمات المصرفية العامة إلى خطة المنافع الصحية التي تنظمها الحكومة في مجال الدواء - حيث توفر الحكومات إلى جانب الخيارات الخاصة أدوية مضمونة الجودة ومتاحة للجميع - ثمة مجال هائل للعمل الحكومي لتأكيد السلطة العامة وتشكيل الأسواق بأفضل شكل ممكن⁴²⁷.
- تعزيز الحوكمة، بما في ذلك تحسين الشفافية والمساءلة والمشاركة العامة والرقابة على المؤسسات العامة (بما في ذلك الشركات المملوكة للدولة)؛ وضمان تمويل هذه المؤسسات تمويلًا كافيًا للاضطلاع بدورها الاقتصادي والاجتماعي.
- إنهاء تقديم السلع العامة مثل التعليم والصحة بهدف الربح. وينبغي أن يخضع أي تقديم لسلع عامة من قبل جهات خاصة إلى المصلحة العامة، وأن يكون مملوكًا للجمهور، قدر الإمكان. كما يجب ألا يسهم تقديم القطاع الخاص للخدمات في التمييز في

ويجب على الحكومات أيضًا الاستثمار في جمع بيانات عالية الجودة عن اللامساواة في كل من الدخل والثروة. ولا ينبغي أن يُستثنى أغنى الناس من احتسابهم ضمن هذه البيانات. كما ينبغي أن يشمل ذلك بيانات مصنّفة حسب النوع الاجتماعي والعرق وغير ذلك من أبعاد التمييز. ويمكن أن يؤدي التوقع والقياس المنهجي للآثار التوزيعية للسياسة العامة ونشاط القطاع الخاص إلى تمكين السياسات القائمة على الأدلة من الحدّ من اللامساواة. وينبغي للبلدان أن تُجري تقييمات سنوية لخيارات السياسات وأثرها في تحسين دخل جميع المواطنين/ات وثرواتهم وحرياتهم، وخفض اللامساواة إلى أدنى حدّ ممكن.

4.2 كبح جماح سلطة الشركات: ثلاث خطوات عملية

لقد جرى احتواء سلطة الشركات الجامحة والثروة الجامحة والسيطرة عليها في الماضي ويمكن أن يتكرّر ذلك. ويحدّد هذا التقرير ثلاث طرق ملموسة ومثبتة وعملية لجعل الاقتصاد يعمل لصالحنا جميعًا.

1. إعادة تنشيط الدولة

إن الدولة القوية والنشطة والفاعلة هي أفضل حصن ضدّ سلطة الشركات وأنجع علاج لتصحيح إخفاقات السوق. كما أنّها السبيل إلى توجيه الاقتصاد وتشكيله نحو الأهداف الجماعية. كما أنّ الدولة القوية هي التي تقدّم السلع العامة، وتنظّم الشركات الخاصة، وهي المستثمر الرئيسي في العديد من القطاعات، وهي من تصنع الأسواق وتشكلها. وتزِيل الحكومات المخاطر عن الشركات وتموّلها من خلال المشتريات العامة⁴²². وهي التي تحدّد كذلك الشروط التي بموجبها تعمل مختلف الجهات الفاعلة في الاقتصاد معًا لبناء القيمة العامة والمعرفة، وتعميم المكافآت، وضمان المساءلة والشفافية في النظام⁴²³.

وفي معظم البلدان، الدولة هي الوكيل الرئيسي للخدمات الاجتماعية (مثل الرعاية الصحية والتعليم والضمان الاجتماعي) والمرافق والبنية التحتية (مثل الماء والطاقة والطرق والاتصالات السلكية واللاسلكية والبريد) وأمن الدولة (مثل الشرطة ومكافحة الحرائق والعدالة والدفاع)، والخدمات الثقافية (مثل المكتبات والمتاحف والبث العام). وفي الوقت نفسه، تمتلك الحكومات مشاريع تجارية وطنية في قطاعات تشمل التمويل والبنية التحتية والتصنيع والطاقة والموارد الطبيعية وتديرها. وقد شكّلت هذه الكيانات المملوكة للدولة 20 بالمئة من الاستثمار و5 بالمئة من العمالة وما يصل إلى 40 بالمئة من الناتج المحلي في جميع أنحاء العالم في عام 2018⁴²⁴ وتقوم الشركات المملوكة للدولة بنسبة 55 بالمئة من إجمالي استثمارات البنية التحتية في «الاقتصادات الناشئة

للأسواق من أجل المصلحة العامة⁴³⁰. وثمة كذلك أعمال إنفاذ مكافحة الاحتكار: فقد أدت عمليات التفكير السابقة إلى انفجارات في الابتكار^{431,432}، وقد ثبت عمومًا أن الإنفاذ يعكس العديد من أضرار الاحتكار من خلال رفع الأجور وزيادة العمالة وخفض الأسعار⁴³³.

• كسر احتكار المعرفة وإضفاء الطابع الديمقراطي على قواعد

التجارة وبراءات الاختراع. على المستويين الوطني والدولي، من الضروري إصلاح القواعد التجارية التي تتيح للشركات السيطرة بقوة على الملكية الفكرية التي تعتبر حيوية لمعالجة الامساواة⁴³⁴، ومكافحة الأمراض الفتاكة⁴³⁵ وأزمة المناخ⁴³⁶، وتمكين دول الجنوب العالمي من تأكيد سيادتها. ويشمل ذلك إنهاء الاستخدام التعسفي لبراءات الاختراع عندما يكون إنفاذها ضد المصلحة العامة؛ وإحياء قيود مكافحة الاحتكار المفروضة على براءات الاختراع وترخيص البراءات؛ وإجراء إصلاحات دائمة للتنازل عن براءات الاختراع في قواعد التجارة الدولية في المجالات الحيوية مثل قطاع الدواء؛ وتبادل المعرفة من خلال مبادرات مثل مركز نقل تكنولوجيا لقاح الحمض النووي الريبي المرسال (mRNA) التابع لمنظمة الصحة العالمية.

• دعم الحلول العامة الديناميكية وتأكيد قدر أكبر من السيطرة

العامة. إن زيادة المنافسة الخاصة ليست حلًا سحريًا، بل هي جزء من الحل للتنظيم العام. كما أنّ استعادة قدر أكبر من سيطرة السلطة العامة تشكل جزءًا أساسيًا من مجموعة أدوات مكافحة الاحتكار. ويشمل ذلك تقديم الخدمات للجميع والمرافق العامة الشاملة، فضلًا عن تدخل الدولة ومشاركة الجمهور في الاقتصاد؛ وهي إجراءات يمكن أن تحدّ من تركيز الشركات والسلطة الاحتكارية الخاصة. كما أنّ تحديد أجزاء الاقتصاد الذي سيتم تقديمه للجمهور هو خيار يتخذه كل بلد وكل مجتمع. ولكن يجب على جميع الحكومات الاعتراف بسلطة الخدمات العامة، والاضطلاع بدور استباقي في تشكيل الاقتصاد للحدّ من سلطة الشركات بهدف مكافحة الامساواة. وعلى هذا النحو، ينبغي للحكومات أن تستكشف الاحتكار العام أو الخدمات بإدارة حكومية في جميع القطاعات التي تخضع لتركيز السوق والسلطة الاحتكارية التي لا مبرر لها⁴³⁷.

• ضمان عدم دفع أرباح الأسهم أو إعادة شراء الأسهم قبل سداد

أجور معيشة كريمة وتحقيق العدالة المناخية يمكن أن يكون تقييد المدفوعات بمثابة حافز قوي للشركات للوفاء بواجباتها الاجتماعية والبيئية. ويجب على الحكومات القيام بذلك عن طريق منع الشركات من دفع أرباح الأسهم إلا إذا:

- دفعت أجور معيشة كريمة لجميع الموظفين/ات واعتمدت استراتيجية ذات أهداف محدّدة زمنياً وقابلة للقياس، لضمان

المجتمع على أساس ثروة الأسرة أو العرق أو النوع الاجتماعي أو أي هوية أخرى؛ كما ينبغي ألا يفاقم الامساواة، وأن يخضع لإشراف ديمقراطي وأن يتقيّد بمعايير الجودة الوطنية. ويستلزم ذلك تعزيز القدرات التنظيمية وتمويلها وتزويدها بالموظفين/ات لإنفاذ اللوائح الهادفة إلى ضمان خدمة القطاع الخاص للصالح العام.

2. تنظيم الشركات

تدفع الشركات ذات السلطة القوية بالامساواة بشدّة، وغالبًا ما تتغلب على الحكومات وتقفّض خيارات الناس وحرّياتهم على مستوى العالم. لذا يجب على الحكومات استخدام سلطتها لكبح جماح السلطة الجامحة للشركات.

تفكيك الاحتكارات الخاصة ومنع سلطة الشركات من التضخّم

تدعو منظمة أوكسفام إلى اتخاذ إجراءات لمكافحة الاحتكار، تكون موجهة نحو معالجة مستويات الامساواة التاريخية. وينطوي ذلك على تحويل جوهري في النهج، بحيث لا تستطيع السلطة الخاصة المركزة منافسة السلطة العامة. كما يجب إصلاح الهياكل الاقتصادية بشكل استباقي لمنع السلوك الاحتكاري الضار. ومن الأهمية بمكان ألا تقتصر جهود مكافحة الاحتكار على العمل ضمن السوق، بل ينبغي أن تكون فاعلة في هذا الصدد. وبدلاً من ذلك، **يحتاج دور الدولة إلى إعادة تصوّر**، كما فعلت الحكومات تاريخيًا، من خلال اللامركزية وتأميم السلطة الخاصة من أجل المصلحة العامة.

ويجب أن تسترشد الجهود بحركة مناهضة للاحتكار تنمو في جميع أنحاء العالم. إنّ لكل بلد سياقه، لكن ثمة مبادئ عالمية يمكن أن تنطبق. لذا يجب على الحكومات القيام بما يلي:

• تفكيك الاحتكارات الخاصة والحدّ من التركيز الشديد للشركات.

باتباع نهج خاص بكل بلد، ينبغي النظر في الإمكانيات الكاملة للقانون لتفكيك الاحتكارات الخاصة القائمة، ومنع عمليات الاندماج الاحتكارية، وإصلاح قواعد الاندماج لمنع تراكم السلطة الاحتكارية في المقام الأول. ولا ينبغي لأي شركة أن تتمكن من الحصول على حصة سوقية كافية لمنحها سلطة لا مبرر لها. ويمكن للحكومات أن تتعلم من قضايا مكافحة الاحتكار الحالية، مثل تلك المرفوعة ضدّ شركتي أمازون وغوغل في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا⁴²⁸.

لقد أنشأت العديد من البلدان وآليات قانونية واتخذت تدابير للحدّ من سلطة الشركات الاحتكارية في العقود الأخيرة⁴²⁹. وتشمل هذه التدابير ما يلي: اتخاذ إجراءات لاعتماد معايير أكثر صرامة لعمليات الاندماج التي تعيد تشكيل الصناعات؛ وإنفاذ قوانين مكافحة الاحتكار الموجودة أصلاً (مع ملاحظة أن الإنفاذ ضعيف عبر المناطق الجغرافية)؛ والقوانين الجديدة التي تلغي القوانين الضارة وتخلق قوانين تناسب القرن الحادي والعشرين؛ كل ذلك بهدف إدارة أفضل

ووضع خطط عمل لإنهاء العنصرية والتمييز، وتعزيز فرص الحصول على عمل، ومعالجة الحواجز التي تحول دون التوظيف.

- الاعتراف بأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر والحدّ منها وإعادة توزيعها من خلال جمع بيانات أفضل عن توفير الرعاية؛ والاستثمار في البنية التحتية المادية والاجتماعية التي تدعم الرعاية؛ ودعم رعاية الأطفال والمسنّين والإجازات العائلية والطبية المدفوعة الأجر وساعات العمل المرنة والإجازة الوالدية المدفوعة الأجر؛ وتحديّ الأعراف الاجتماعية التي تنيب أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر بشكل رئيسي بالنساء والفتيات، ولا سيما المهاجرات أو من الأقليات العرقية أو المهمّشات، ما يؤديّ إلى توزيع غير متكافئ لأعمال الرعاية بين الانواع الاجتماعية⁴⁴⁵. كما ينبغي أن تكون الإجازة الوالدية متساوية الأجر ومدفوعة بنسبة 100 بالمئة من آخر راتب، ومتاحة لجميع الانواع الاجتماعية لمدة 18 أسبوعًا على الأقل، تمثليًا مع توصيات منظمة العمل الدولية⁴⁴⁶.

تشجيع النقابات العمالية ودعمها

إنّ أجور المعيشة والعمل الكريم اللائق لعمال وعَمال العالم أمران أساسيان لإنهاء أزمة المساواة اليوم. وينبغي أن تحمي المعايير القانونية حقوق العمال والعمّال في الانتساب للنقابات وفي الإضراب كما يجب إلغاء القوانين التي تعيد هذه الحقوق. وينبغي السماح باتفاقات المفاوضات الجماعية ودعمها.

تحديد سقف لأجور الرؤساء التنفيذيين

في حين أنّ ملايين العمال والعمّال العاديين ما زالوا يتقاضون أجورًا ضعيفة، يطالب الرؤساء التنفيذيون بدخول هائلة. وكان ثمة تقدير سابق أنّه في أكثر من يوم عمل واحد بقليل، يكسب رئيس تنفيذي في الولايات المتحدة نفس ما يكسبه عامل(ة) عادي(ة) طول عام كامل⁴⁴⁷. كما أنّ متوسط أجر الرئيسات التنفيذيات الإناث أقلّ مقارنة بالرؤساء التنفيذيين الذكور⁴⁴⁸. وبشكل عام، يميل الرجال إلى الكسب أكثر من النساء⁴⁴⁹ ولا يزال ثمة فجوات في الأجور على أساس العرق⁴⁵⁰. ومن المهم الحدّ من الأجر الأعلى عند ما لا يزيد عن 20 ضعف الأجر (المتوسط) للعامل(ة) العادي(ة) وسدّ الفجوات في الأجور على أساس النوع الاجتماعي والعرق.

زيادة الضرائب بشكل جذري على الأفراد والشركات الغنية

كما يبيّن هذا التقرير، فإنّ الشركات وأغنى الأفراد هم المستفيدون الرئيسيون من القيمة التي تخلقها القوى العاملة العالمية المكونة من مليارات الأفراد (وكثير منهم يعيشون على أجور الفقر)، واستخراج الموارد الطبيعية، وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر التي تؤديها النساء، ويجب على الحكومات زيادة الضرائب على دخل وثروة أصحاب الثراء الفاحش وعلى الشركات، مع دعم مجموعة العشرين لاتفاق دولي جديد بشأن جدول الأعمال هذا الحاسم للقضاء على المساواة. وينبغي للحكومات أن تقوم بما يلي:

حصول العملات والعمّال في سلاسل التوريد على أجر/دخل معيشة كريم.

- قامت الشركة بالاستثمارات اللازمة لضمان انتقال منخفض الكربون وأن تكون على مسار واضح ومحدّد زمنيًا لتحقيق أهداف انبعاثات الكربون المتوافقة مع اتفاقية باريس.

إدخال تدابير ملزمة قانونًا بشأن حقوق الإنسان الإلزامية القائمة على النوع الاجتماعي والعناية الواجبة بالبيئة

يجب أن يُطلب إلى الشركات بذل العناية الواجبة لتحديد وإدارة حقوق الإنسان والمخاطر والآثار البيئية في عملياتها وسلاسل التوريد الخاصة بها. ومن شأن القانون أن يحمّلها المسؤولية عن الإخفاق في منع الانتهاكات والمسؤولية عن الانتصاف، على النحو المنصوص عليه في مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان⁴³⁸. وتتاثر النساء بشكل غير متكافئ، ويجب أن يراعي القانون منظور العدالة بين الانواع الاجتماعية على النحو المنصوص عليه في مبادرة مجموعة «نسويات من أجل معاهدة ملزمة»⁴³⁹. وتتفاوض الهيئات التشريعية في الاتحاد الأوروبي على توجيه العناية الواجبة لاستدامة الشركات التي تتطلب من شركات الاتحاد الأوروبي والشركات غير التابعة للاتحاد الأوروبي النشطة في السوق الأوروبية اتخاذ خطوات لمعالجة المخاطر على حقوق الإنسان والبيئة⁴⁴⁰. إلا أنّه قد جرى تخفيف المقترحات الأصلية وأصبح التوجيه الآن مليئًا بالثغرات⁴⁴¹.

تعزيز القوانين المتعلقة بالمساواة بين الانواع الاجتماعية والعدالة العرقية

على الحكومات أن تستحدث وتكفل الإنفاذ الكامل للقوانين المتعلقة بالمساواة في الأجور على أساس النوع الاجتماعي والقضاء على جميع أشكال العنف والتحرّش والتمييز على أساس النوع الاجتماعي. ويجب عليها:

- مطالبة الشركات بنشر وتنفيذ سياسات النوع الاجتماعي والإدماج التي من شأنها أن تغطي التوظيف والتدريب والترقية والتحرّش والإبلاغ عن المظالم، وإدخال ظروف عمل داعمة لمسؤولية الرعاية⁴⁴². كما يجب أن تهدف الشركات إلى تحقيق التنوّع من حيث العرق والخلفية التعليمية والخبرة عبر استراتيجيات تنوّع منشورة مع أهداف يُبلغ عنها بانتظام. ويجب أن يُطلب إليها الإبلاغ عن الفجوات في الأجور بين الانواع الاجتماعية وعلى أساس العرق. وبعد إدخال الإبلاغ الإلزامي عن فجوة الأجور بين الانواع الاجتماعية في المملكة المتحدة، أغلقت فجوة الأجور بين النساء والرجال بنسبة 1.9 بالمئة في المتوسط⁴⁴³. على الرغم من أنّ هذا التقدّم عرضة للتوقف إذا لم تتخذ الشركات نهجًا شاملاً لسدّ الفجوة.
- متابعة توصيات العدالة العرقية المقدّمة من الأمم المتحدة⁴⁴⁴. وسيشمل ذلك سنّ تشريعات بشأن عدم التمييز وإنفاذها،

« مطالبة الشركات بالكشف عن مالكيها الحقيقيين من خلال تطوير سجلات عاقبة للمالكين المستفيدين من الشركات والمؤسسات والصناديق الاستثنائية، والتحرك نحو إنشاء سجل عالمي للأصول⁴⁵³.

« إدخال أنظمة عالمية أو إقليمية لفرض ضرائب على الشركات المتعددة الجنسيات التي تمارس فيها أنشطة اقتصادية حقيقية، تعتمد - على سبيل المثال - على عدد موظفيها وموظفاتها ومبيعاتها ورأس مالها الثابت، وحظر استخدام الشركات الوهمية التي تُستخدم لإخفاء الأرباح دون أن تصطع بنشاط اقتصادي حقيقي.

« في نهاية المطاف، من الضروري وجود هيكل عالمي أكثر عدلاً وإدماجاً وشفافية في ما يخص الضرائب، من خلال دعم اتفاقية إيطالية طموحة بشأن الضرائب في إطار الأمم المتحدة والتي جرى إطلاقها خلال تصويت تاريخي في نوفمبر 2023.⁴⁵⁴

3. إعادة ابتكار الأعمال

إن الآثار الضارة لزيادة تركيز الثروة، ومكننة الصناعة، وكارثة المناخ تتطلب منا جميعها إنشاء طريقة مختلفة جذرياً لممارسة الأعمال التجارية. إن هياكل الشركات غير الديمقراطية بحكم تصميمها، وتديرها نخبة صغيرة ولصالحها الخاص، كما أن إدخال الملكية الديمقراطية والحوكمة في الأعمال التجارية الرئيسية لا يمكن أن يساعد فقط في معالجة اللامساواة في الثروة، بل يمكن أن يوجه كذلك قرارات العمل التي تعكس بشكل أفضل القضايا التي تهتم المجتمع. وليس ذلك بالأمر المستبعد؛ ففي عام 2018، كان 19 بالمئة من العاملين والعاملات الأمريكيين يمتلكون بعض الأسهم في الشركة التي يعملون فيها. ويتقاضى الموظفون الذكور من المجموعات العرقية الذين يملكون أسهمًا في الشركات التي يعملون فيها، والموظفات اللواتي يملكن أسهمًا في الشركات التي يعملن فيها أجزاً أعلى بنسبة 30 بالمئة و17 بالمئة، على التوالي، مقارنة بالشركات التي لا يملك فيها موظفوها وموظفاتها أي أسهم، ويتمتع الموظفون/ات مالكو الأسهم بأمان وظيفي أكبر ودوران أقل عبر مستويات الدخل من نظرائهم من العاملين/ات في الشركات غير المملوكة لموظفيها وموظفاتها⁴⁵⁵.

ولا يجب أن تكون الشركات التنافسية والمربحة مقيدة بجشع المساهمين. ويكمن مستقبل الأعمال في هياكل الأعمال ذات أهداف مزدوجة للاستدامة المالية والغرض الاجتماعي. ونمة مجموعة متنوعة من البدائل لنموذج الأعمال الذي يقدم مصلحة المساهمين/ات - مثل التعاونيات العمالية والمحلية والمؤسسات الاجتماعية وشركات التجارة المنصفة - التي يملكها العمال والعاملات والمجتمعات المحلية وتعمل لصالح هؤلاء ولصالح البيئة. إن ما يجعل هذه الشركات مختلفة هو حوكمتها

• **فرض ضرائب شاملة ودائمة على الأغنياء في كل بلد.** كما يمكن لتقليص ثروة الأغنياء وعدد أصحاب الثراء الفاحش أن يحد أيضاً من تأثيرهم المهيمن في السياسة والسياسات. ووفق حسابات منظمة أوكسفام يمكن أن تولد ضريبة الثروة على أصحاب الملايين والمليارات في العالم 1,8 تريليون دولار أمريكي كل عام⁴⁵¹. كما يجب فرض ضريبة الثروة الصافية بطريقة تصاعديّة على القيمة الصافية لجميع الأصول.

• زيادة الضرائب بشكل عاجل على أرباح الأسهم ومكاسب رأس المال.

يجب أن ترتفع الضرائب على الدخل من أسهم الشركات وسوق الأوراق المالية والإيجارات وغيرها من الإيرادات التي يعتمد عليها الأغنياء بشكل غير متكافئ - بمعدلات لا تقل عن تلك الموجودة على الدخل من العمل، ويُفضل أن تكون أعلى: على سبيل المثال، يجب أن تصل إلى 60 بالمئة كحد أدنى من دخل العمل ورأس المال.

• فرض ضرائب على الأرباح الاستثنائية غير المتوقعة والتحرك نحو فرض ضرائب دائمة على الأرباح المفرطة.

لقد سلطت الفصول السابقة الضوء على أدلة على ترحّب بعض الشركات من الأزمات، ولا سيما في قطاعات الدواء والغذاء والطاقة، على مدى السنوات الثلاث الماضية. كما يجب تطبيق ضريبة استثنائية غير متوقعة على الشركات الكبرى في جميع القطاعات التي تسجل زيادات مفاجئة ومفرطة في الأرباح أثناء الأزمات. بالطبع، تتحقق الأرباح المفرطة أيضاً خارج فترات الأزمات، لا سيما عندما تحتفظ الشركات بمراكز احتكارية، ولهذا السبب يجب على الحكومات والمؤسسات العالمية استكشاف ضرائب دائمة على الأرباح المفرطة للحدّ من سلطة الشركات وتحويل الضريبة على دخل الشركات إلى تصميم أكثر تصاعديّة⁴⁵².

• التحرك نحو فرض ضرائب أكثر فاعلية على الشركات الكبيرة، ولا سيما العابرة منها للحدود.

لم تنخفض أي ضريبة تصاعديّة أخرى على مستوى العالم بنفس السرعة التي انخفضت بها ضريبة الدخل على الشركات، والتي تقوّضها أيضاً المنافسة الضريبية وتحويل الأرباح. ويجب تطبيق حدّ أدنى أكثر فاعلية للضرائب في كل بلد. يصل إلى 25 بالمئة على الأقل (على النحو الذي أوصت به اللجنة المستقلة لإصلاح الضرائب الدولية على الشركات)، لتجنب أن تصبح الأرضية هي السقف.

• الحدّ من التهرب الضريبي من خلال:

« إرغام الشركات المتعددة الجنسيات على الكشف عن أرباحها وإيراداتها وعدد موظفيها وأرقامها المالية الرئيسية الأخرى في جميع البلدان التي تعمل فيها، من خلال التقارير الضريبية العامة لكل بلد على حدة.

ويمكن للحكومات دعم الأعمال البديلة من خلال:

- تقديم الدعم المالي للشركات المملوكة للموظفين/ات، بما في ذلك تعاونيات العمّال والعمّالات. ويشمل ذلك تنفيذ توصية منظمة العمل الدولية رقم 193 بشأن تعزيز التعاونيات والصكوك الإقليمية ذات الصلة⁴⁶¹.
- استخدام حوافز المشتريات العامة والتصدير لمنح معاملة تفضيلية للشركات المستدامة والشاملة. يجب أن تعطي عمليات المناقصات العامة درجات سلبية للغاية للشركات الكبيرة التي يكون أداؤها ضعيفاً وفقاً لمعايير الاستدامة، بحيث لا تكون المشتريات مدفوعة بأقل سعر، ولتمكين المزيد من المنافسة من قبل الشركات الأكثر تنظيماً.
- استخدام الأدوات الضريبية وغيرها من الأدوات الاقتصادية لتحديد أولويات نماذج الأعمال العادلة. كما لا ينبغي تقديم أي مساعدة اقتصادية للشركات التي تفشل في تحقيق أهدافها لصافي الانبعاثات الصغرى، أو تدفع أجوراً أقل من أجور المعيشة، أو تستخدم الملاذات الضريبية، أو تشارك في التخطيط الضريبي العدائي.

الإطار 10: كيف يمكن لنُهج الأعمال البديلة أن تحدّ من اللامساواة

- المنظمة العالمية للتجارة العادلة هي شبكة عالمية متنامية من المؤسسات الاجتماعية والتعاونيات التي تضع الناس والكوكب في المقام الأول⁴⁶².
- 52 بالمئة من الرؤساء التنفيذيين للشركات الأعضاء فيها هم من النساء⁴⁶³. (أما في المملكة المتحدة، فمن المرجح أن يكون الرئيس التنفيذي رجلاً⁴⁶⁴).
- 92 بالمئة من شركاتها الأعضاء تعيد استثمار جميع أرباحها في مهمتها الاجتماعية و85 بالمئة تضحّي بالأرباح من أجل أهداف اجتماعية أو بيئية، وهي مع ذلك أقلّ عرضة للإفلاس بأربع مرات من الشركات التقليدية⁴⁶⁵.
- على سبيل المثال، إذا كان 10 بالمئة فقط من كل الأعمال التجارية في الولايات المتحدة مملوكة للموظفين/ات، فيمكننا مضاعفة حصة ثروة أفقر 50 بالمئة من المجتمع ومتوسط ثروة الأسر السوداء⁴⁶⁶.
- تملك المناطق ذات الكثافة التعاونية العالية مستويات أقلّ من اللامساواة. فعلى سبيل المثال، تملك مقاطعة غيبوزكوا الإسبانية حيث يوجد مقرّ مجموعة Mondragon التعاونية، مؤشّر جيني أدنى من مثيله في النرويج وفنلندا⁴⁶⁷.

الديمقراطية وعدم تركيز ملكيتها، لذا يجري تقاسم الأرباح بشكل أكثر إنصافاً، كما أنّها مدفوعة بمهمة اجتماعية. وتلخّص جميع هذه الخصائص في الرسم 6.⁴⁶⁶

الرسم 6: خصائص نماذج الأعمال الهجينة والعادلة



المصدر: أ. ميتلاند و. س. سينسيا. (2018). مستقبل الأعمال: تشكيل النمو الشامل في جنوب شرق آسيا⁴⁶⁷.

ولا يجب أن يقتصر هذا النموذج على الموظفين/ات المباشرين/ات للشركات. فبعض الشركات مملوكة جزئياً للتعاونيات في سلاسل التوريد الخاصة بها. فنجد على سبيل المثال، أنّ شركة Cafédirect مملوكة بنسبة 5 بالمئة من قبل التعاونيات الزراعية التي تزوّدها⁴⁶⁸. ويجري تمثيل مجموعات المزارعين/ات في مجلس الإدارة والحصول على حصة من أي أرباح تُدفع⁴⁶⁹.

ولا يجب على الشركات أن تبدأ كأعمال مُنصفة. وينتقل بعضها تدريجياً، على سبيل المثال، من خلال تقديم تمثيل الموظفين/ات طوعية في مجالس إدارتها، في حين يخطو بعضها الآخر خطوة إلى الأمام ويحوّل هيكل ملكيتها بالكامل. وقد وضع الملياردير المالك السابق لشركة الملابس باتاغونيا ملكية الشركة في صندوق ائتماني سيغيد الجهود البيئية معلناً أنّ «الأرض هي المساهم الوحيد لدينا»⁴⁶⁰. وتتحوّل العديد من الشركات من شركات مملوكة للقطاع الخاص إلى شركات مملوكة للموظفين/ات أو المجتمع المحلي.

4.3 مساحة للأمل

يجب على الزعماء السياسيين إنهاء النموذج الاقتصادي الذي يضع مصالح المساهمين الأثرياء فوق كل اعتبار، وأن يُصغوا عوضاً عن ذلك إلى مواطناتهم ومواطنيهم الذين يطالبون باقتصاد أكثر عدلاً وازدهاراً للجميع. قد تبدو محاولة استعادة السيطرة على الاقتصاد العالمي من النخب مهمةً مستحيلة ولكن ثمة أمل - كما توضح هذه الأمثلة من جميع أنحاء العالم:

في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، أدت قمة رائدة بين الحكومات إلى إنشاء برنامج ضريبي دائم لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي للتعاون في مجال الضرائب. ويحدد ذلك اتجاهًا جديدًا لمزيد من الضرائب التصاعدية وللسماح للمنطقة برفع صوت موحد بشأن عملية الإصلاح الضريبي الدولي⁴⁶⁸.

في نوفمبر 2022، جرى الاتفاق على قرار جديد قدّمته المجموعة الأفريقية، يمنح الأمم المتحدة تفويضاً لتطوير محادثات حكومية دولية بشأن الضرائب⁴⁶⁹. ومن شأن ذلك أن يسيطر على السياسة الضريبية العالمية، بعيداً عن مصالح الشركات والبلدان الغنية، وقد يشكل تقدماً في مجال الضرائب التصاعدية.

يفوز نشطاء وناشطات المجتمع المدني في جميع أنحاء العالم بشق الأنفوس بحملات، مثل كسر احتكار الأدوية لعلاج السل⁴⁷⁰. وقد أعلن مطار سخيبول في أمستردام، الذي يتعرّض لضغوط مستمرة للحد من انبعاثات الكربون، حظراً على الطائرات الخاصة بعد أشهر فقط من قيام نشطاء وناشطات منظمة السلام الأخضر وحركة تمرّد ضدّ الانقراض بمنع هبوط الطائرات الخاصة على المدرج^{471,472}. حتى أنّ بعض الأفراد الأثرياء كانوا يقومون بحملة لزيادة الضرائب عليهم⁴⁷³.

10 بالمئة من البشر يعملون الآن في تعاونيات⁴⁷⁴، وهي حصة آخذة في الازدياد، ومن المؤسسات الاجتماعية الريفية التي توفر العمل الكريم للنساء والفتيات المهمشة، إلى التعاونيات الضخمة المتعدّدة الجنسيات التي تنتشرل مناطق بأكملها من الفقر، يمكن لأجزاء كثيرة من القطاع الخاص أن تجلب لنا بعض الأمل.

في الولايات المتحدة الأمريكية، رفعت لجنة التجارة الفيدرالية مؤخراً دعوى قضائية ضدّ شركة أمازون بسبب سلوكها المناهض للمنافسة⁴⁷⁵. وفي الوقت نفسه، أمر الاتحاد الأوروبي بسحب إلزامي لجزء من أعمال شركة غوغل الإعلانية بسبب مخاوف المنافسة⁴⁷⁶.

وفي نهاية المطاف، الأمل هو محض خيار. وإنّ المسار الحالي هو النموذج المهيمن للأعمال والسياسة في خدمة رأس المال المتطّرف، بتمكين من المحتكرين والممولين. ولكن ثمة بديل واضح مطروح أيضاً: وهو بديل تعيد فيه السلطة العامة التحويلية في القرن الحادي والعشرين توظيف اقتصادنا. فتخلق الأعمال المنظمة والمعاد تصوّرها قيمة للمجتمعات المحلية وللعمّال ولكن أيضاً للمالكين والمديرين التنفيذيين؛ إذ لا يجري التعامل مع الابتكار والإبداع على أنهما حكر على القلة، ولكن يتم إطلاقهما لخدمة مصالح الكثيرين.

وهو خيار، قبل كل شيء، للحكومات وللمواطنين/ات في جميع أنحاء العالم للعمل معاً للمناصرة في سبيل جعل ذلك حقيقة واقعة. إنّ هذا التقرير مخصّص لأولئك الذين يناضلون من أجل عالم أكثر مساواة.

الهوامش

- 1 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 2 ك. دوغان. (20 يوليو 2021) كل ما يجب معرفته عن إطلاق الفضاء Blue Origin يوم الثلاثاء مع جيف بيزوس. فورتون. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://fortune.com/2021/07/19/jeff-bezos-space-launch-blue-origin-july-20-2021-billionaires>
- 3 د. ستريبتيلد. (16 مارس 2021) كيف تسحق أمازون النقابات. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2021/03/16/technology/amazon-unions-virginia.html>
- 4 مقابلة منظمة أوكسفام مع القس ريان براون، 4 أكتوبر 2023.
- 5 منظمة أوكسفام أمريكا (يونيو 2018) سلاسل توريد المتاجر الكبرى الأمريكية: إنهاء المعاناة الإنسانية وراء طعامنا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <http://dx.doi.org/10.21201/2018.1633>
- 6 منظمة أوكسفام. (من دون تاريخ). وراء المأكولات البحرية في أسواقنا: قصص المعاناة الإنسانية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/behind-seafood-our-markets-stories-human-suffering>
- 7 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 8 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 9 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.6.
- 10 يُعرّف المساهم الرئيسي من قبل لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة الأمريكية. تسمح أسهم تصويت المساهم الرئيسي للمساهم بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي أو من سيكون عضواً في مجلس إدارة الشركة. إنفستوبديا. (2022). المساهم الرئيسي: المعنى، والمتطلبات، والمساهم الأساسي. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.investopedia.com/terms/p/principal-shareholder.asp>
- 11 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.0.
- 12 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.4. وفيما نستخدم مصطلح «الرجال» و «النساء» في هذا التقرير لوصف الفجوة بين الجنسين من أصحاب المليارات، استناداً إلى حد كبير إلى التصنيفات المستخدمة في قائمة فوربس لأصحاب المليارات ومصادر البيانات الثانوية الأخرى، فإننا ندرك أن هذه مصطلحات ثنائية وقد تغفل في إدراج وتمثيل الأشخاص غير الثنائيين وغيرهم من الأشخاص غير المطابقين للنوع الاجتماعي، والذين لا تتوفر بيانات مصنفة عن ثروتهم، ما يمنعنا من الفهم الكامل للامساواة في الثروة القائمة على نوع النوع الاجتماعي.
- 13 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.8.
- 14 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية: كوكب لـ 99 بالمئة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/climate-equality-a-planet-for-the-99-621551>
- 15 أ. ألدانغادي، وأ. س. وتشانغ وج. كريمل. (2023). ثروة أكبر، قدر أكبر من عدم اليقين: التغييرات في اللامساواة العرقية في مسح الموارد المالية للمستهلكين. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.federalreserve.gov/econres/notes/feds-notes/greater-wealth-greater-uncertainty-change-in-racial-inequality-in-the-survey-of-consumer-finances-20231018.html>
- 16 المعهد البرازيلي للجغرافيا والإحصاء. (2019). اللامساواة الاجتماعية حسب اللون أو العرق في البرازيل (بالبرتغالية). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/populacao/25844-desigualdades-sociais-por-cor-ou-raca.html>
- 17 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.3.
- 18 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.7.
- 19 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 20 البنك الدولي. (2023). الحد من اللامساواة: التقدم والنكسات في الحد من اللامساواة في الدخل. أُطلق أهداف التنمية المستدامة 2023. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://datatopics.worldbank.org/sdgatlas/goal-10-reduced-inequalities?lang=en>
- 21 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 22 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية، مرجع سابق.
- 23 س. ويلكين، (31 مارس 2022). تقرير مسح المخاطر السياسية لعام 2022. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.wtco.com/en-gb/in-sights/2022/03/2022-political-risk-survey-report>
- 24 منظمة أوكسفام. (9 أكتوبر 2023). أفقر دول العالم ستخفف الإنفاق العام بأكثر من 220 مليار دولار في مواجهة الديون الساحقة. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-releases/worlds-poorest-countries-slash-public-spending-more-220-billion-face-crushing-debt>
- 25 د. عابد وف. كيلبهر. (2022). بطش التقشف: خيارات السياسات الاقتصادية السائدة هي شكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-assault-of-austerity-how-prevailing-economic-policy-choices-are-a-form-of-g-621448>
- 26 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.2.
- 27 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.3.

- 28 منظمة أوكسفام. (6 يوليو 2023). الأرباح غير المتوقعة للشركات الكبرى ترتفع إلى تريليون دولار سنويًا وسط أزمة تكاليف المعيشة. وتجدد منظمة أوكسفام وأكشن إيد دعوتها لفرض ضرائب استثنائية غير متوقعة. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-release/big-busines-windfal-profits-rocke-obscen-1-trilion-year-amid-cost-living-crisis>
- 29 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.2.
- 30 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.9.
- 31 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.1.
- 32 يُعزف المساهم الرئيسي من قبل لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة الأمريكية. تسمح أسهم تصويت المساهم الرئيسي للمساهم بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي أو من سيكون عضوًا في مجلس إدارة الشركة. إنفستوبيديا. (2022). المساهم الرئيسي: المعنى، والمتطلبات، والمساهم الأساسي. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.investopedia.com/terms/p/principal-shareholder.asp>
- 33 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.0.
- 34 ت. بانغ وآخرون (2020). دراسة عن تأثير عمليات الاندماج والاستحواذ في الابتكار في قطاع الأدوية. مكتب منشورات المفوضية الأوروبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://data.europa.eu/doi/10.2777/323819>
- 35 مجموعة التآكل والتكنولوجيا والتركيبة. (2022). بارونات الطعام 2022. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.etcgroup.org/files/files/food-barons-2022-full_sectors-final_16_sept.pdf وكذا: barons-2022-full_sectors-final_16_sept.pdf. وك. حدوتي. (19 ديسمبر 2022). كيف تستفيد الشركات الكبرى من التضخم. مدونة السياسة والمجتمع الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ips-journal.eu/topics/economy-and-ecology/how-big-companies-are-profiting-from-inflation-6388>
- 36 س. جوزيف. (4 فبراير 2022). الخلاصة: تسير غوغل وميتا وأمازون على الطريق الصحيح لاستيعاب أكثر من 50 بالمائة من جميع الإعلانات في عام 2022. ديجيديا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://digiday.com/marketing/the-rundown-google-meta-and-amazon-are-on-track-to-absorb-more-than-50-of-all-ad-money-in-2022>
- 37 سيميلروب. (2023). الحصة السوقية لمحركات البحث (يونيو 2023). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.similarweb.com/engines> وكذلك د. مكابي، ون. جرانت. (11 سبتمبر 2013). غوغل تخضع للمحاكمة بسبب ادعاءات وزارة العدل بأن لديها سلطة احتكارية. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2023/09/11/technology/google-monopoly-justice-dept-trial.html>
- 38 س. روبرت. (2023). «المنافسة والتجارة والاستدامة في الزراعة وأسواق الأغذية في إفريقيا». مراجعة أكسفورد للسياسة الاقتصادية، 39 (1)، ربيع 2023، 61-147. <https://academic.oup.com/oxrep/article-abstract/39/1/147/7030599?redirectedFrom=fulltext>
- 39 ف. أنشأريا. (2023). الهند في 75: مليئة بالناقضات، مليئة بالفرص، مثقلة بالتحديات. ورقة مقدمة في مؤتمر عن ورقة بروكينغز بشأن النشاط الاقتصادي، 31-30 مارس 2023.
- 40 و. تشين وآخرون (2019). آفاق الاقتصاد العالمي، تباطؤ النمو لشهر أبريل 2019، والتعافي غير المستقر. الفصل 2: صعود القوة السوقية للشركات وآثارها في الاقتصاد الكلي. صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2019/03/28/world-economy-outlook-april-2019>
- 41 ج. دي لويكر، وج. إيكهوت، وج. أنغر. (2020). «صعود سلطة السوق والآثار المترتبة على الاقتصاد الكلي». المجلة الفصلية للاقتصاد، 135 (2)، 561-644. وكذلك ج. إيكهوت. (2021) مفارقة الربح: كيف تهدد الشركات المزدهرة مستقبل العمل، برينستون: مطبعة جامعة برينستون، 2021. <https://doi.org/10.1515/9780691222769>
- 42 ي. م. وبيرا إندي وإيسنر. (2023). تضخم «البائعين» والأرباح والنزاع: لماذا يمكن للشركات الكبيرة رفع الأسعار في حالات الطوارئ؟ سلسلة أوراق عمل قسم الاقتصاد، 343 <https://doi.org/10.7275/cbv0-gv07>
- 43 ج. غوش. (8 يونيو 2023). «العواقب الاجتماعية للتضخم في البلدان النامية». مراجعة العلاقات الاقتصادية والعملية، 34 (2)، 11-203.
- 44 مشروع الاقتصاد المتوازن. (16 ديسمبر 2022). كيف يفقد التمويل الاحتكار. الموازنة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://thecounterbalance.substack.com/p/how-finance-drives-monopoly-power?utm_source=profile&utm_medium=reader2 وكذلك باين وشركاه. (2019). تقرير الأسهم الخاصة العالمية 2019. كان الولوج إلى موقع باين وشركاه في 1 ديسمبر 2023. https://www.bain.com/contentassets/875a49e26e9c4775942ec5b86084df0a/bain_report_private_equity_report_2019.pdf مركز البحث الاقتصادية والسياسية. (2022). خطاب تعليق ردا على طلب لجنة التجارة الفيدرالية ووزارة العدل للحصول على معلومات عن إنفاذ عمليات الاندماج. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://cepr.net/comment-letter-in-response-to-the-ftc-and-doj-requests-for-information-on-merger-enforcement>
- 45 د. هيرن وآخرون (2022). الاقتصاد التراكمي: أعمال توحيد الصناعات من خلال عمليات الاستحواذ المتسلسلة. مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية: سلسلة أوراق عمل عن سلطة الشركات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <http://www.economicliberties.us/wp-content/uploads/2022/12/Serial-Acquisitions-Working-Paper-R4-2.pdf>
- 46 يبلغ إجمالي الأصول قيد الاستثمار في جميع أنحاء العالم وفقًا لمجموعة بوسطن الاستشارية 98 تريليون دولار في عام 2022، وبالتالي فإن ما يقرب من 20 تريليون دولار تديرها بلاك روك وستيت ستريت وفانغارد تمثل ما يقرب من الخمس. مجموعة بوسطن الاستشارية. (15 مايو 2023). يجب أن تتحول صناعة إدارة الأصول العالمية لتزدهر وسط الاقتصاد الكلي المتغير. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bcg.com/press/15may2023-global-asset-management-transform-to-thrive>
- 47 إي. هوغ. (2020). «كيف تضر المساهمة الأفقية باقتصادنا - ولماذا يمكن لقانون مكافحة الاحتكار إصلاحه» مراجعة قانون الأعمال بجامعة هارفارد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3293822 وكذلك د. ماكلولين و. أ. ماسا. (9 يناير 2020). المخاطر الخفية للاستحواذ الكبير على صندوق المؤشر. بلومبيرغ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/features/2020-01-09/the-hidden-dangers-of-the-great-index-fund-takeover>

- 48 ر. فاسكيز ألفاريز وآخرون (2022). تقرير الأجور العالمي 2022-23: تأثير التضخم وجائحة كورونا في الأجور والقوة الشرائية. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://researchrepository.ilo.org/esploro/outputs/report/995264896002676>
- 49 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 50 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة: لإنهاء أزمة الامساواة، يجب علينا بناء اقتصاد للعمال العاديين، وليس للأغنياء والأقوياء. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/reward-work-not-wealth-to-end-the-inequality-crisis-we-must-build-an-economy-fo-620396>
- 51 ج. أركونا وآخرون (2023). التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: لمحة عن المساواة بين الأنواع الاجتماعية 2023. هيئة الأمم المتحدة للمرأة وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-en.pdf>
- 52 يمكن مراجعة، على سبيل المثال، التقرير المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان، 2019. تقرير المقرر الخاص المعني بالأشكال المعاصرة للعنصرية والتمييز العنصري وكرهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب. [undocs.org/A/HRC/41/54](https://www.undocs.org/A/HRC/41/54). وكذلك ج. برنر و ج. ليارون. (2021). موجز أدلة العمل الجبري: حصة العمل وتوزيع القيمة. Re: Structure Lab. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://static1.squarespace.com/static/6055c0601c885456ba8c962a/t/61d5d81de83cf-8390ca5a915/1641404446025/ReStructureLab_LabourShareandValueDistribution_December2021.pdf
- 53 و. غنيتينغ وآخرون (2020). السلطة والأرباح والجائحة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/pow-er-profits-and-pandemic>
- 54 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على د. فاهرن تولد و ت. سميث، (17 يناير 2023). كيف يساعد عمال المطاعم في دفع تكاليف الضغط للحفاظ على أجورهم منخفضة. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2023/01/17/us/politics/restaurant-workers-wages-lobbying.html>; وكذلك أ. غانجيتانو. (26 يناير 2021). تستعد مجموعات الأعمال للضغط ضد الحد الأدنى للأجور البالغ 15 دولارا. ذا هيل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://thehill.com/business-a-lobbying/535957-business-groups-prepare-for-lobbying-effort-against-raising-the-minimum>
- 55 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على معهد السلامة والصحة المهنية، (من دون تاريخ). فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان: دعوة لتقديم مداخلات في مشاوره أصحاب المصلحة المتعددين بشأن «تأثير الشركات في المجال السياسي والتنظيمي». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/sites/default/files/2022-06/institution-of-occupational-safety-and-health.pdf>
- 56 ي. ووكر وس. ربا. (2014). الحشد السياسي للشركات والصناعات. قسم علم الاجتماع، جامعة كاليفورنيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.annualreviews.org/doi/pdf/10.1146/annurev-soc-071913-043215>
- 57 ج. شيرر، ون. ماست. (2023). تتعرض قوانين عمالة الأطفال للهجوم في الولايات في جميع أنحاء البلاد. معهد السياسات الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://files.epi.org/uploads/263680.pdf>
- 58 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء على قيد الحياة. ملاحظة منهجية. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamfamily-openrepository.com/bitstream/handle/10546/621477/mn-survival-of-the-richest-methodology-160123-en.pdf>; وكذلك منظمة العمل الدولية. (2022). إحصاءات الضريبة على الشركات: الطبعة الرابعة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. www.oecd.org/tax/tax-policy/corporate-tax-statistics-fourth-edition.pdf
- 59 م. غاردنر، و س. واهوف. (2021). 55 شركة لم تدفع أي دولار كضرائب فيدرالية على أرباح 2020. معهد الضرائب والسياسة الاقتصادية. <https://itep.org/55-profitable-corporations-zero-corporate-tax>
- 60 البنك الدولي. (2022). الفقر والرخاء المشترك 2022. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b96b361a-a806-5567-8e8a-b14392e11fa0/content>; وكذلك ي. سايز، و ج. زوكمان. (2020). انتصار الظلم: كيف يتهرب الأغنياء من الضرائب وكيف يدفعونها. مدينة نيويورك: ديليو ديليو نورثون وشركاه.
- 61 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: كيف يجب علينا فرض ضرائب على أصحاب الثراء الفاحش الآن لمحاربة الامساواة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/survival-of-the-richest-how-we-must-tax-the-super-rich-now-to-fight-inequality-621477>
- 62 تقرير إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2018). الفقر المدقع وحقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/73/396>
- 63 ر. نوبل. (2018). من الخطابة إلى الحقوق: نحو تجارة عادلة بين الأنواع الاجتماعية. أكشن إيد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.actionaid.org/uk/sites/default/files/publications/from_rhetoric_to_rights_towards_gender-just_trade_actionaid_policy_briefing.pdf
- 64 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على مجموعة البنك الدولي. (2017). تعظيم التمويل من أجل التنمية: الاستفادة من القطاع الخاص للنمو والتنمية المستدامة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.devcommittee.org/content/dam/sites/devcommittee/doc/documents/mgr/DC2017-0009_Maximizing_8-19.pdf; الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. (2018). سياسة إشراك القطاع الخاص. الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.usaid.gov/sites/default/files/2022-05/usaid_psepolicy_final.pdf; وكذلك الشبكة الأوروبية بشأن الديون والتنمية. (2022). الشركات بين القطاعين العام والخاص والتاريخ المكمّل: لماذا ليست الشركات بين القطاعين العام والخاص هي الحل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://assets.nationbuilder.com/eurodad/pages/3071/attachments/original/1671445992/01_history-rePPPeat-ed-2022-EN_19dec.pdf?1671445992

- 65 على سبيل المثال، يُرجى الاطلاع على ف. شولت. (14 نوفمبر 2022). الريح المريض: التحقيق في استيلاء الأسهم الخاصة الخفي على الرعاية الصحية عبر المدن والتخصصات. أخبار KFF الصحية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://kffhealthnews.org/news/article/private-equity-takeo->
- 66 م. لوسون. (2019). الصالح العام أو الثروة الخاصة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/private-wealth-or-public-good-620599/>
- 67 يُرجى كذلك الاطلاع على م. لوسون. (2019). الصالح العام أو الثروة الخاصة. مرجع سابق؛ وكذلك د. عابد وف. كيلهر. (2022). بطش التقشف، مرجع سابق.
- 68 على سبيل المثال يمكن الاطلاع على ج. ويلسون وآخرون. (2015). «الامساواة في الدخل العرقي وخصخصة القطاع العام». المشكلات الاجتماعية، 62 (2)، 163-185. <https://academic.oup.com/socpro/article-abstract/62/2/163/1611490?redirectedFrom=fulltext>
- 69 ن. جاداف، و. أ. تانيجا. (2022) القطاع الصحي الخاص في الهند من عدسة الداليت والأديفاسيس. أوكسفام الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfamindia.org/dalitadivasiprivateschools>
- 70 . تانيجا ونوبور. (2022) المدارس الخاصة في الهند: تجارب الداليت والأديفاسيس. منظمة أوكسفام الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfamindia.org/privateschoolsdalitsadivasis>
- 71 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية، مرجع سابق.
- 72 أ. ميلاند وآخرون (2022). أصحاب المليارات الكربون: الانبعاثات الاستثمارية لأغنى الناس في العالم. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/carbon-billionaires-the-investment-emissions-of-the-worlds-richest-people-621446/>
- 73 على سبيل المثال، يُرجى الاطلاع على خريطة التأثير. (2023). عدم توازن الضغط الصناعي يعرض أهداف المناخ في جنوب إفريقيا للخطر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/1998/04/26/us/industry-al-group-plans-to-battle-climate-treaty.html>
- 74 يُرجى الاطلاع على صفحة فوربس: <https://www.forbes.com/real-time-billionaires/#4cc499f13d78>
- 75 (2023). (UBS). تقرير الثروة العالمية لعام 2023. <https://www.ubs.com/global/en/family-office-uhnw/reports/global-wealth-report-2023.html>
- 76 ف. جريجوي و. أ. رولز. (2017). عبء الامساواة. صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2017/03/28/inequality-overhang-44774>
- 77 الرسالة متاحة عبر الرابط التالي: <https://equalshope.org/index.php/2023/07/17/setting-serious-goals-to-combat-inequality>
- 78 م. دويل وج. ستيفليتر. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف التنمية المستدامة، 2030-2015». الأخلاقيات والشؤون الدولية، 28 (1)، 5-13. doi:10.1017/S0892679414000021
- 79 هذا بعد آثار الضرائب والتحويلات الاجتماعية. تعرف هذه النسبة باسم نسبة بالما، وهذا يتوافق مع مستوى بالما 1. ويعادل ذلك مستوى المساواة الموجود في بلدان مثل الدانمرك وفرنسا. وتتمثل التوصية بأن جميع البلدان يجب أن تهدف إلى بالما 1 وكان أول من قدمها مايكل دويل وجوزيف ستيفليتر. يرجى الاطلاع على م. دويل وج. ستيفليتر. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف التنمية المستدامة، 2030-2015». الأخلاقيات والشؤون الدولية، 28 (1)، 5-13. <https://www.cambridge.org/core/journals/ethics-and-international-affairs/article/abs/eliminating-extreme-inequality-a-sustainable-development-goal-20152030/013C79F9BBBE4DCDFE4A5348CEAE05F>
- 80 مجموعة البنك الدولي. الشركات المملوكة للدولة: فهم آثارها في السوق والحاجة إلى الحياض التنافسي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://pubdocs.worldbank.org/en/739371594131714315/15444-WB-SOE-WEB.pdf>
- 81 م. مازوكاتو و. ل. ي. هنري (2020). «هل حان الوقت لتأميم صناعة الأدوية؟» BMJ 2020, 368. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1136/bmj.m769>
- 82 تي وو. (2018). لعنة الكبر: مكافحة الاحتكار في العصر المذهب الجديد. مدينة نيويورك: تقارير كولومبيا العالمية.
- 83 لجنة التجارة الفيدرالية. (26 سبتمبر 2023). لجنة التجارة الفيدرالية تقاضي شركة أمازون للحفاظ غير القانوني على سلطة الاحتكار. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ftc.gov/news-events/news/press-releases/2023/09/ftc-sues-amazon-illegally-maintaining-monopoly-power>
- 84 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 85 ك. دوغان. (20 يوليو 2021) كل ما يجب معرفته عن إطلاق الفضاء Blue Origin يوم الثلاثاء مع جيف بيزوس. مرجع سابق.
- 86 د. سترينغليد. (16 مارس 2021). كيف تسحق شركة أمازون النفايات. مرجع سابق.
- 87 مقابلة منظمة أوكسفام مع القس ريان براون، بتاريخ 4 أكتوبر 2023.

- 88 منظمة أوكسفام أمريكا (يونيو 2018) سلاسل توريد المتاجر الأمريكية: إنهاء المعاناة الإنسانية وراء غذائنا، مرجع سابق.
- 89 منظمة أوكسفام. (من دون تاريخ). وراء المأكولات البحرية في أسواقنا: قصص المعاناة الإنسانية. مرجع سابق.
- 90 تشير منظمة أوكسفام إلى العرق ليس كفة بيولوجية ولكن كبناء اجتماعي. ويشير مصطلح «المجموعات العرقية» إلى المجموعات التي لا تتمتع بامتيازات البيض. نتيجة لعملية التمييز العنصري المبني اجتماعياً. إن النظام الاجتماعي العنصري هو «النظام الذي تنظم فيه المستويات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والأيدولوجية جزئياً من خلال تصنيف الجهات الفاعلة ضمن فئات أو مجموعات عرقية». وتشمل هذه التمييز على أساس العرق أو الطبقة أو الأصل أو لأسباب أخرى. وفي هذا التقرير، نستخدم مصطلحات «العرق» و«المجموعات العرقية» و«الشعوب العرقية». مع الاعتراف بالقيود المفروضة على هذه المصطلحات.
- 91 ن. يونزان وآخرون (2023). عاد الفقر إلى مستويات ما قبل جائحة كورونا على مستوى العالم، ولكن ليس في البلدان المنخفضة الدخل. مدونة بيانات البنك الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://blogs.worldbank.org/opendata/poverty-back-pre-covid-levels-globally-not-low-income-countries>
- 92 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 93 في عام 2022، وقعت احتجاجات على تكاليف المعيشة في 122 بلد وإقليم، وجرى تخصيص ما يقدر بثلاثة ملايين يوم عمل لمثل هذه المظاهرات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.insurancebusinessmag.com/uk/news/breaking-news/costofliving-crisis-inflames-political-un-> <https://www.wtco.com/en-ie/insights/2023/07/politi-> مؤشر المخاطر السياسية: 2023. س. ويلكين. (2023). [cal-risk-index-summer-23](https://www.wtco.com/en-ie/insights/2023/07/politi-cal-risk-index-summer-23)
- 94 البنك الدولي. (2023). 10: الحد من الامساواة: التقدّم والنكسات في الحد من الامساواة في الدخل. مرجع سابق.
- 95 معامل جيني العالمي 0.62 من البنك الدولي. (2023). 10: الحد من الامساواة: التقدّم والنكسات في الحد من الامساواة في الدخل. مرجع سابق معامل جيني 0.63 لجنوب أفريقيا من البنك الدولي (من دون تاريخ) بنك البيانات: مسرد البيانات الوصفية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://databank.worldbank.org/meta-dataglossary/jobs/series/SI.POV.GINI>
- 96 تظهر الدراسة أنه على الرغم من انخفاض الامساواة بين البلدان على مدى نصف القرن الماضي، فثمة احتمال بنسبة 90 بالمئة تقريباً أن يكون الاحتباس الحراري العالمي قد أبطأ هذا الانخفاض. يُرجى الاطلاع على س. ديفينبو و م. بيرك، (2019). «الاحترار العالمي زاد من الامساواة الاقتصادية العالمية»: <https://doi.org/10.1073/pnas.1816020116> PNAS. 16 (20). 9808-9813.
- 97 يُرجى الاطلاع على س. ديفينبو و م. بيرك، (2019). «الاحترار العالمي زاد من الامساواة الاقتصادية العالمية». مرجع سابق.
- 98 ي. سيربي. (2020). 50 عامًا من الوعود المنكوبة: الدين البالغ 5.7 تريليون دولار المستحق لأفقر الناس. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/50-years-of-broken-promises-the-57-trillion-debt-owed-to-the-poorest-people-621080>
- 99 منظمة أوكسفام الدولية. (2023). أفقر دول العالم تخفض الإنفاق العام بأكثر من 220 مليار دولار في مواجهة الديون الساحقة. مرجع سابق.
- 100 أ. كينتكيلينيس وآخرون (2023). فجوة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: ازدهار للأغنياء وتقليص للبقية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-middle-east-and-north-africa-gap-prosperity-for-the-rich-austerity-for-the-621549>
- 101 منظمة أوكسفام الدولية. (2023). أفقر بلدان العالم تخفض الإنفاق العام بأكثر من 220 مليار دولار في مواجهة الديون الساحقة. مرجع سابق؛ وكذلك منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (2023). مستويات المساعدة الإنمائية الرسمية في عام 2022: بيانات أولية: مذكرة موجزة مفصلة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/ODA-2022-summary.pdf>
- 102 د. عابد وف. كيليهير. (2022). بطش التفتيش. مرجع سابق.
- 103 أ. واسيكي. (2023) كينيا تستعد للاحتجاجات ضد ارتفاع تكاليف المعيشة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.aa.com.tr/en/africa/kenya-braces-for-protests-against-rising-cost-of-living/2850175>
- 104 أ. يو. (2023). أمصرب عمال وعاملات شركة أمازون في «أكبر إضراب عالمي على الإطلاق» في يوم الجمعة الأسود. ماشابل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://mashable.com/article/amazon-black-friday-strike-union-workers>
- 105 س. ويلكين. (31 مارس 2022). تقرير مسح المخاطر السياسية لعام 2022. مرجع سابق.
- 106 م. بانغلينان. (19 يونيو 2023). الاضطرابات المدنية العالمية تتصاعد مع اشتداد أزمة تكاليف المعيشة. أعمال التأمين. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.insurancebusinessmag.com/us/risk-management/news/global-civil-unrest-on-the-rise-as-costofliving-crisis-intensifies-449683.aspx>
- 107 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 108 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.6.
- 109 يجري تعريف المساهم الرئيسي من قبل لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة الأمريكية. وتسمح أسهم تصويت المساهم الرئيسي للمساهم بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي أو من سيكون عضواً في مجلس إدارة الشركة. إنفستويديا. (2022). المساهم الرئيسي: المعنى، والمتطلبات، والمساهم الأساسي. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023.
- 110 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.0.
- 111 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.4. وفيما نستخدم مصطلح «الرجال» و «النساء» في هذا التقرير لوصف الفجوة بين الجنسين من أصحاب المليارات، استناداً إلى حد كبير إلى التصنيفات المستخدمة في قائمة فوربس لأصحاب المليارات ومصادر البيانات الثانوية الأخرى، فإننا ندرك أن هذه مصطلحات ثنائية وقد تغفل في إدراج وتمثيل الأشخاص غير الثنائيين وغيرهم من الأشخاص غير المطابقين للنوع الاجتماعي، والذين لا تتوفر بيانات مصنفة عن ثروتهم، ما يمنعنا من الفهم الكامل للامساواة في الثروة القائمة على نوع النوع الاجتماعي.
- 112 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.8.

- 113 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 114 أ. ألدانغادي، أ. س. تشانغ، وج. كريم. (2023). ثروة أكبر وقدر أكبر من عدم اليقين: التغيرات في الامساواة العرقية في مسح الموارد المستهلكين/ات المالية، مرجع سابق.
- 115 المعهد البرازيلي للجغرافيا والإحصاء. (2019). الامساواة الاجتماعية حسب اللون أو العرق في البرازيل (بالبرتغالية). مرجع سابق.
- 116 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.3.
- 117 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.7.
- 118 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.2.
- 119 (UBS). تقرير الثروة العالمية 2023. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ubs.com/global/en/family-office-uhnw/reports/global-wealth-report-2023.html>
- 120 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.5.
- 121 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.3.
- 122 أ. فليك. (11 سبتمبر 2023). مكان إقامة أصحاب الثراء الفاحش في العالم. ستاتيسنا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.statista.com/chart/30792/number-of-people-with-an-ultra-high-net-worth>
- 123 يو. باتنايك. (2017). «إعادة النظر في» الاستنزاف». أو النقل من الهند إلى بريطانيا في سياق الانتشار العالمي للأسمالية» في س. شكرابارتي، ويو. باتنايك (ناشران) التاريخ الزراعي وتواريخ أخرى: مقالات ليبني بوشان تشودري. نيودلهي: كتب توليكا.
- 124 م. ديزموند. (19 أغسطس 2014). من أجل فهم وحشية الرأسمالية الأمريكية، يجب البدء في المزارع. مجلة نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/interactive/2019/08/14/magazine/slavery-capitalism.html>
- 125 م. ل. م. فليتشر (20 أكتوبر 2021). «العنصرية الممنهجة ونزع ملكية ثروات السكان الأصليين في الولايات المتحدة». https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3946559
- 126 ويلكنز، م. (1998). الشركات المتعددة الجنسيات: حساب تاريخي. في: كوزول رايت، ر.، ورو ثورن، ر. (ناشران) الشركات عبر الوطنية والاقتصاد العالمي. لندن: بالغريف ماكميلان. https://doi.org/10.1007/978-1-349-26523-7_4
- 127 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.3.
- 128 يُرجى الاطلاع على صفحة فوربس: <https://www.forbes.com/real-time-billionaires/#4cc499f13d78>
- 129 (UBS). (2023). تقرير الثروة العالمية لعام 2023. <https://www.ubs.com/global/en/family-office-uhnw/reports/global-wealth-report-2023.html>
- 130 على سبيل المثال، يُرجى الاطلاع على ف. غريغوي، وأ. رولز. (2017) عبء الامساواة، مرجع سابق. وكذلك مديريةية التوظيف والعمل والشؤون الاجتماعية التابعة لمنظمة الاقصادي والتنمية (2014). هل تُضرّ الامساواة في الدخل بالنمو الاقتصادي؟ مرجع سابق.
- 131 لرسالة متاحة عبر الرابط: <https://equalshope.org/index.php/2023/07/17/setting-serious-goals-to-combat-inequality>
- 132 م. دويل وج. ستيفليتز. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف من أهداف التنمية المستدامة 2015-2030». مرجع سابق.
- 133 يأتي ذلك بعد آثار الصرايب والتحويلات الاجتماعية. تعرف هذه النسبة باسم نسبة بالما، ويتوافق ذلك مع مستوى بالما 1 ويعادل مستوى المساواة الموجود في بلدان مثل الدانمرك وفرنسا. التوصية بأن جميع البلدان يجب أن تهدف إلى بالما 1 وقد قدّمها لأول مرة مايكل دوليل وجوزيف ستيفليتز. أنظروا: م. دويل وج. ستيفليتز. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف من أهداف التنمية المستدامة 2015-2030». مرجع سابق.
- 134 ج. بيغنز، وج. كاندرا. (2023) انخفض أجر الرئيس التنفيذي بشكل طفيف في عام 2022. معهد السياسات الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.epi.org/publication/ceo-pay-in-2022>
- 135 منظمة أوكسفام. (2023). ارتفعت أرباح الشركات الاستثنائية غير المتوقعة إلى تريليون دولار سنويًا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [https://www.oxfam.org.uk/media/press-releases/corporation-windfall-profits-rocket-to-1-trillion-a-year/#:~:text=Analysis%20by%20Oxfam%20and%20Action-Aid,average%20\(2017%202020](https://www.oxfam.org.uk/media/press-releases/corporation-windfall-profits-rocket-to-1-trillion-a-year/#:~:text=Analysis%20by%20Oxfam%20and%20Action-Aid,average%20(2017%202020)
- 136 لجميع الأرقام في هذا الرسم البياني، يُرجى مراجعة مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.0.
- 137 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.0.
- 138 نظرة عامة على Exerica. جرى الولوج إلى الموقع في 15 ديسمبر 2023. <https://exerica.com>
- 139 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.1.
- 140 ل. وير، وه. رينولدز. (2018). كبيرة «وغير مربحة»: كيف تحوّل 10 بالمئة من الشركات المتعددة الجنسيات 98 بالمئة من أرباحها. المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي التابع لجامعة الأمم المتحدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [https://www.wider.unu.edu/publication/big-and-%E2%80%98unprofitable%20and%20average%20\(2017%202020](https://www.wider.unu.edu/publication/big-and-%E2%80%98unprofitable%20and%20average%20(2017%202020)
- 141 ل. أنجيليس. (2007). الامساواة في الدخل والاستعمار. المجلة الاقتصادية الأوروبية، 51 (5)، 1155-1176. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S001429210600122X>
- 142 الحسابات المالية التوزيعية. (2023). توزيع ثروة الأسرة في الولايات المتحدة منذ عام 1989. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.federalreserve.gov/releases/z1/dataviz/dfa/distribute/chart/#range:2021.4,2023.1;quarter:134;series:Corporate%20equities%20and%20mutual%20fund%20shares;demographic:race;population:all;units:shares>

- 143 أ. تشانغول. (31 يوليو 2022). تنخفض ملكية السود للشركات في جنوب إفريقيا إلى أقل من 30 بالمئة. بلومبيرغ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/articles/2022-07-31/black-ownership-of-south-african-businesses-falls-below-30?cmpid=socialflow-twitter-business>
- 144 د. حليم. (2020) مطلوب رائدات أعمال - إحصائية! مدونة بيانات البنك الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://blogs.worldbank.org/opendata/women-entrepreneurs-needed-stat>
- 145 أ. شاربين وآخرون (2023). «صاحبات الشركات والمديرات التنفيديات». رسائل الاقتصاد. 232. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0165176523003105>
- 146 الحسابات المالية التوزيعية. (2023). توزيع ثروة الأسر في الولايات المتحدة منذ عام 1989. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.federalreserve.gov/releases/z1/dataviz/dfa/distribute/chart/#range:2021.4,2023.1;quarter:134;series:Corporate%20equities%20and%20mutual%20fund%20shares;demographic:networth;population:all;units:shares>
- 147 ج. ريوتن. (2023). «بشأن توزيع الثروة وملكية رأس المال: تطبيق تجريبي على دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية حوالي عام 2019». بريل. <https://brill.com/view/journals/hima/aop/article-10.1163-1569206x-bja10005/article-10.1163-1569206x-bja10005.xml?language=en>
- 148 أ. تشاترجي وآخرون (2020). «تقدير توزيع ثروة الأسر في جنوب أفريقيا». ورقة عمل المعهد العالمي لبحوث التنمية التابع لجامعة الأمم المتحدة 2020/45. <https://www.wider.unu.edu/publication/estimating-distribution-household-wealth-south-africa>
- 149 د. بيرينغ وف. أفيلا دي كاسترو. (2023). الامساواة في الثروة في البرازيل. HAL العلوم المفتوحة. <https://shs.hal.science/halshs-04166852/document>
- 150 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.9.
- 151 ن. لوسياي، وإي ديفيتو. (7 نوفمبر 2022). القوة السوقية لأصحاب المليارات: كيف يمكن لضريبة على الثروة الفردية أن تحدّ من اندماج الشركات في الولايات المتحدة؟ شبكة العدالة الضريبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://taxjustice.net/2022/11/07/billionaire-market-power-how-could-an-individual-al-wealth-tax-curb-corporate-consolidation-in-the-us>
- 152 المرجع السابق.
- 153 مذكرة المنهجية، القسم 3.
- 154 مذكرة المنهجية، القسم 3.
- 155 م. جونستون. ملفات تعريف شركة إنفستوبديا: وول مارت - كبار المساهمين في وول مارت. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.investopedia.com/articles/insights/060416/top-4-walmart-shareholders-wmt.asp>
- 156 يرجى الاطلاع على مؤشّر بلومبيرغ لأصحاب المليارات: <https://www.bloomberg.com/billionaires/profiles/low-t-kwong>
- 157 الشبكة العالمية للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. مظاهر هيمنة الشركات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.escri-net.org/corporate-accountability/corporate-capture/manifestations-corporate-capture>
- 158 على سبيل المثال في الرعاية الصحية: ب. ميلسون وآخرون (2021). «سلطة الشركات ونظام التجارة الدولية الذي يمنع اتخاذ إجراءات سياسية تدريجية بشأن الأمراض غير المعدية: مراجعة واقعية». السياسة الصحية والتخطيط. 36(4). <https://academic.oup.com/heapol/article/36/4/493/6024433>
- 159 ل. الساسر. (2018). «حكومة الشعب، من قبل النخبة، للأغنياء: استجابة غير متكافئة في حالة غير محتملة». ورقة مناقشة معهد ماكس بلانك لدراسة المجتمعات، العدد 18/5. <https://hdl.handle.net/21.11116/0000-0001-759D-B>
- 160 د. كركماريك وآخرون (2023). «السياسيون أصحاب المليارات: منظور عالمي». منظور في السياسة، النظرة الأولى، 15-1. <https://www.cambridge.org/core/journals/perspectives-on-politics/article/billionaire-politicians-a-global-perspective/1AD0E0C33FE43165B14DD981533E00DD>
- 161 م. بيرسون، و. أ. سونديل. (2023). «بتمتع الأغنياء بميزة طفيفة: أدلة من البيانات المقارنة عن الامساواة القائمة على الدخل في نطاق السياسات» المجلة البريطانية للعلوم السياسية، النظرة الأولى، 12-1. <https://www.cambridge.org/core/journals/british-journal-of-political-science/article/rich-have-a-slight-edge-evidence-from-comparative-data-on-income-based-inequality-in-policy-congruence/A09095FC0874B-162149014212872BE86>
- 162 نشأت هذه الحقبة الجديدة منذ ثمانينيات القرن العشرين. يُرجى مراجعة: «ارتفاع القوة السوقية للشركات: قضايا السياسات الناشئة». مذكرات مناقشة خبراء صندوق النقد الدولي 2021/001، صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/Staff-Discussion-Notes/Issues/2021/03/10/Rising-Corporate-Market-Power-Emerging-Policy-Issues-48619> وكذلك مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (2017). تقرير التجارة والتنمية 2017. ما بعد النقش: نحو صفقة عالمية جديدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://unctad.org/system/files/official-document/trd2017_en.pdf
- 163 إيكهوت، جان. مفارقة الربح: كيف تهدد الشركات المزدهرة مستقبل العمل، مرجع سابق.
- 164 ز. تيشاوت. (2020). فككوها: استعادة حريتنا من شركات الزراعة الكبرى وشركات التكنولوجيا الكبرى، والقدرات المالية الكبرى. مرجع سابق: مدينة نيويورك: كتب جميع النقاط. <https://www.ftc.gov/advice-guidance/competition-guidance/guide-antitrust-laws/single-firm-conduct/monopolization-defined>
- 166 للمزيد من التحليل والتفاصيل عن هذا الموضوع في «مأخوذ، وغير مكتسب: كيف يدفع المحنكرون بفجوة السلطة والثروة في العالم». مشروع الاقتصاد المتوازن، سومو والعدالة العالمية الآن (يصدر قريباً، يناير 2024).

- 167 و. تشين وآخرون (2019). آفاق الاقتصاد العالمي. تباطؤ النمو لشهر أبريل 2019، والتعافي غير المستقر. الفصل 2: «صعود القوة السوقية للشركات وآثارها في الاقتصاد الكلي». صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/-/media/Files/Publications/WEO/2019/April/English/ch2.ashx>
- 168 ل. خان، و. س. فاهيسان. (2017). سلطة السوق والامساواة: الثورة المضادة لمكافحة الاحتكار وسخطها. 11 مراجعة هارفارد للقانون والسياسة، 235. أرشيف المنح الدراسية لمنشورات كلية الحقوق بجامعة كولومبيا. https://scholarship.law.columbia.edu/faculty_scholarship/2790; وكذلك ج. ب. بيكر و. س. س. سالوب. (2015). «مكافحة الاحتكار وسياسة المنافسة والامساواة». مجلة جورج تاون للقانون، 104 (1)، 1-28. <https://scholarship.law.georgetown.edu/fac-pub/pub/1462>
- 169 أ. فيلاسكينز. (2023). تكنولوجيا الإنتاج وسلطة السوق وتراجع حصة العمالة. ورقة صندوق النقد الدولي رقم 23/32. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2023/02/10/Production-Technology-Market-Power-and-the-Demand-of-the-Labor-Share-529699>
- 170 ت. بابينا وآخرون (2023). إنفاذ مكافحة الاحتكار يزيد من النشاط الاقتصادي. المكتب الوطني للبحوث الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nber.org/papers/w31597>
- 171 س. ديك وآخرون (2022). «إنفاذ قانون المنافسة والامساواة بين الأسر في المملكة المتحدة». مجلة قانون المنافسة والاقتصاد، 18 (4)، 35-905. <https://aca-demic.oup.com/antitrust/article/11/1/51/6593927>. 51-73. (1)، 11. مجلة إنفاذ مكافحة الاحتكار، 11 (1)، 1-28. <https://academic.oup.com/antitrust/article/11/1/51/6593927>
- 172 منظمة العفو الدولية. (21 نوفمبر 2019). تشكل المراقبة المتفشية لفيسبوك وغوغل خطرًا غير مسبوق على حقوق الإنسان. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.amnesty.org/en/latest/press-release/2019/11/google-facebook-surveillance-privacy/>
- 173 ز. تيشاوت. (2020). فككوها: استعادة حريتنا من شركات الزراعة الكبرى وشركات التكنولوجيا الكبرى، والقدرات المالية الكبرى. مرجع سابق:
- 174 المرجع السابق؛ وكذلك ن. أوبرناثي وآخرون (2019). قواعد جديدة للقرن 21: سلطة الشركات، والسلطة العامة، ومستقبل الاقتصاد الأمريكي. وكذلك معهد روزفلت أ. ميريلي. (28 مايو 2021). تريدنا شركات الأدوية الكبرى أن نعتقد أن مشاركة براءات اختراع اللقاحات في الخارج أمر خطير للغاية. كوارتر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://qz.com/2013661/big-pharma-argues-poor-nations-cant-be-trusted-to-make-vaccines>. وكذلك منظمة أوكسفام. (2022). الامساواة تقتل: الاجراء الاستثنائي والضروري لمكافحة الامساواة غير المسبوقة في أعقاب كورونا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621341/bp-inequality-kills-170122-en.pdf?sequence=9> https://rooseveltinstitute.org/wp-content/uploads/2020/07/RI_2021-Report_201904.pdf
- 175 المرجع السابق.
- 176 م. فوكس. (2023). تفوقت شركة آبل على تقييم بقيمة 3 تريليونات دولار: اليكم 8 أشياء أصبح صانع آي فون أكبر منها الآن: ومنها الاقتصاد الفرنسي، وسوق الأسهم الهندي بأكملة. بيزنس إنسايدر الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.businessinsider.in/stock-market/news/apple-just-eclipsed-a-3-trillion-valuation-here-are-8-things-the-iphone-maker-is-now-bigger-than-including-frances-economy-and-indias-entire-stock-market-/articleshow/101420192.cms>
- 177 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.11.
- 178 إرنست ويونغ. (29 ديسمبر 2022). تهيمن الشركات الأمريكية على البورصات على مستوى العالم. بيان صحفي. إرنست ويونغ. https://www.ey.com/en_ch/news/2022-press-releases/12/us-companies-are-dominating-stock-exchanges-globally
- 179 آي إم ويبر وي. واسنر. (2023). تضخم «البائعين» والأرباح والنزاع: لماذا يمكن للشركات الكبيرة رفع الأسعار في حالات الطوارئ؟ مرجع سابق.
- 180 البنك المركزي الأوروبي. (25 أغسطس 2023). التحولات الهيكلية في الاقتصاد العالمي. خطاب كريستين لاغارد، رئيسة البنك المركزي الأوروبي. في ندوة السياسة الاقتصادية السنوية، التي نظمها بنك الاحتياطي الفيدرالي في كانساس سيتي في جاكسون هول. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2023/html/ecb.sp230825-77711105fe.en.html> <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2023/06/26/europes-inflation-outlook-depends-on-how-corporate-profits-absorb-wage-gains>
- 181 ج. غوش. (8 يونيو 2023). «العواقب الاجتماعية للتضخم في البلدان النامية». مراجعة العلاقات الاقتصادية والعمالية، 34 (2)، 11-203. <https://doi.org/10.1017/elr.2023.11>
- 182 ج. دي لويكر وج. إيكهوت. (2021). قوة السوق العالمية. <https://www.janeckhout.com/wp-content/uploads/Global.pdf>; وكذلك الاقتصاد المتوازن (2021). مشكلة الاحتكار في أوروبا... والتريليون المفقودة. الموازنة: نشرة إخبارية لمكافحة الاحتكار. <https://thecounterbalance.substack.com/p/europes-monopoly-problem-ly>; وكذلك ج. دي لويكر وج. إيكهوت. (2017). صعود قوة السوق والآثار المترتبة على الاقتصاد الكلي. ورقة عمل البحوث الاقتصادية للمكتب الوطني رقم w23687 https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3023087
- 183 ل. فير، و. ج. زوكمان. (2022). «تحول الربح العالمي، 1975-2019». ورقة عمل المعهد العالمي لبحوث اقتصاديات التنمية التابع لجامعة الأمم المتحدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.wider.unu.edu/node/240777>
- 184 المرجع السابق، يمكن الوصول إلى بيانات التحليل في علامة التبويب «البيانات F3» في <https://www.wider.unu.edu/sites/default/files/Publications/Work-ing-paper/wp2022-121-W2022-data-appendix.xlsx>
- 185 بين عامي 1995 و2015، ارتفع متوسط القيمة السوقية لأكثر 100 شركة في العالم من 31 مرة إلى 7000 مرة مقارنة بأدنى 2000 شركة، استنادًا إلى قاعدة بيانات الأمم المتحدة للبيانات المالية الموحدة للشركات غير المالية المدرجة في 56 دولة مرتفعة الدخل ومنخفضة ومتوسطة الدخل. مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية. (2017). تقرير التجارة والتنمية: ما بعد النقش: نحو صفقة عالمية جديدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://unctad.org/publication/trade-and-development-report-2017>

- 186 لجنة التجارة الفيدرالية. (26 سبتمبر 2023). لجنة التجارة الفيدرالية تقاضي أمازون للحفاظ على السلطة الاحتكارية بشكل غير قانوني. صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ftc.gov/news-events/news/press-releases/2023/09/ftc-sues-amazon-illegally-maintaining-monopoly-power>
- 187 ت. بانغ وآخرون (2020). دراسة عن تأثير عمليات الاندماج والاستحواذ في الابتكار في قطاع صناعة الدواء. مكتب منشورات المفوضية الأوروبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/c6540f08-a16f-11e9-9d01-01aa75ed71a1>
- 188 مجموعة التآكل والتكنولوجيا والتركيز. (2022). بارونات الطعام 2022. https://www.etcgroup.org/files/files/food-barons-2022-full_sectors-final_16_sept.pdf وكذلك سي. ويكسفورث، وك. حدوتي. (19 ديسمبر 2022). كيف تستفيد الشركات الكبرى من التضخم. مدونة السياسة والمجتمع الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ips-journal.eu/topics/economy-and-ecology/how-big-companies-are-profiting-from-inflation-6388>
- 189 مجموعة التآكل والتكنولوجيا والتركيز. (2022). بارونات الطعام 2022. مرجع ستبق.
- 190 المرجع السابق.
- 191 س. جوزيف. (4 فبراير 2022). المتهدمة: تسير غوغل وميتا وأمازون على الطريق الصحيح لاستيعاب أكثر من 50 بالمائة من جميع الإعلانات في عام 2022. ديجيداي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://digiday.com/marketing/the-rundown-google-meta-and-amazon-are-on-track-to-absorb-more-than-50-of-all-ad-money-in-2022>
- 192 سيميلارويب. (2023). الحصّة السوقية لمحركات البحث (يونيو 2023). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.similarweb.com/engines> وكذلك د. مكابي، ون. غرانت. (11 سبتمبر 2013). غوغل تذهب للمحاكمة بسبب ادعاءات وزارة العدل بأن لديها سلطة احتكارية. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2023/09/11/technology/google-monopoly-justice-dept-trial.html>
- 193 نشرة المحاسبة الدولية (4 مايو 2021). يستمر عمالقة المحاسبة في السيطرة على السوق على الرغم من الجائحة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.internationalaccountingbulletin.com/news/accounting-giants>
- 194 س. روبرت. (2023). «المنافسة والتجارة والاستدامة في الزراعة وأسواق الأغذية في إفريقيا». مراجعة أكسفورد للسياسة الاقتصادية، 39 (1)، 61-147.
- بالتناقضات، مليئة بالفرص، مثقلة بالتحديات. ورقة مقدمة في مؤتمر عن ورقة بروكينغز حول النشاط الاقتصادي، 31-30 مارس 2023. https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2023/02/BPEA_Spring2023_EM-Panel_Acharya_unembargoed_updated.pdf
- 195 ب. هوفمان (2013). وراء العلامات التجارية: العدالة الغذائية وشركات الأغذية والمشروبات «العشر الكبرى». منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org.uk/publications/behind-the-brands-food-justice-and-the-big-10-food-and-beverage-companies-270393> وكذلك كريستا براون. (25 فبراير 2020). وهم الاختيار. مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية. <https://www.economicliberties.us/our-work/the-illusion-of-choice>
- 196 موقع أنهيزر-بوش إنييف. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ab-inbev.com/our-brands>
- 197 ج. ماكوليد. (7 فبراير 2020). داخل منطقة القتل: تجعل شركات التكنولوجيا الكبرى الحياة بأسئة بعض الشركات الناشئة، لكن البعض الآخر يتبنى سلطتها. فاينانشال بوست. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://financialpost.com/technology/inside-the-kill-zone-big-tech-makes-life-miserable-for-some-startups-but-others-embrace-its-power> وكذلك مشروع الاقتصاد المتوازن. (16 ديسمبر 2022). كيف يقود التمويل السلطة الاحتكارية. الموازنة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://thecounterbalance.substack.com/p/how-finance-drives-monopoly-power?utm_source=pro-file&utm_medium=reader2
- 198 ر. ويلوبي وتي جور. (2018). حان الوقت للتغيير: إنهاء المعاناة الإنسانية في سلاسل التوريد للمتاجر. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://oi-files-d8-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/s3fs-public/file_attachments/cr-ripe-for-change-supermarket-supply-chains-210618-en.pdf
- 199 الإيكونوميست. (2 مايو 2023). مؤشر رأسمالية المحسوبية لعام 2023. أخبار الإيكونوميست. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.economist.com/international/2023/05/02/the-2023-crony-capitalism-index>
- 200 م. سينسر. (13 أبريل 2023). يشير حذر شركة موبت هنسي لوي فيتون إلى تراجع شهوة الأمريكيين للرفاهية. رويترز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.reuters.com/business/retail-consumer/lvmhs-caution-points-americans-waning-lust-luxury-2023-04-13>
- 201 ج. ديني. (12 يوليو 2023). موبت هنسي لوي فيتون تشتري مبنى فيتون في جادة الشانز ليزيه، وسط فورة شراء العقارات في باريس. شبكة الموضة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.fashionnetwork.com/news/Lvmh-buys-vuitton-superstore-building-on-champs-elysees-amid-paris-real-estate-buying-spreed-1535528.html>
- 202 رويترز. (22 يوليو 2021). هيئة مكافحة الاحتكار الفرنسية تعزم صانعي النظارات لخفض أسعار البيع. رويترز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.euronews.com/next/2021/07/22/uk-france-antitrust-eyewear-makers>
- 203 ل. خان. (2017). «مفارقة مكافحة الاحتكار في أمازون». *YALE L.J.* 710 126. أوشيف المنح الدراسية لمنشورات كلية الحقوق بجامعة كولومبيا. https://scholarship.law.columbia.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3813&context=faculty_scholarship
- 204 ذي إيكونوميست. (2016). فرصة 1.2 مليار. تقرير خاص: الأعمال التجارية في أفريقيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.economist.com/sites/default/files/20160416_africa.pdf
- 205 ك. نوانزي. (20 مارس 2021). من دانغوت والاحتكارات شبه المطلقة. بريميم تايمز، نيجيريا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.premium-timesng.com/opinion/450128-of-dangote-and-near-absolute-monopolies-by-cheta-nwanze.html> (11 أكتوبر 2017). يتمتع أغني رجل في أفريقيا بميزة ضمنية مع الحكومة النيجيرية. كوارتر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://qz.com/1732014/why-is-it-called->

- antitrust <https://qz.com/africa/1098137/africas-richest-man-has-a-built-in-advantage-with-nigerias-government#:~:text=Dan-gote%20Cement's%2065%25%20share%20of,just%20under%2050%25%20in%202016>
- 206 مجموعة البنك الدولي (2016). كسر الحواجز: إطلاق العنان لإمكانات أفريقيا من خلال سياسة المنافسة القوية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.worldbank.org/en/news/feature/2016/07/27/africa-competition>
- 207 كذلك أ. كينغسلي إرميا. (4 يونيو 2023). الصراع مع التحديات ومخاوف الاحتكار وغيرها من التحديات التي تطرحها مصفاة دانغوتي. ذي غارديان، نيجيريا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://guardian.ng/features/grappling-with-challenges-monopoly-fears-others-posed-by-dangote-refinery>
- 208 ب. شميدت وجيه أتوود. (23 يونيو 2022). ثروة ملك الليثيوم البالغة 3.5 مليار دولار تواجه الآن تهديدًا حكوميًا. بلومبيرغ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/features/2022-06-23/lithium-king-crowned-in-dictatorship-sees-3-5-billion-fortune-at-risk>
- 209 ك. بريان، وم. ستوت. (2023) رئيس تشيلي يتحرك لوضع الليثيوم تحت سيطرة الدولة. فاينانشال تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ft.com/content/ebd48bbc-1390-4679-99fe-682975bbdba8>
- 210 ل. لوبيز. (10 نوفمبر 2019). تحصل Softbank على ما تستحقه بالضبط، وذلك بفضل شيء أكبر بكثير من WeWork. إنسايدر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.businessinsider.com/softbank-crashing-investments-uber-wework-monopoly-failure-2019-11>
- 211 يونيو 2018). محاربة الاحتكار: آلة القوة السوقية لشركة AT&T - SoftBank تتحرك للتلاعب. زاوية النشرة الإخبارية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.openmarketsinstitute.org/publications/corner-newsletter-june-28-2018-fighting-monopoly-softbanks-market-power-ma-chine-att-moves-manipulate>
- من ستين. فاينانشال تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ft.com/content/36bc706f-66a1-48e3-8c20-ab4966cb0fce>
- 211 ف. ليدليو آخرون (2 سبتمبر 2020). مؤلت دولارات الضرائب الأمريكية كل الأدوية الجديدة في العقد الماضي. معهد الفكر الاقتصادي الجديد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ineteconomics.org/perspectives/blog/us-tax-dollars-funded-every-new-pharmaceutical-in-the-last-dec-ade>
- 212 ر. ي. باريني وآخرون (2021). «التمويل العام للعقائير التحويلية: حالة سوفوسيفير». اكتشاف الدواء اليوم. 26(1). 273-281. doi: 10.1016/j.drudis.2020.09.024
- 213 ر. بيرل. (31 يناير 2023). شركات الدواء: تكتل من الاحتكارات. فوربز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.forbes.com/sites/robert-pearl/2023/01/31/pharma-companies-a-conglomerate-of-monopolies/?sh=7cdd83201ce1>
- 214 س. مور وآخرون. (2022) «نمذجة آثار زيادة مشاركة اللقاحات العالمية بأثر رجعي على جائحة كورونا». نات ميد 28. 2416-2423. <https://doi.org/10.1038/s41591-022-02064-y>
- 215 ر. مالباي، وأ. ميلاند. (2021). جرعة من الواقع: كيف تخالف البلدان الغنية وشركات الدواء وعودها باللقاحات. لقاخ الشعب. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://webassets.oxfamamerica.org/media/documents/A_Dose_of_Reality-Briefing_Note_k0W1yUs.pdf
- 216 ب. براون. (2021). الخروج والسيطرة والسياسة: القوة الهيكلية للتمويل في ظل رأسمالية إدارة الأصول. سوكار كسيف. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://osf.io/preprints/socarxiv/4uesc>؛ وكذلك ج. كوتس. (20 سبتمبر 2018). مستقبل حوكمة الشركات الجزء الأول: مشكلة الاثنى عشر. ورقة عمل القانون العام بجامعة هارفارد رقم 07-19. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3247337؛ وكذلك غابور. د. (2021). «إجماع وول ستريت». التنمية والتغيير. 52: 429-459. <https://doi.org/10.1111/dech.12645>
- 217 د. هيرن وآخرون (2022). الاقتصاد التراكمي: أعمال توحيد الصناعات من خلال عمليات الاستحواذ المتسلسلة. المشروع الأمريكي للحريات الاقتصادية. مرجع سابق. مشروع الاقتصاد المتوازن. (19 نوفمبر 2021). كيف يدفع التمويل بالاحتكار. الموازنة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023؛ وكذلك باين وشركاه. (2019). تقرير الأسهم الخاصة العالمية 2019. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.bain.com/contentassets/875a49e26e9c4775942ec5b86084df0a/bain_re-port_private_equity_report_2019.pdf؛ مركز البحوث الاقتصادية والسياسية (2022). رسالة تعليق ردًا على طلب لجنة التجارة الفيدرالية ووزارة العدل للحصول على معلومات عن إفذاخ عمليات الاندماج. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://cepr.net/comment-letter-in-response-to-the-ftc-and-doj-s-re-quest-for-information-on-merger-enforcement>
- 218 ر. كيربر. (2023). بلاك روك لتوسيع خيار التصويت بالوكالة لمستثمري ETF بالتجزئة. رويترز. كان الولوج إلى الموقع في 28 نوفمبر 2023. <https://www.reuters.com/sustainability/blackrock-expand-proxy-voting-choice-retail-etf-investors-2023-07-17/>
- 219 إي. هوغ. (2020). «كيف نضّر المساهمة الأفقية باقتصادنا - ولماذا يمكن لقانون مكافحة الاحتكار إصلاحه» مراجعة قانون الأعمال بجامعة هارفارد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3293822؛ وكذلك د. ماكلولين و. أ. ماسا. (9 يناير 2020). المخاطر الخفية للاستحواذ الكبير على صندوق المؤشر. بلومبيرغ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/features/2020-01-09/the-hidden-dangers-of-the-great-index-fund-takeover>
- 220 إحصاء الأصول المدارة 98 تريليون دولار اعتبارًا من مايو 2023. يرجى مراجعة البيانات الصحافية لمجموعة بوسطن كونسلتينغ غروب (15 مايو 2023). يجب أن تتحول صناعة إدارة الأصول العالمية لتزدهر وسط الاقتصاد الكلي المتغير. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bcg.com/press/15may2023-global-as-set-management-to-thrive>
- 221 ج. عازار، وم. س. شمالمز، و. إ. تيكو. (2018). «الآثار المانعة للمنافسة للملكية المشتركة». مجلة المال، 73(4). <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/jofi.12698>؛ وكذلك م. أنطون وآخرون (2023). «الملكية المشتركة والمنافسة وحواجز الإدارة العليا». مجلة الاقتصاد السياسي، 131(5). 1294-1355. <https://www.nber.org/papers/w30785>
- 222 ج. كوتس. (2018). «مستقبل حوكمة الشركات الجزء الأول. مرجع سابق. ج. بوغل. (29 نوفمبر 2018). https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_

- id=3247337 وكذلك ج. س. بوغل. (29 نوفمبر 2018) بوغل يصدر تحذيرًا على صناديق المؤشرات. وول ستريت جورنال. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. www.wsj.com/articles/bogle-sounds-a-warning-on-index-funds-1543504551.
- 223 الأمم المتحدة، فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بتمويل التنمية. (2023) تقرير تمويل التنمية المستدامة 2023: تمويل التحولات المستدامة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://desapublications.un.org/publications/financing-sustainable-development-report-2023>.
- 224 أ. فيشر. (11 مايو 2021). إن زيادة تمويل الاقتصاد الأمريكي تضرّ بالعمال والأسرهم، ما يهدّد الانتعاش القوي. مركز واشنطن للنمو العادل. <https://equita-blegrowth.org/the-rising-financialization-of-the-u-s-economy-harms-workers-and-their-families-threatening-a-strong-recovery>.
- 225 ك. تريبتينا. (11 يناير 2023). كيفية الاستثمار في صناديق التحوط. مستشار فوربس. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.forbes.com/advisor/investing/how-to-invest-in-hedge-funds/>.
- 226 م. ر. ديجاردان وإي. مارتني. ور. دوراندي. (2021). «لماذا تستهدف صناديق التحوط الأنشطة الشركات المسؤولة اجتماعيًا: تكاليف ردّ الفعل للإشارة إلى المسؤولية الاجتماعية للشركات». مجلة أكاديمية الإدارة، 64 (3)، 851-872. <https://doi.org/10.5465/amj.2019.0238>.
- 227 «الشراء والتجريد وإعادة البيع» هي عبارة تستخدم لوصف ممارسة شركات الأسهم الخاصة التي تشتري شركات مقومة بأقل من قيمتها الحقيقية، وتجريدها ثم تباع هذه المؤسسة المعاد هيكلتها بعد وقت قصير في الاكتتاب العام الأولي. د. ليبرتو. (2021). الشراء والتجريد وإعادة البيع: ما هو، وكيف يعمل. إنفستوبديا. كان الولوج إلى الموقع في 4 ديسمبر 2023. [https://www.investopedia.com/terms/b/bsf.asp#:~:text=Buy%2C%20strip%20and%20flip%20is,initial%20public%20offer-\(ing%20IPO\)](https://www.investopedia.com/terms/b/bsf.asp#:~:text=Buy%2C%20strip%20and%20flip%20is,initial%20public%20offer-(ing%20IPO)).
- 228 أ. إدجكليف جونسون. (2018). رئيس شركة يونيليفر يعترف بأن كرافت هاينز قدمت تنازلات قسرية. فاينانشال تايمز [على الإنترنت]. كان الولوج إلى الموقع في 4 ديسمبر 2023. <https://www.ft.com/content/ea0218ce-1be0-11e8-aaca-4574d7dabfb6>.
- 229 س. أرامونتي، وف. أفالوس. (2021). «صعود الأسواق الخاصة». المراجعة الفصلية لبنك التسويات الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.bis.org/publ/qtrpdf/r_qt2112e.htm.
- 230 ن. بي. وأ. سامي. (2019). «اتجاهات تدفقات رأس المال الخاص إلى البلدان منخفضة الدخل: أخبار سارة وأخبار سيئة». ورقة سياسة CGD 151. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.cgdev.org/sites/default/files/trends-private-capital-flows-low-income-countries-good-and-not-so-good-2023-news.pdf>.
- 231 ل. فوكس، ود. كريتربرغ، وم. نيكلسون. (2022). «هل تمّول استثمارات الأسهم الخاصة أهداف التنمية المستدامة في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى؟» تقرير مبادرة النمو الأفريقي في بروكينغز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2023/10/Fox-Kritzberg-Nichol-son-2023.pdf>.
- 232 م. سوينر. (2022). «التمويل يتجه جنوبًا: تدفقات رأس المال الأجنبي والتراكم المالي في الأسواق الناشئة». المجلة الدولية لعلم الاجتماع المقارن، 64 (4). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/00207152221133058?icid=int.sj-abstract.citing-articles.4>.
- 233 و. ل. ماكلر وو. ل. نيس. (2002). «كيف تتحدّى الوساطة المالية السيادة الوطنية في الأسواق الناشئة». الاقتصاد والمالية، 42 (5)، 827-851. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1062976902001412>.
- 234 د. روس. (23 أكتوبر 2020). كيف أصبحت شركة الهند الشرقية أقوى احتكار في العالم. تاريخ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.history.com/news/east-india-company-england-trade>.
- 235 تي وو. (2018). لعنة الكبر: مكافحة الاحتكار في العصر المذهب الجديد. مدينة نيويورك: تقارير كولومبيا العالمية.
- 236 أ. جريسيولد. (11 نوفمبر 2019). لماذا تسمى مكافحة الاحتكار؟ كوارتر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://qz.com/1732014/why-is-it-called-antitrust>؛ وكذلك إي. جولدشين. (19 ديسمبر 2011). القصة المذهلة لكيفية إنشاء De Beers وفقدان أقوى احتكار على الإطلاق. إنيسايد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.businessinsider.com/history-of-de-beers-2011-12>.
- 237 م. ميغر. (14 يوليو 2020). «قانون الشركات ومكافحة الاحتكار وتاريخ السيطرة الديمقراطية على ميزان القوى» فينواغ وكورادي (ناشران). التقاطعات بين قانون المنافسة وقانون الشركات والتمويل. كامبريدج، المملكة المتحدة: مطبعة جامعة كامبريدج، 2021. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3622266>.
- 238 ن. جلين ون. ديردن. (2023). الرأسمالية الاحتكارية: ما هي وكيف نحاربها؟ العدالة العالمية الآن. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.globaljustice.org.uk/wp-content/uploads/2023/03/Monopoly-capitalism-primer-WEB-FINAL.pdf>؛ وكذلك «الجيل الجديد من الاحتكارات: هل حان الوقت لتفكيكها؟» مشروع الاقتصاد المتوازن (يصدر قريبًا): أمانة مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية. (2017). تقرير التجارة والتنمية 2017. الدولي. كان الولوج إلى الموقع في عام 2023. (2017). «تجديد الطاقة العامة» في ج. سينترامان وأ. أليستوت (ناشران)، السياسة والسياسة والخيارات العامة (152-134). كامبريدج: مطبعة جامعة كامبريدج. رقم متسلسل: 10.1017/9781108767552.009. <https://www.cambridge.org/core/books/politics-policy-and-public-options/revamping-public-energy/2FA2D637C64A2B19915F2DF83617B166>.
- 239 م. ميغر. (2020). المنافسة تقتلنا: كيف تضرّ الشركات الكبيرة بمجتمعنا وكوكبنا - وماذا نفعل حيال ذلك. لندن: بنغوين.
- 240 ت. برينان. (2015). «كوكوا، جون إي: عمليات الاندماج ومراقبة الاندماج والعلاجات: تحليل بأثر رجعي لسياسة الولايات المتحدة». الاختيار: المراجعات الحالية للمكتبات الأكاديمية، 52 (12)، 2065+. Gale Academic OneFile Select. كان الولوج إلى الموقع في 12 أكتوبر 2023. link.gale.com/apps/doc/A424530551/EAIM?u=anon-c65b6250&sid=sitemap&xid=2688957f.
- 241 م. ستولر. (2020). جالوت: حرب 100 عام بين السلطة الاحتكارية والديمقراطية. مدينة نيويورك: سيمون وشوستر.
- 242 ج. هيكل وآخرون. (2022). «الاستيلاء الإمبريالي في الاقتصاد العالمي: استنزاف من الجنوب العالمي من خلال التبادل غير المتكافئ، 1990-2015». التغير البيئي العالمي، <https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2022.102467>.
- 243 ز. تيشاوت. (2020). أكسروها. مرجع سابق.

- 244 م. ميغر. (2020). المنافسة تقتلنا، مرجع سابق، ص. 54: «أكبر من أن يُنظّم».
- 245 ف. د. روزفلت. (1938). رسالة إلى الكونغرس بشأن الحد من الاحتكارات. مشروع الرئاسة الأمريكية. جامعة كاليفورنيا في سانتا باربرا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.presidency.ucsb.edu/documents/message-congress-curbing-monopolies>
- 246 س. الليندي. (2022) «كفى - لا مزيد من الاعتماد!» نص خطاب الرئيس ألبندي أمام الجمعية العامة للأمم المتحدة عشية 4 ديسمبر 1972. التقديمية الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://progressive.international/blueprint/4243ea84-7ec0-464b-a0c2-ec677e79a456-salvador-allende-enough--no-more-dependence/en>
- 247 د. كيلباتريك. (2018). قصور فيسبوك. تايم. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [/https://time.com/5237458/the-facebook-defect](https://time.com/5237458/the-facebook-defect)
- 248 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (2021). خلاصة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمؤشرات الإنتاجية 2023. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://read.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/oecd-compendium-of-productivity-indicators-2023_74623e5b-en#page54
- 249 منظمة العمل الدولية. (2023). تقرير الأجور العالمي 2022-2023: تأثير التضخم وجائحة كورونا في الأجور والقوة الشرائية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://researchrepository.ilo.org/esploro/outputs/report/995264896002676>
- 250 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.3.
- 251 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2023). الفقر المدقع وحقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [Undocs.org/A/78/175](https://undocs.org/A/78/175)
- 252 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة. مرجع سابق.
- 253 منظمة العمل الدولية. (2016). العمالة غير المعيارية في جميع أنحاء العالم: فهم التحديات، وتشكيل الآفاق. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://ilo.org/global/publications/books/WCMS_534326/lang--en/index.htm
- 254 منظمة العمل الدولية (من دون تاريخ). السلامة والصحة المهنية: الإحصاء العالمي. كان الولوج إلى الموقع في 6 سبتمبر 2023. https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_249278/lang--en/index.htm#:~:text=The%20ILO%20estimates%20that%20some,of%20work%20related%20illnesses%20annually
- 255 منظمة العمل الدولية، ومنظمة ووك فري، والمنظمة الدولية للهجرة. (2022). التقديرات العالمية للعبودية الحديثة: العمل القسري والتزويج القسري. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_854733.pdf
- 256 أ. إيراكي وآخرون (2022). «آثار قانون المنافسة في الامساواة». مرجع سابق.
- 257 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة. مرجع سابق.
- 258 ز. دارفاس. (2023). ترتبط المفاوضات الجماعية بانخفاض الامساواة في الدخل. بروغلي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bruegel.org/analysis/collective-bargaining-associated-lower-income-inequality>
- 259 الاتحاد الدولي لنقابات العمال. (2023). 2023 مؤشر الحقوق العالمية للاتحاد الدولي لنقابات العمال. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2023_ituc_global_rights_index_en.pdf
- 260 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (من دون تاريخ). النقابات العمالية ومنظمات أصحاب العمل والمفاوضة الجماعية في بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oecd.org/els/emp/Flyer-Collective%20bargaining.pdf> ؛ وكذلك منظمة العمل الدولية. (2022). تقرير الحوار الاجتماعي 2022: المفاوضة الجماعية من أجل تعاف شامل ومستدام وقادر على الصمود. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_842807.pdf
- 261 روبرت. (20 مارس 2023). يقاضي مشرفو المحتوى ميتا بسبب «خرق النقابات» المزعم في كينيا. رويترز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.reuters.com/technology/content-moderators-sue-meta-over-alleged-union-busting-kenya-2023-03-20> وحقوق الإنسان. (14 يوليو 2020). بنغلاديش: اتهام مورد H&M وInditex بضرب النقابات خلال جائحة كورونا بعد فصل 3000 عامل(ة) ملابس؛ بما في ذلك ردود الشركة. مركز موارد الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/bangladesh-hm-and-inditex-supplier-accused-of-union-busting-amid-covid-19-after-dismissal-of-3000-garment-workers-incl-company-responses> ؛ وكذلك س. غرينهاوس. (26 فبراير 2023). خرق نقابات المدرسة القديمة: كيف تسحق الشركات الأمريكية الموجة الجديدة من التنظيم. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/us-news/2023/feb/26/amazon-trader-joes-starbucks-anti-union-measures#:~:text=US%20corporations%20have%20mounted%20a,significantly%20drain%20the%20momentum%20behind> خرق النقابات. المرصد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [/https://theintercept.com/2022/06/07/union-busting-tactics-diversity](https://theintercept.com/2022/06/07/union-busting-tactics-diversity)
- 262 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، نقابات العمال، مرجع سابق.
- 263 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.4.
- 264 إ. كيرل. (21 أغسطس 2020). أوبر وليفت يعززان قوة الضغط ويهددان بالانسحاب من كاليفورنيا. أسرار مفتوحة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.opensecrets.org/news/2020/08/uber-lyft-boost-lobby-california> أوبر حول العالم. الاتحاد الدولي للصحافيين الاستقصائيين. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.icij.org/investigations/uber-files/high-lights-from-uber-files-reporting-around-the-globe>
- 265 ي. ووكر وس. ربا. (2014). الحشد السياسي للشركات والصناعات. مرجع ستيق
- 266 ج. تابر. (30 نوفمبر 2020). نيويورك تايمز: كوكا كولا متهمه بالضغط ضد مشروع قانون مكافحة العمل القسري. سي ان ان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.cnn.com/videos/tv/2020/11/30/lead-nike-coke-forced-labor-live-jake-tapper.cnn>
- 267 فاهرنولد وت. سميث. (17 يناير 2023). كيف يساعد عمال المطاعم في دفع تكاليف الضغط، مرجع سابق؛ وكذلك أ. غانجيتانو. (26 يناير 2021). تستعد مجموعات الأعمال

- للضغط ضد الحد الأدنى للأجور البالغ 15 دولارا. ذا هيل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [/https://thehill.com/business-a-lobbying/535957-business-groups-prepare-for-lobbying-effort-against-raising-the-minimum](https://thehill.com/business-a-lobbying/535957-business-groups-prepare-for-lobbying-effort-against-raising-the-minimum)
- 268 ج. شيرر، ون. ماست. (2023). قوانين عمالة الأطفال، مرجع سابق.
- 269 س. بوسبا، (13 أكتوبر 2020). جوكوبي والأوليغارشيون: من المقرر أن تفوز النخبة الإندونيسية من أومنيبوس بيل. غلوب. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر.
- بشأن خلق فرص العمل ليصبح قانوناً. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.amnesty.id/catastrophic-omnibus-bill-on-job-crea-tion-passed-into-law>؛ وكذلك معهد السلامة والصحة المهنية. (من دون تاريخ). الفريق العامل التابع للأمم المتحدة، مرجع سابق.
- 270 م. سيناتو، (31 يوليو 2023). جماعات الضغط التجارية الكبرى، مرجع سابق.
- 271 ل. بومباردي وأ. تشانغوي. (2022). التجارة السامة. أصدقاء الأرض. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://friendsoftheearth.eu/wp-content/uploads/2022/04/Toxic-Trading-EN.pdf>
- خبراء الأمم المتحدة، بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/en/press-releases/2022/06/brazil-poison-pack-age-draft-bill-pesticides-will-undermine-rights-protection>
- 272 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.2.
- 273 و. غنيتينغ وآخرون (2020). السلطة والأرباح والجائحة. منظمة أوكسفام، مرجع سابق.
- 274 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.7.
- 275 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.8.
- 276 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.8.
- 277 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.9.
- 278 تعادلات القوة الشرائية هي وسيلة لمعادلة القوة الشرائية للعملاء. يُرجى مراجعة مذكرة المنهجية، الإحصائية 2.10.
- 279 ر. غامارانو. (2019). العاملات والعمال الفقراء: أو كيف أن الوظيفة ليست ضماناً لظروف معيشية كريمة. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_696387.pdf
- 280 ر. فاسكيز ألفاريز وآخرون (2022). تقرير الأجور العالمي 2022-23، مرجع سابق.
- 281 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (11 يوليو 2023). لا تزال أسواق العمل في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ضيقة على الرغم من أن التضخم يؤثر في الأجور الحقيقية. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oecd.org/newsroom/oecd-job-markets-remain-tight-though-inflation-is-hitting-real-wages.htm#:~:text=Real%20hourly%20wages%20have%20fallen,an%20average%20decline%20of%203.8%25>
- 282 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 283 ر. فاسكيز ألفاريز وآخرون (2022). تقرير الأجور العالمي 2022-23، مرجع سابق.
- 284 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 285 ل. شانسيل وآخرون (2021). تقرير الامساواة في العالم 2022. مختبر الامساواة في العالم. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2023/03/D_FINAL_WIL_RIM_RAPPORT_2303.pdf
- 286 بيانات البنك الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://data.worldbank.org/indicator/SI.SPR.PC40?locations=ID-NA-R0-MX>
- 287 على سبيل المثال، يُرجى مراجعة التقرير المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان. 2019. تقرير المقرر الخاص المعني بالأشكال المعاصرة للعنصرية؛ وكذلك ج. برونر وج. ليارون. (2021). موجز أدلة العمل الجبري، مرجعين سابقين.
- 288 و. غنيتينغ وآخرون (2020). السلطة والأرباح والجائحة. منظمة أوكسفام، مرجع سابق.
- 289 مجلس محافظي نظام الاحتياطي الفيدرالي. توزيع ثروة الأسرة في الولايات المتحدة منذ عام 1989. بيانات الربع الثاني لعام 2023 عبر: <https://www.federalreserve.gov/releases/z1/dataviz/dfa/distribute/chart/#quarter:135;series:Corporate%20equities%20and%20mutual%20fund%20shares;demonstrating:race;population:1,3,5,7;units:shares>؛ وكذلك مكتب الإحصاء الأمريكي. حقائق سريعة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.census.gov/quickfacts/fact/table/US>
- 290 و. غنيتينغ وآخرون (2020). السلطة والأرباح والجائحة. منظمة أوكسفام، مرجع سابق.
- 291 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2020). زيارة إلى ماليزيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/HRC/44/40/Add.1>؛ وكذلك ي. ميلينو، وآخرون. (27 مارس 2023). «يعاملونك كحيوان»: كيف تعمل المزارع البريطانية على الاستغلال. مكتب الصحافة الاستقصائية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. www.thebureauinvestigates.com/stories/2023-03-27/they-treat-you-like-an-animal-how-british-farms-run-on-exploitation
- 292 س. عمران وآخرون (2019). صنع في الفقر: السعر الحقيقي للموضة. منظمة أوكسفام أستراليا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org.au/wp-content/uploads/2021/11/Made-in-Poverty-the-True-Price-of-Fashion-Oxfam-.pdf>؛ <https://ousweb-prodv2-shared-media.s3.us-east-2.amazonaws.com/media/documents/bn-workers-rights-supermarket-supply-chains-101019-en.pdf>؛ (2022). لاحدود للاستغلال. منظمة أوكسفام ألمانيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://media.business-humanrights.org/media/documents/2022_oxfam_no_limits_to_exploitation_en.pdf
- 293 د. أليجو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة، مرجع سابق.

- 294 ر. فاسكيز ألفاريز وآخرون (2022). تقرير الأجور العالمي 2022-23. مرجع سابق.
- 295 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة. مرجع سابق.
- 296 المرجع السابق. وكذلك هـ. ستيفارت. (30 يوليو 2023). استغلال العاملين في مجال الرعاية في إنجلترا «مرّوع». كما يقول مستشار الحكومة. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/society/2023/jul/30/exploitation-of-care-workers-in-england-is-appalling-says-government-adviser>
- 297 ج. أركونا وآخرون (2023). التقدّم المُحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. مرجع سابق
- 298 منظمة أوكسفام. (2021). كلفت جائحة كورونا النساء على مستوى العالم أكثر من 800 مليار دولار من الدخل المفقود في عام واحد. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-releases/Covid-19-cost-women-globally-over-800-billion-lost-income-one-year>
- 299 ل. شانسيل وآخرون (2022). تقرير الامساواة في العالم لعام 2022. مرجع سابق.
- 300 مذكرة المنهجية. الإحصاء 2.5.
- 301 ك. كوفي وآخرون (2020). وقت الرعاية: أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر والمنخفضة الأجر وأزمة الامساواة العالمية. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/time-to-care-unpaid-and-underpaid-care-work-and-the-global-inequality-crisis-620928>
- 302 أ. كينتيكيلينيس وآخرون (2023). فجوة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: مرجع سابق. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-middle-east-and-north-africa-gap-prosperity-for-the-rich-austerity-for-the-poor-621549>
- 303 هذا الرقم هو تقدير يستند إلى الأجر وحدها. نحن ندرك أن القيمة الحقيقية الكاملة للرعاية غير المدفوعة الأجر والعمل الإيجابي الاجتماعي لا يمكن قياسها من الناحية النقدية.
- 304 منظمة أوكسفام الدولية. (من دون تاريخ). لا تنشأ جميع الفجوات على قدم المساواة: القيمة الحقيقية لأعمال الرعاية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/not-all-gaps-are-created-equal-true-value-care-work#:~:text=A%20heavy%20and%20unequal%20responsibility,unpaid%20care%20work%20every%20day>
- 305 ر. ويلشو، و. ر. ويلوبي. (2019). حقوق العاملات والعمال في سلاسل توريد المتاجر الكبرى. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620877/bn-workers-rights-supermarket-supply-chains-101019-en.pdf>
- 306 ر. ويلشو، و. ر. ويلوبي. (2019). حقوق العاملات والعمال: مرجع سابق. ج. غاردنر وآخرون (2022). مراعاة منظور النوع الاجتماعي في الإحصاءات غير الرسمية: الثغرات والفرص. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ilo.org/static/english/intserv/working-papers/wp084/index.html#:~:text=Regional%20data%20reveal%20that%20informality,compared%20to%2083%25%20of%20men>
- 307 س. هنري، و. ج. آدامز. (2018). تسليط الضوء على العنف الجنسي والتحرش الجنسي في الزراعة التجارية: البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل. مكتب العمل الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_630672.pdf
- 308 س. عمران وآخرون (2019). صنع في الفقر. مرجع سابق.
- 309 المرجع السابق.
- 310 م. كريستنس وآخرون (2023). مذكرة بقاء الأغنى. مذكرة منهجية. المرجع السابق: منظمة العمل الدولية. (2022). إحصاءات الضريبة على الشركات: مرجع سابق.
- 311 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (2023). إحصاءات الضريبة على الشركات 2023. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.oecd-ilibrary.org/taxation/corporate-tax-statistics-2023_f1f07219-en
- 312 م. غاردنر، و. س. واهوف. (2021). 55 شركة لم تدفع أي دولار كضرائب فيدرالية.
- 313 ل. فير، و. ج. زوكمان. (2022). «تحول الربح العالمي. 1975-2019». ورقة عمل المعهد العالمي لبحوث اقتصاديات التنمية التابع لجامعة الأمم المتحدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.wider.unu.edu/node/240777>
- 314 المرجع السابق.
- 315 مرصد الضرائب في الاتحاد الأوروبي. (2023). «التهرب الضريبي العالمي: تقرير 2024». مرصد الضرائب في الاتحاد الأوروبي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.taxobservatory.eu/www-site/uploads/2023/10/global_tax_evasion_report_24.pdf
- 316 يُرجى كذلك الاطلاع على مذكرة المنهجية، الإحصاء 6-2. يجب فهم المعيار على أنه الحد الأدنى الذي يستوعب مجموعة كاملة من الممارسات التي من شأنها أن تشكل سلوكاً ضريبياً مسؤولاً للشركات. على سبيل المثال T. بوريلد. (2015). الوصول إلى الخير: نحو سلوك ضريبي مسؤول للشركات. المعونة المسيحية، منظمة أوكسفام الدولية. <https://www.oxfam.org/en/research/getting-good-towards-responsible-corporate-tax-behavior>
- 317 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (2023) إحصاءات ضريبة الشركات 2023. كان الولوج إلى الموقع في 20 نوفمبر 2023. https://www.oecd-ilibrary.org/taxation/corporate-tax-statistics-2023_f1f07219-en
- 318 صندوق النقد الدولي. (2021). المراقب المالي أبريل 2021. البيانات، الرسم 2.12. <https://www.imf.org/en/Publications/FM/Issues/2021/03/29/fis-2021>

- cal-monitor-april-2021: وكذلك م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق.
- 319 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (2021). المجتمع الدولي يبرم صفقة ضريبية رائدة للعصر الرقمي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://web-ar-chive.oecd.org/2021-10-20/612898-international-community-strikes-a-ground-breaking-tax-deal-for-the-digital-age.htm>
- 320 التحالف العالمي للعدالة الضريبية. (2021). «صفحة الأغنياء» لن تقيد البلدان النامية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://globaltaxjustice.org/wp-content/uploads/2022/08/2021-10-08-Read-GATJs-statement-EN-PDF.pdf> وكذلك مرصد الضرائب في الاتحاد الأوروبي. (2023). «التهرب الضريبي العالمي: تقرير 2024». مرصد الضرائب في الاتحاد الأوروبي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.taxobservatory.eu/www-site/uploads/2023/10/global_tax_evasion_report_24.pdf
- 321 الشبكة الأوروبية بشأن الديون والتنمية. (2023). تدعو أكثر من 200 منظمة ونقابة عمالية إلى اعتماد قرار المجموعة الأفريقية بشأن اتفاقية الأمم المتحدة الضريبية. https://www.eurodad.org/more_than_200_civil_society_organisations_support_the_draft_resolution_on_promotion_of_inclusive_and_effective_international_tax_cooperation_at_the_un وكذلك شبكة العدالة الضريبية. (2023). الأمم المتحدة تتبنى خطاً للإصلاح الضريبي التاريخي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://taxjustice.net/press/un-adopts-plans-for-historic-tax-reform>
- 322 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق.
- 323 يُرجى كذلك الاطلاع على إ. بيرخوت. (12 ديسمبر 2016). المعارك الضريبية، مرجع سابق؛ م. مينزر وس. تراوتفيتز. (2018). المحاسبة (و)أو الضرائب: المعركة العالمية من أجل شفافية الشركات. شبكة العدالة الضريبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.taxjustice.net/wp-content/uploads/2018/04/MeinzerTrautvetter2018-AccountingTaxCBCR.pdf> وكذلك منظمة أوكسفام الدولية. (2014). الأعمال بين الأصدقاء: لماذا لا يُجرم المتهربون من الضرائب على الشركات من النوم بعد بسبب الإصلاح الضريبي العالمي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/316405/bp185-business-among-friends-corporate-tax-reform-120514-en.pdf?sequence=10>
- 324 إ. بيرخوت. (12 ديسمبر 2016). المعارك الضريبية، مرجع سابق؛
- 325 ب. ريكتر وآخرون (2008). «الضغط والضرائب». المجلة الأمريكية للعلوم السياسية، 53 (4)، 893-909. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1082146 وكذلك ألكسندر وآخرون (2009). «قياس معدلات العائد على نفقات الضغط: دراسة حالة تجريبية للإعفاءات الضريبية للشركات المتعددة الجنسيات». مجلة القانون والسياسة، 25 (401). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1375082
- 326 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق.
- 327 البنك الدولي. (2022). الفقر والرخاء المشترك 2022. «تجمع ضريبة الدخل على الشركات ما بين 2 و3 بالمئة من الناتج المحلي الإجمالي، ومن المرجح أن تكون تصاعدية. ويضع ذلك للنقاش، ولكن الدراسات التي أجريت في اقتصادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية تظهر أن حملة الأسهم يميلون إلى تحمل أكثر من نصف العبء، والباقي يتحمله العاملات والعمال أو المستهلكون/ات. إن انتماء المساهمين/ات في كثير من الأحيان إلى قمة توزيع الدخل يشير إلى أن ضريبة الدخل على الشركات تصاعدية، لا سيما في الاقتصادات الفقيرة حيث يكون عاملات وعمال الشركات الكبيرة هم أنفسهم ميسورين».
- 328 ي. سايز، وج. زوكمان. (2020). انتصار الظلم، مرجع سابق.
- 329 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق. إ. بيرخوت. (12 ديسمبر 2016). المعارك الضريبية، مرجع سابق؛ م. كين وآخرون (2023). الآثار غير المباشرة للضرائب الدولية والاستثمار الملموس، مع ما يترتب على ذلك من آثار على الحد الأدنى العالمي للضريبة. صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2023/08/04/International-Tax-Spillovers-and-Tangible-Investment-with-Implications-for-the-Global-536796> س. ستاوشولم. (2017). صعود الحوافز غير الفاعلة: أدلة تجريبية جديدة على الإعفاءات الضريبية في البلدان النامية. أوراق سورا ريكسيف، جرى ولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://osf.io/preprints/socarxiv/4sn3k>؛ وكذلك ه. كرونفول وف. ستينبيرغ. (2020). تقييم تكاليف وفوائد الحوافز الضريبية للشركات. مجموعة البنك الدولي. جرى ولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/47e1b4ea-ae81-5eb4-8cd4-70e354f433f1/content> للشركات تعزز النمو الاقتصادي؟ المجلة الاقتصادية الأوروبية. جرى ولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0014292122000885>
- 330 إ. بيرخوت. (12 ديسمبر 2016). المعارك الضريبية، مرجع سابق.
- 331 سايز وزوكمان. (2020). انتصار الظلم، مرجع سابق.
- 332 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق.
- 333 التحالف العالمي للعدالة الضريبية وآخرون (2021). تأطير الضرائب النسوية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://globaltaxjustice.org/wp-content/uploads/2022/08/2021-06-02-Download-the-guide-in-English-EN-PDF.pdf>
- 334 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: مرجع سابق.
- 335 أ. كينتيكليينيس وآخرون (2023). فجوة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: مرجع سابق.
- 336 التحالف العالمي للعدالة الضريبية وآخرون (2021). تأطير الضرائب النسوية، مرجع سابق؛ ر. نوبل. (2018). من السردية إلى الحقوق، مرجع سابق.
- 337 إ. أكينوتو. (10 يونيو 2020). نيجيريا ستخفض الإنفاق على الرعاية الصحية بنسبة 40 بالمئة على الرغم من ارتفاع حالات الإصابة بفيروس كورونا. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/global-development/2020/jun/10/nigeria-to-cut-healthcare-spend-ing-by-40-despite-coronavirus-cases-climbing> وفيات الأمهات: الحاجة الملحة إلى اتباع نهج منهجي ومتعدد القطاعات في التخفيف من وفيات الأمهات في أفريقيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://files.who.int/afahobckpcontainer/production/files/iAHO_Maternal_Mortality_Regional_Factsheet.pdf
- 338 إ. بيرخوت. (12 ديسمبر 2016). المعارك الضريبية، مرجع سابق؛

- 339 منظمة العمل الدولية. (2022). إحصاءات الضريبة على الشركات: مرجع سابق.
- 340 الأرباح المفقودة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://missingprofits.world>. وكذلك ل. فير. و. ج. زوكمان. (2022). «تحوّل الربح العالمي. 1975-2019». مرجع سابق: فريق شبكة العدالة الضريبية. (2023). حالة العدالة الضريبية 2023. شبكة العدالة الضريبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://taxjustice.net/reports/the-state-of-tax-justice-2023/>
- 341 تقرير إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2018). الفقر المدقع وحقوق الإنسان. مرجع سابق. وكذلك ر. نوبل. (2018). من السرديات إلى الحقوق. مرجع سابق.
- 342 على سبيل المثال، يرجى الاطلاع على المربع الوارد في الصفحة 39 من أورتيز وكامينغز. (2022). «إنهاء التقشف: تقرير عالمي عن تخفيضات الميزانية والإصلاحات الاجتماعية الضارة في عام 2022-25». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://reliefweb.int/report/world/end-austerity-global-report-budget-cuts-and-harmful-social-reforms-2022-25>
- 343 على سبيل المثال، يرجى الاطلاع على المنظمة الدولية لمساءلة الشركات. (2014). أعمال المياه العامة: قضية إعطاء الأولوية لخدماتنا العامة الأكثر أهمية. كان الولوج إلى الموقع في عام 2023. <https://www.corporateaccountability.org/wp-content/uploads/2019/05/Public-Water-Works-2014.pdf>. وكذلك د. كوهين وأ. ميكاليان. (2021). خصخصة كل شيء. مدينة نيويورك: الصحافة الجديدة.
- 344 منظمة أوكسفام (7 أبريل 2014). تحويل خطير. أوراق السياسة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/danger-ous-diversion> وكذلك أ. ماريوت وأ. ميلاند (2021). سرقة اللقاح الكبرى. تحالف لغاح الشعب. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://oi-files-cng-v2-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/uganda.oxfam.org/s3fs-public/file_attachments/The%20Great%20Vaccine%20Robbery%20Policy%20Brief%20final.pdf
- 345 م. روميرو. (2018). تكرار تاريخ الشركات بين القطاعين العام والخاص - كيف تفشل الشركات بين القطاعين العام والخاص. الشبكة الأوروبية بشأن الديون والتنمية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.euroad.org/historyrepeated>. وكذلك ك. بايليس وآخرون (2021). «النتائج غير المتكافئة من تمويل البنية التحتية الخاصة: أدلة من دراستي حالة». التنمية في الممارسة، 31 (7)، 45-93.
- 346 ن. سيلوا و. د. غابور. (14 يناير 2021). زرع قنابل موقوتة في الميزانية في أفريقيا: المضي قدماً بعقيدة ماكرون. لجنة إلغاء الديون غير المشروعة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.cadtm.org/Planting-budgetary-time-bombs-in-Africa-the-Macron-Doctrine-En-Marche>. وكذلك ك. بايليس، وإي واينبرج. (2017). «تفريغ إحياء الشركات بين القطاعين العام والخاص». مجلة دراسات التنمية، 54(4)، 577-93. المعهد عبر الوطني (2020). (TNI). المستقبل عام. المعهد عبر الوطني. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.tni.org/files/publication-downloads/futureispublic_online_def.pdf. وكذلك ك. بايليس وآخرون (2021). «النتائج غير المتكافئة لتمويل الهياكل الأساسية الخاصة». مرجع سابق.
- 347 أ. سيارولو، و. ج. أوزبي، و. ج. جوريانو. (2019). «الشراكة بين القطاعين العام والخاص والوهم المائي: مراجعة منهجية». مجلة سياسة البنية التحتية والتنمية، 3 (2)، 89-288. <http://dx.doi.org/10.24294/jipd.v3i2.1157>; وكذلك المراجع العام لأونثاريو. التقرير السنوي 2014، ص. 7. https://www.auditor.on.ca/en/content/an-nualreports/arreports/en14/2014AR_en_web.pdf في 1 ديسمبر 2023. https://www.inthepublicinterest.org/wp-content/uploads/ITPI_Value_for_Money_Memo_Oct2021.pdf; وكذلك ك. س. جومو وآخرون (2016). الشراكات بين القطاعين العام والخاص وخطة التنمية المستدامة لعام 2030: هل تصلح للغرض؟ ورقة عمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية رقم 148. إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة، الصفحة 15. https://www.un.org/esa/desa/papers/2016/wp148_2016.pdf. ديوان الرقابة المالية والإدارية (2018). PFI و PF2. ص. 15. <https://www.nao.org.uk/wp-content/uploads/2018/01/PFI-and-PF2.pdf>
- 348 ك. بايليس وإي واينبرج. (2017). «تفريغ إحياء الشركات بين القطاعين العام والخاص». مرجع سابق.
- 349 مجموعة البنك الدولي. (2017). تعظيم التمويل من أجل التنمية. مرجع سابق. الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. (2018). سياسة إشراك القطاع الخاص. مرجع سابق.
- 350 ك. بايليس وآخرون (2020). استخدام أموال التنمية للحدّ من مخاطر الاستثمار الخاص: ما مدى فاعليته في تحقيق نتائج التنمية؟ القسم الأوروبي. قسم السياسات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/603486/EXPO_STU\(2020\)603486_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/603486/EXPO_STU(2020)603486_EN.pdf). وكذلك ك. بايليس وإي واينبرج. (2017). «تفريغ إحياء الشركات بين القطاعين العام والخاص». مرجع سابق.
- 351 د. غابور. (2021). «إجماع وول ستريت». التنمية والتغيير، 52 (3)، 49-59.
- 352 ف. شولت. (14 نوفمبر 2022). الربح المريض: وكذلك ذي غارديان. (21 مايو 2023). وجهة نظر ذي غارديان بشأن شركات الماء في إنجلترا. مرجع سابق: أ. غوبتا وآخرون (2021). حوافز المالك والأداء في مجال الرعاية الصحية. مرجع سابق. وكذلك أ. بورسا وآخرون (2023). تقييم الاتجاهات في ملكية الأسهم الخاصة والتأثيرات في النتائج الصحية والتكاليف والجودة: مراجعة منهجية. بي إم جي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1136/bmj-2023-075244>
- 353 ب. حواجة وآخرون (2021). النقل العام، الربح الخاص. مركز حقوق الإنسان والعدالة العالمية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://chrgj.org/wp-content/uploads/2021/07/Report-Public-Transport-Private-Profit.pdf>
- 354 ت. كيم. (30 مايو 2019). كيف تأمل أوبر في الاستفادة من النقل العام. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2019/05/30/opinion/uber-stock.html>; وكذلك ج. ديمانويل هول. (8 مارس 2022). يحارب ناشطات ونشطاء النقابات في تكساس خصخصة «النقل الصغير». ملاحظات العمل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://labornotes.org/blogs/2022/03/texas-union-activists-fight-microtran-sit-privatization>
- 355 6) Via) خطوات لإطلاق خدمة النقل المصغر في أسابيع وليس شهور. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://info.ridewithvia.com/guide/neoride_guide وكذلك (13) Via) فبراير 2023. <https://www.pnnewswire.com/news-releases/via-closes-financing-round-at-3-5b-valuation-raising-110m-to-expand-transittech-portfolio-301745145.html>
- 356 أبحاث الأسبقية. (Precedence Research) <https://www.precedenceresearch.com/hospital-services-market>. كان الولوج إلى الموقع في 2023.

- 357 أ. تانيجا و أ. ساركار. (2023). أولاً، عدم إلحاق الأذى. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 13 ديسمبر 2023. <https://oi-files-d8-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/s3fs-public/2023-06/Do%20no%20harm%20-%20English%20Report.pdf>
- 358 ج. ليفلاندا. (2018). «الشراكات بين القطاعين العام والخاص في البلدان النامية: النقد الناشئ القائم على الأدلة». مرافب أبحاث، 33 (1)، 34-103.
- 359 هيئة المسابقات والأسواق في المملكة المتحدة. (2022). التقرير النهائي لدراسة سوق الرعاية الاجتماعية للأطفال. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.gov.uk/government/publications/childrens-social-care-market-study-final-report/final-report#summary>
- 360 شركة أبحاث الأعمال. (2023). تقرير السوق العالمية للماء والصرف الصحي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.thebusinessresearchcompany.com/report/water-and-sewage-global-market-report>
- 361 أ. أندرسون. (2023). فائض تنفيذي 2023. معهد الدراسات السياسية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://ips-dc.org/wp-content/uploads/2023/08/EE23-FINAL-aug-23-23.pdf>
- 362 على سبيل المثال الاطلاع على ر. شوماكر. (2020). «تصور الفساد في الشراكات بين القطاعين العام والخاص». مراجعة المنظمة العامة 20 (4)، 20-807. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1007/s11115-020-00473-6>; وكذلك كورديلي، الدولة المخصصة، مطبعة جامعة برينستون، ص. 284. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.2307/j.ctv125zsgx>
- 363 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل، لا الثروة. مرجع سابق.
- 364 أ. تانيجا و أ. ساركار. (2023). أولاً، عدم إلحاق الأذى. منظمة أوكسفام الدولية. مرجع سابق. أ. ماريوت. (2023). التنمية المعتلة. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621529/bp-sick-development-funding-for-profit-private-hospitals-260623-en.pdf?sequence=14>
- 365 ج. ووكر وآخرون (2019). سلطة التعليم في مكافحة الامساواة. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/power-education-fight-inequality>
- 366 إ. أورتيز وآخرون (2018). عكس خصخصة المعاشات التقاعدية. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---soc_sec/documents/publication/wcms_648574.pdf
- 367 فريق التقييم المستقل. (8 يونيو 2022). تقييم استثمارات مؤسسة التمويل الدولية في المدارس الخاصة K-12. مجموعة البنك الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://ieg.worldbankgroup.org/evaluations/evaluation-international-finance-corporation-investments-k-12-private-schools>; وكذلك أ. ماريوت. (2023). التنمية المعتلة. مرجع سابق.
- 368 أ. ماريوت. (2023). التنمية المعتلة. مرجع سابق.
- 369 د. كوهين و أ. ميكاليان. (2021). خصخصة كل شيء. مرجع سابق، ص. 209.
- 370 ج. لافور (2020). «مركزية العرق في سياسات خصخصة التعليم المعاصرة: علم الأساليب لاختيار المدرسة الخاصة» في الولايات المتحدة وآثاره على البحث». العرق العرقي والتعليم، 26 (2)، 205-225. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1080/13613324.2020.1798384> وكذلك د. ن. طومسون دورسي وج. د. رولهاك. (2019). «من إلغاء الفصل العنصري إلى الخصخصة: تحليل نقدي لسياسة العرق لاختيار المدرسة والفرص التعليمية في ولاية كارولينا الشمالية». مجلة بيودي للتعليم، 94 (4). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1080/0161956X.2019.1648953> وكذلك م. أوفوت تشاي. (2022). «أزمة السود» والخصخصة «المحتملة» للتعليم العام في نيو أورلينز وليبيريا». دراسات نقدية في التعليم، 63 (2)، 180-195. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1080/17508487.2019.1662464>
- 371 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2013). «الأشكال المعاصرة للعنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب». A/68/333. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N13/431/33/PDF/N1343133.pdf?OpenElement>
- (2022). «العنصرية والتمييز العنصري والحق في التنمية: دراسة مواضيعية أجرتها ألية الخبراء المعنية بالحق في التنمية». A/HRC/51/37. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G22/387/64/PDF/G2238764.pdf?OpenElement>
- 372 ن. جاداف، و أ. تانيجا. (2022) القطاع الصحي الخاص في الهند. مرجع سابق
- 373 أ. تانيجا ونوبور. (2022) المدارس الخاصة في الهند. مرجع سابق.
- 374 هـ. ماندل وم. سيمونوف. (2021). «تقاطع النوع الاجتماعي والعرق و«تأثير المأوى» للتوظيف في القطاع العام». بحث في التقسيم الطبقي الاجتماعي والحركة، 71. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0276562421000019?via=ihub>. 100581
- العرق وخصخصة القطاع العام». مرجع سابق.
- 375 يُرجى كذلك الاطلاع على م. لوسون. (2019). الصالح العام أو الثروة الخاصة. مرجع سابق. د. عابد وف. كيليهير. (2022). بطش التقشف. مرجع سابق. تقرير إلى الجمعية العامة. (2018). الخبر المستقل المعني بآثار الديون الخارجية وغيرها من الالتزامات المالية ذات الصلة للدول على التمتع الكامل بجميع حقوق الإنسان، ولا سيما الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/73/179>
- 376 منظمة العمل الدولية. (2022). يمكن لسفافية الأجور معالجة الفجوة في الأجور بين الجنسين. جنيف. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_856203/lang--en/index.htm
- 377 ت. مختاروفا، ف. أ. بيج وز. حسنين. (2021). خمس حقائق عن المساواة بين النوع الاجتماعي في القطاع العام. الحكومة من أجل التنمية مدونة البنك الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://blogs.worldbank.org/governance/five-facts-gender-equity-public-sector>
- 378 شبكة النوع الاجتماعي والتنمية (2019). كيف تؤثر الحماية الاجتماعية والخدمات العامة والبنية التحتية في حقوق المرأة. إحاطة GADN. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://static1.squarespace.com/static/536c4ee8e4b0b60bc6ca7c74/t/5c34c34cb8a04568549dc77d/1546961742579/How+so-2023-cial+protection%2C+public+services%2C+infrastructure+impact+women%27s+rights.pdf> وكذلك الشبكة الوطنية المعنية بالبيئات وصحة المرأة.

- (2009). أهمية اتجاهات الخصخصة والتسويق لصحة المرأة: مذكرة مقدمة إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان للخبير المستقل بشأن مسألة التزامات حقوق الإنسان المتعلقة بالحصول على ماء الشرب الآمن والمرافق الصحية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Water/ContributionsPSP/Council_of_Canadians
- 379 د. عابد وف. كيليهير. (2022). بطش التقيشف، مرجع سابق، وكذلك براون، ريبكا. (2010). «العبء غير المتكافئ: خصخصة الماء وحقوق الإنسان للمرأة في تنزانيا». النوع <https://policy-practice.oxfam.org/resources/unequal-burden-wa-ter-privatisation-and-womens-human-rights-in-tanzania-131723>
- 380 أ. تانيجا ون. جاداف. (2022). تجارب النساء أثناء الاستفادة من الخدمات في نظام الرعاية الصحية الخاص في الهند. أوكسفام الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfamindia.org/genderprivatisationhealth>; وكذلك ج. كوفمان وف. جينغ. (2002). «خصخصة الخدمات الصحية والصحة الإيجابية للمرأة الريفية الصينية». إصلاحات القطاع الصحي: الآثار المترتبة على خدمات الصحة الجنسية والإيجابية، 10 (20)، 108-116. 2 ديسمبر 2023. <https://www.jstor.org/stable/3776331> وكذلك ر. ريدل وآخرون (2021). وصفة خاطئة: تأثير خصخصة الرعاية الصحية في كينيا. مركز الحقوق الاقتصادية والاجتماعية - حكيمي ومركز حقوق الإنسان والعدالة العالمية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://chrgi.org/wp-content/uploads/2021/11/Report_Wrong-Prescription_Eng.pdf
- 381 إيفرسن وأ. بيج. (2017). آثار الخصخصة على وصول الفتيات إلى التعليم العام المجاني والنوعي في نيبال: تقرير قطري. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://actionaid.org/sites/default/files/publications/nepal_country_report.pdf; أ. كينتيكليينيس وآخرون (2023). فجوة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: مرجع سابق.
- 382 ج. ستينسون. (2004). «لماذا الخصخصة هي قضية المرأة». دراسات المرأة الكندية، 23 (3-4)، 18-22 (الفقرات 80-81). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://cws.journals.yorku.ca/index.php/cws/article/view/6232/5420>; وكذلك الجمعية العامة للأمم المتحدة. (18 يوليو 2018). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/73/179> وكذلك د. ف. هابنز. (2010). «دروس من سوق أريزونا في البوسنة: الضرر الذي يلحق بالمرأة في عملية إعادة الإعمار النيولبرالية بعد النزاع». مراجعة قانون جامعة بنسلفانيا، 158 (6)، 1779-829. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.law.upenn.edu/live/files/29-haynes158upalrev17792010pdf> وكذلك ل. أ. خلف الله. (2011). الآثار الاجتماعية والاقتصادية للخصخصة في النساء أصبحت زائدة عن الحاجة من قطاعي البنوك والتصنيع في السودان. أطروحة مقدمة إلى جامعة نوتنغهام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <http://eprints.nottingham.ac.uk/30668/1/580176.pdf>
- 383 س. ر. إيريكيز، وم. ل. بلانكو. (2021). مقمّدة: الشراكات بين القطاعين العام والخاص وحقوق الإنسان للمرأة: استكشاف في الجنوب العالمي. إعلام الفجر. كان الولوج إلى الموقع في عام 2023. https://dawnnet.org/wp-content/uploads/2021/03/DAWN_Informs_on_PPPs_March2021.pdf
- 384 تقرير إلى مجلس حقوق الإنسان. (2023). «الخبير المستقل المعني بالحماية من العنف والتمييز على أساس التوجه الجنسي وهوية النوع الاجتماعي». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/ahrc5337-report-independent-expert-protection-against-violence-and>
- 385 منظمة أوكسفام الدولية. (26 يونيو 2023). يجري تجاوز الفقراء أو إفلاسهم بسبب ضخ الدول الغنية لمليارات التنمية في الرعاية الصحية الخاصة. بيان صحافي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-releases/poor-people-being-bypassed-or-bankrupted-rich-countries-pour-development-billions>
- 386 المرجع السابق.
- 387 أ. تانيجا وأ. ساركار. (2023). أولاً، عدم إلحاق الأذى: دراسة تأثير دعم مؤسسة التمويل الدولية للرعاية الصحية الخاصة في الهند. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/first-do-no-harm-examining-impact-ifcs-support-private-healthcare-india>
- 388 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 389 على سبيل المثال يمكن الاطلاع على خريطة التأثير. (2023). المناصرة في سبيل سياسة صناعة النفط والغاز في إفريقيا وأوروبا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://influencemap.org/report/The-European-Oil-Gas-Industry-in-Europe-Africa-22693>
- 390 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق: تحليل وكالة الطاقة الدولية. (2020). صناعة النفط والغاز في تحولات الطاقة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.iea.org/reports/the-oil-and-gas-industry-in-energy-transitions>
- 391 ك. كراوس. (18 يناير 2022). تحدّد شركة إكسون هدف عام 2050 لصافي انبعاثات غازات الدفيئة الصغرى. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2022/01/18/business/exxon-net-zero-emissions.html>; وكذلك برنامج الأمم المتحدة للبيئة. (من دون تاريخ) تحالف صافي الصفر المصرفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.unepfi.org/net-zero-banking>; منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 392 أ. سين و. د. نافكوت. (2021). تشديد الشبكة: أهداف المناخ الصافي الصغرى - الآثار المترتبة على الأراضي والعدالة الغذائية. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/tightening-the-net-net-zero-climate-targets-implications-for-land-and-food-equ-621205>
- 393 على سبيل المثال يُرجى مراجعة ملفات المناخ. (من دون تاريخ). معهد البترول الأمريكي 1996 إلى البيت الأبيض بشأن انبعاثات الدفيئة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. www.climatefiles.com/trade-group/american-petroleum-institute/1996-api-white-house-greenhouse; وكذلك ج. ه. كوشمان (1998) خطط المجموعة الصناعية لمحاربة معاهدة المناخ، مرجع سابق؛ وكذلك ج. ه. كوشمان. (1997). الضغط المكثف ضد معاهدة الاحتباس الحراري. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/1997/12/07/us/intense-lobbying-against-global-warming-treaty.html>; وكذلك ه. تابوتشي. (2021). أظهرت دراسة أن منتجي النفط استخدموا موقع فايسبوك لمواجهة رسالة الرئيس بايدن النظيفة. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2021/08/05/climate/oil-facebook-ads-biden.html>

- 394 على سبيل المثال، في الولايات المتحدة الأمريكية، وفقاً لإحدى قواعد البيانات، في عام 2022، أنفق لوبي النفط والغاز أكثر من 125 مليون دولار أمريكي على الضغط على الحكومة (كان ثلثاً جماعات الضغط مسؤولين حكوميين سابقين). أسرار مفتوحة. (2022). لمحة عن الصناعة: النفط والغاز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.opensecrets.org/federal-lobbying/industries/summary?cycle=2022&id=E01> وكذلك غلوبال ويتنس. (10 نوفمبر 2022). منحت 636 جماعة ضغط للوقود الأحفوري حق الوصول إلى الدورة 27 لمؤتمر الأطراف. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.globalwitness.org/en/cam-2023> /paigns/fossil-gas/636-fossil-fuel-lobbyists-granted-access-cop27 وكذلك منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 395 خريطة التأثير. (2023). تحديث الضغط المناخي للوقود الأحفوري رقم 1.1. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://influencemap.org/site/> data/000/023/Fossil_Fuels_Climate_Lobbying_Update_July_2023.pdf
- 396 خريطة التأثير. (2023). اختلال توازن الضغط في الصناعة. مرجع سابق.
- 397 خريطة التأثير. (2018). كيف تفكك صناعة السيارات الأمريكية سياسة المناخ الأكثر نجاحاً في العالم. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://lobbymax.org/report/How-the-US-auto-industry-is-dismantling-the-US-s-most-successful-climate-change-policy-5c079bd28ca4e219519a-fa0ae462db08>
- 398 خريطة التأثير. (2023). مكافحة البيئة والاجتماعية والحكومة وقطاع الوقود الأحفوري. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://lobbymax.org/report/Anti-ESG-and-the-Fossil-Fuel-Sector-21873>
- 399 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق؛ وكذلك مرصد أوروبا للشركات (2021). أوقفوا تبادل الوظائف بين القطاعين: المؤثرون في سياسة الوقود الأحفوري. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://corporateeurope.org/en/stop-revolving-door>
- 400 ج. سوبران ون. أوريبيكس. (18 نوفمبر 2021). إعلانات النفط المنسية التي أخبرتنا بتغير المناخ لم تكن شيئاً. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/environment/2021/nov/18/the-forgotten-oil-ads-that-told-us-climate-change-was-nothing>
- 401 أ. ميلتلاند وآخرون. (2022). أصحاب مليارات الكربون. مرجع سابق.
- 402 شبكة عمل الغابات المطيرة (2023). ص. 5 من «الخدمات المصرفية بشأن فوضى المناخ: تقرير تمويل الوقود الأحفوري 2023». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023.
- 403 أ. ميلتلاند وآخرون. (2022). أصحاب مليارات الكربون. مرجع سابق.
- 404 منظمة أوكسفام. (2019). الارغام على مغادرة المنازل: المناخ يغذي النزوح. إحاطة إعلامية لمنظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620914/mb-climate-displacement-cop25-021219-en.pdf> (23 يونيو 2022). «المد الذي لا يطاق» للنازحين/ات بسبب تغير المناخ: خبير في الأمم المتحدة. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/en/press-releases/2022/06/intolerable-tide-people-displaced-climate-change-unexpert#:~:text=The%20expert%20said%20that%20of,displacement%20due%20to%20armed%20conflict>
- 405 منظمة أوكسفام. (2022). الجوع في عالم ساخن. إحاطة إعلامية لمنظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://oi-files-d8-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/s3fs-public/2022-09/ENG%20Climate%20Hunger%20BRIEF_16%20Sept%2022_0.pdf
- 406 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 407 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2019). تغير المناخ والفقر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/HRC/41/39>
- 408 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 409 المرجع السابق، وكذلك م. تشييوندا وأ. سونغول. (2021). تحليل نسوي للأزمة الثلاثية: تغير المناخ والديون وأزمة كورونا في زيمبابوي وكينيا. رابطة العمل النسوي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://wedo.org/wp-content/uploads/2023/07/ActionNexus_TripleCrisisBrief_EN.pdf#:~:text=The%20expert%20said%20that%20of,displacement%20due%20to%20armed%20conflict وكذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة. (28 فبراير 2022). شرح: كيف ترتبط الامساواة بين الانواع الاجتماعية وتغير المناخ. أخبار هيئة الأمم المتحدة للمرأة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.unwomen.org/en/news-stories/explainer/2022/02/explainer-how-gender-inequality-and-climate-change-are-in-terconnected>
- 410 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق.
- 411 المرجع السابق.
- 412 منظمة أوكسفام. (2023). المساواة المناخية. مرجع سابق؛ شبكة عمل الغابات المطيرة (2023). ص. 5 من «الخدمات المصرفية بشأن فوضى المناخ: تقرير تمويل الوقود الأحفوري 2023». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.bankingonclimatechaos.org/wp-content/uploads/2023/08/BOCC_2023_vF.pdf
- 413 ج. سبيترز وس. هيغام. (2022). الاتجاهات العالمية في التقاضي بشأن تغير المناخ: لمحة عن عام 2022. معهد غرانثام للأبحاث. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/wp-content/uploads/2022/08/Global-trends-in-climate-change-litigation-2022-snapshot.pdf>
- 414 المنظمة الدولية لحقوق الأرض. (2022). إسكات مجتمعات السكان الأصليين: حالة منجم فحم ليغيت في منطقة أومكوي، تايلاند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://earthrights.org/wp-content/uploads/0mkoi-Case-Study-2022.pdf> استخدام صناعة الوقود الأحفوري للدعاوى القضائية الاستراتيجية ضد المشاركة العامة. مرجع سابق؛ وكذلك منظمة السلام الأخضر الدولية. (2023). أقامت منظمة السلام الأخضر في إيطاليا و mon دعوى «دعوى قضائية استراتيجية ضد المشاركة العامة» من قبل شركة الوقود الأحفوري ENI. إيطاليا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.greenpeace.org/international/press-release/60969/eni-slapp-lawsuit-fossil-fuel-climate-greenpeace-italy-recommon> وكذلك مركز موارد الأعمال وحقوق الإنسان (2019). إسكات النقاد - كيف يحاول كبار الملوثين شلّ الدفاع عن البيئة وحقوق الإنسان من خلال المحاكم. مذكرة إرشادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/Big_Polluters_and_SLAPPs_Briefing_FINAL.pdf

- 415 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2022). تأثير الشركات في المجال السياسي والتنظيمي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. Undocs.org/A/77/201. وكذلك الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2021). وكذلك المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان: إرشادات بشأن ضمان احترام المدافعين/ات عن حقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. Undocs.org/A/HRC/47/39/Add.2
- 416 س. مالو. (28 مايو 2019) إصلاح الأمم المتحدة مطلوب لمنع الشركات من محاربة قواعد المناخ: ستيغليتز الحائز على جائزة نوبل. رويترز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.reuters.com/article/us-climatechange-trade-stiglitz/u-n-reform-needed-to-stop-companies-fighting-climate-rules-nobel-laureate-stiglitz-idUSKCN1SZ04Y>
- 417 الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2023). سداد الملوثين. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/78/168>
- 418 المرجع السابق.
- 419 المرجع السابق.
- 420 المرجع السابق.
- 421 م. كولونينكو وآخرون (2023). تقرير ديون الجنوب: الخصائص والتحديات. المنتدى والشبكة اللاتينيين المعنيين بالديون والتنمية والمنتدى والشبكة الأفريقيان المعنيين بالديون والتنمية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://globaltaxjustice.org/libraries/latindadd-afrodad-southern-debt-report-characteristics-and-challenges>
- 422 م. مازوكاتو وهنري. ل. ي. (2020). «الدولة الريادية والخيارات العاقبة: مخاطر التنشئة الاجتماعية والمكافآت». ورقة عمل معهد UCL للابتكار والأغراض العامة 20-2020. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ucl.ac.uk/bartlett/public-purpose/sites/public-purpose/files/final_the_entrepreneurial_state_and_public_options.pdf
- 423 م. مازوكاتو. (2023). «إدارة اقتصاديات الصالح العام: من تصحيح إخفاقات السوق إلى تشكيل الأهداف الجماعية». معهد UCL للابتكار والأغراض العامة، سلسلة أوراق العمل (IIPP WP 2023-08). سيصدر قريباً في مجلة إصلاح السياسة الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ucl.ac.uk/bartlett/pub-lic-purpose/wp2023-08>
- 424 مجموعة البنك الدولي. الشركات المملوكة للدولة: فهم آثارها في السوق والحاجة إلى الحياض التنافسي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://pubdocs.worldbank.org/en/739371594131714315/15444-WB-SOE-WEB.pdf>
- 425 ف. غاسبار وب. ميداس وج. راليا. (2020). الشركات المملوكة للدولة في زمن جائحة كورونا. مدونة صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2020/05/07/blog-state-owned-enterprises-in-the-time-of-covid-19>
- 426 ج. ستيغليتز. (2021). «الدور المناسب للحكومة في اقتصاد السوق: حالة التعافي بعد جائحة كورونا». مجلة الحكومة والاقتصاد. 1. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1016/j.jge.2021.100004>
- 427 م. مازوكاتو، وهنري ل. ي. (2020). «هل حان الوقت لتأميم صناعة الدواء؟» مرجع سابق.
- 428 لجنة التجارة الفيدرالية. (2023). لجنة التجارة الفيدرالية تقاضي شركة أمازون للاحتفاظ غير القانوني بالسلطة الاحتكارية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ftc.gov/news-events/news/press-releases/2023/09/ftc-sues-amazon-illegally-maintaining-monopoly-power> وكذلك المفوضية الأوروبية. (14 يونيو 2023). مكافحة الاحتكار: ترسل اللجنة بيان اعتراضات إلى شركة غوغل بشأن الممارسات المسيئة في تكنولوجيا الإعلان عبر الإنترنت. بيان صحفي. بروكسل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_3207
- 429 سكوت مورتنون ف. م. (2016) «كيف يمكنك تطبيق قانون مكافحة الاحتكار في السوق العالمية؟» رؤى بيل: أفكار من كلية بيل للإدارة. كان الولوج إلى الموقع في 2 ديسمبر 2023. insights.som.yale.edu/insights/how-do-you-enforce-antitrust-law-in-global-marketplace وكذلك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2021). تقرير التنمية البشرية الإقليمية 2021. محاصرون: ارتفاع الامساواة وانخفاض النمو في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. الفصل 3. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/latinamerica/undp-rblac-RHDR-C03-EN.pdf>
- 430 د. هيرن، و. م. ميغر. (2022). الحدود التالية لرأسمالية أصحاب المصلحة: مع أم ضد الاحتكار؟ مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.economicliberties.us/our-work/stakeholder-capitalisms-next-frontier> وكذلك م. ميغر. (24 مارس 2021). مكافحة الاحتكار التكيفية. مواد الدورة التدريبية لاجتماع الربيع ABA 2021، متوفر عبر: <https://ssrn.com/abstract=3816662>
- 431 م. واتزinger، و. م. شنيتر. (2022). «تفكك نظام بيل وتأثيره يف الابتكار الأمريكي». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.monika-schnitzer.com/uploads/4/9/4/1/49415675/watzinger_schnitzer_breakup_of_bell.pdf
- 432 ف. بوجي. (2022). «المنافسة والابتكار: التفكك». في ل. فارين. ورقة بحثية لكلية الحقوق بجامعة بوسطن رقم 24-22. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4199672
- 433 ت. بابينا وآخرون (2023). إنفاذ مكافحة الاحتكار يزيد من النشاط الاقتصادي.
- 434 د. بيكر. «براءات الاختراع وحقوق التأليف والنشر والامساواة». الاستقطاب العظيم: كيف تؤدي الأفكار والسلطة والسياسات إلى الامساواة. ر. فون أرنيم، وج. ي. ستيغليتز (ناشران). نيويورك: تشيتشستر، غرب ساسكس: مطبعة جامعة كولومبيا، 2022. 275-296. <https://doi.org/10.7312/arni19926-011>
- 435 على سبيل المثال، في الوصول إلى اللقاحات أثناء جائحة كورونا. منظمة أوكسفام. (5 فبراير 2021). الاحتكارات التي تسبب «التقنين الاصطناعي» في أزمة كورونا في أكبر ثلاث شركات عالمية عملاقة في مجال اللقاحات تجلس على الهامش. بيان صحفي. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-releases/monopolies-causing-artificial-rationing-covid-19-crisis-3-biggest-global-vaccine>
- 436 إي. بيرو. (2023). «نقل التكنولوجيا وتغير المناخ والبلدان النامية: الصعوبات التي تطرحها براءات الاختراع الخضراء». مجلة قانون الملكية الفكرية وممارساتها، 18 (5)، 397-406. <https://academic.oup.com/jiip/article-abstract/18/5/397/7160514?redirectedFrom=fulltext>

- 437 ن. أوبرناتشي وك. بوزارت. (2019). إحياء السلطة العامة من خلال الخيارات العامة. مدونة معهد روزفلت. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://rooseveltinstitute.org/2019/04/29/reviving-public-power-through-public-options>
- 438 المفوضية السامية لحقوق الإنسان. (2012). المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان: تنفيذ إطار الأمم المتحدة «الحماية والاحترام والانتصاف». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-hu-man-rights>
- 439 أكشن إيد. (2021). نسويات من أجل معاهدة ملزمة: توصيات رئيسية بشأن المسودة المنقحة الثالثة المؤرخة 17 أغسطس 2021 للصك الملزم قانوناً لتنظيم أنشطة الشركات عبر الوطنية وغيرها من مؤسسات الأعمال في القانون الدولي لحقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://actionaid.nl/wp-content/uploads/2021/10/Formatted-Final-F4BT-key-recommendations-2021-3rd-treaty-draft-ENGLISH.docx-2-1.pdf>
- 440 المفوضية الأوروبية. (23 فبراير 2022). اقتصاد عادل ومستدام: تضع اللجنة قواعد للشركات لاحترام حقوق الإنسان والبيئة في سلاسل القيمة العالمية. بيان صحفي. بروكسل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_1145
- 441 منظمة أوكسفام الدولية. (2023). سدّ الثغرات: توصيات لقانون استدامة الشركات في الاتحاد الأوروبي الذي يعمل لصالح أصحاب الحقوق. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.amnesty.org/en/documents/ior60/6539/2023/en>
- 442 ر. مهلائجا وآخرون. (2023). تقييم عمل المرأة: إطار عمل للأعمال التجارية بشأن المساواة بين الجنسين والعمل اللائق. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/valuing-womens-work-a-framework-for-business-on-gender-equality-and-decent-work-621552>
- 443 ج. بلونديل. (2021). «استجابات الأجور لمتطلبات الإبلاغ عن فجوة الأجور بين الجنسين». ورقة مناقشة مركز الأداء الاقتصادي رقم 1750. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp1750.pdf>
- 444 على سبيل المثال، لجنة القضاء على التمييز العنصري.
- 445 ف. رودس. (2016). النساء و1 بالمئة من البشرية: كيف يجب معالجة الامساواة الاقتصادية الشديدة والامساواة بين الجنسين معاً. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/women-and-1>
- 446 أ. أداتي، ويو. كاتانيو، واي. بوزان. (2022). رعاية العمل: الاستثمار في إجازة الرعاية والخدمات من أجل عالم عمل أكثر مساواة بين الجنسين. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_838653.pdf
- 447 ج. بيفنز، وج. كاندرا. (2023). انخفض أجر الرئيس التنفيذي بشكل طفيف في عام 2022. معهد السياسات الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.epi.org/publication/ceo-pay-in-2022/#full-report>
- 448 إكس. شن، وو. تورسين، وأ. تسانغ (2021) الاختلافات الدولية في فجوة أجور الرؤساء التنفيذيين بين الجنسين. حوكمة الشركات: مراجعة دولية. 30 (5)، 541-516. كان الولوج إلى الموقع في 2 ديسمبر 2023. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/corg.12421>
- 449 ك. هان. (2023). إحصاءات فجوة الأجور بين الجنسين في عام 2023. فوربز. <https://www.forbes.com/advisor/business/gender-pay-gap-statistics/>
- 450 على سبيل المثال في الولايات المتحدة، و. ويليامز. (2023). فجوات الأجور حسب العرق: تاريخها وأهميتها وتأثيرها. إنفستوبديا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.investopedia.com/wage-gaps-by-race-5073258>
- 451 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.9.
- 452 س. جيبوس، ود. بريهاردينين، ون. فيرنور. (2022). «ضرائب الأرباح الزائدة: منظور تاريخي وأهمية معاصرة». ورقة عمل صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2022/09/16/Excess-Profit-Taxes-Historical-Perspective-and-Contemporary-Relevance-523550>
- 453 شبكة العدالة الضريبية (من دون تاريخ). ما هو سجل الأصول العالمي؟ كان الولوج إلى الموقع في 4 ديسمبر 2023. <https://taxjustice.net/faq/what-is-a-global-asset-register>
- 454 التحالف العالمي للعدالة الضريبية. (2023). التصويت الضريبي التاريخي للأمم المتحدة - فوز هائل لأفريقيا والكفاح العالمي من أجل العدالة الضريبية. التحالف العالمي للعدالة الضريبية. ساو باولو. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://globaltaxjustice.org/news/historic-un-tax-vote-a-tremendous-win-for-afri-ca-and-the-global-fight-for-tax-justice>
- 455 م. كونواي وآخرون. المساواة في ثروة العرق والنوع الاجتماعي ودور ملكية أسهم الموظفين/ات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.aspeninstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Race-and-Gender-Wealth-Equity-and-the-Role-of-Employee-Share-Ownership.pdf>
- 456 أ. ميلاند و س. سينيسيا. (2018). مستقبل الأعمال: تشكيل النمو الشامل في جنوب شرق آسيا. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://oi-files-cng-v2-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/asia.oxfam.org/s3fs-public/file_attachments/Shaping-Inclusive-Growth-in-South-east-Asia-Full-Report.pdf
- 457 المرجع السابق.
- 458 حسابات كافيه دايركت المدفوعة لعام 2022. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.cafedirect.co.uk/wp-content/uploads/2023/03/FY2022-Cafedirect-plc-Statutory-Accounts-signed.pdf>
- 459 كافيه دايركت. (2021). تقرير الأثر 2021. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.cafedirect.co.uk/wp-content/uploads/2023/02/2021-IMPACT-REPORT.pdf>

- 460 إي. ماكورميك. (2022). الملياردير مالك باتاغونيا يتخلى عن شركة لمكافحة أزمة المناخ. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/us-news/2022/sep/14/patagonias-billionaire-owner-gives-away-company-to-fight-climate-crisis-yvon-chouinard>
- 461 س. سميث. (2014). تعزيز التعاونيات: دليل معلومات لتوصية منظمة العمل الدولية رقم 193. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---coop/documents/publication/wcms_311447.pdf
- 462 ب. دوهرتي وآخرون (2020). «خلق الاقتصاد الجديد: نماذج الأعمال التي تضع البشر والكوكب في المقام الأول». تقرير أبحاث الوردة البيضاء. كان الولوج إلى الموقع في عام 2023. https://eprints.whiterose.ac.uk/155977/1/Buisness_Model_Report_.pdf
- 463 ه. بيردون. (2020). منظمة التجارة العادلة العالمية: توسيع نطاق نماذج الأعمال العادلة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621104/cs-world-fair-trade-organization-201120-en.pdf?sequence=1>
- 464 ج. كوكس. (2018). المزيد من الذكور يقودون شركات FTSE 100 مقرنة بالنساء والأقليات العرقية. الإندبندنت. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.independent.co.uk/news/business/news/women-ftse-100-gender-discrimination-pay-gap-board-representation-chief-executive-a8244361.html>
- 465 ب. دوهرتي وآخرون (2020). «خلق الاقتصاد الجديد: نماذج الأعمال التي تضع البشر والكوكب في المقام الأول». تقرير أبحاث الوردة البيضاء. مرجع سابق.
- 466 ت. دادلي وي. روان. (2021). الفوائد الكبيرة لمملكية الموظفين/ات. مراجعة هارفارد للأعمال. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://hbr.org/2021/05/the-big-benefits-of-employee-ownership>
- 467 . البيزوري. (2023). إطار النظام البيئي لريادة الأعمال: حالة موندراغون. https://social.desa.un.org/sites/default/files/inline-files/ALBIZURI_Paper_1.pdf وكذلك ج. نيومان. (2022). كيف يعمل نموذج الأعمال المملوكة للعمال في إسبانيا على إبقاء الامساواة تحت السيطرة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/features/2022-06-30/worker-owned-business-model-in-spain-is-keeping-inequality-in-check>
- 468 منظمة أوكسفام في البرازيل. (2023). تعود مكافحة الامساواة بقوة إلى الأمم المتحدة في خطاب لولا. (باللغة البرتغالية). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org.br/noticias/combate-as-desigualdades-volta-com-forca-a-onu-em-discurso-de-lula>
- 469 أ. إيزاك. (2022). توافق الأمم المتحدة على قرار القواعد الضريبية العالمية الذي يمنح الدول النامية دورًا أكبر. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/world/2022/nov/23/un-agrees-global-tax-rules-resolution-giving-developing-nations-greater-say>
- 470 أطباء بلا حدود. (2023). تستجيب منظمة أطباء بلا حدود للأخبار الرائدة التي تفيد بأن شركة جونسون آند جونسون لن تفرض براءات الاختراع على عقار بيداكوليلين الرئيسي للسلسل في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://msfsouthasia.org/msf-responds-to-groundbreaking-news-that-johnson-johnson-will-not-enforce-patents-on-key-tb-drug-bedaquiline-in-low-and-middle-income-countries>
- 471 مطار سخيبول. (2023). سيكون مطار سخيبول أهدأ وأظف وأفضل: الإغلاق الليلي، وحظر الطائرات الخاصة ووضع مصالح الناس أولاً. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://news.schiphol.com/schiphol-to-be-quieter-cleaner-and-better-night-closure-ban-on-private-jets-and-people-first>
- 472 رويترز. (2022). ناشطات ونشطاء المناخ يمنعون الطائرات الخاصة في مطار سخيبول في أمستردام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.reuters.com/business/cop/activists-block-private-jet-traffic-schiphol-airport-2022-11-05>
- 473 ر. نيت. (2022). يدعو أصحاب الملايين الحكومات في جميع أنحاء العالم إلى «فرض ضرائب علينا الآن». ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/business/2022/jan/19/millionaires-call-on-governments-worldwide-to-tax-us-now>
- 474 التحالف التعاوني الدولي. <https://www.ica.coop/en/cooperatives/facts-and-figures>
- 475 قناة الجزيرة. (2023). لجنة التجارة الأمريكية ترفع دعوى قضائية لمكافحة الاحتكار ضد متاجر أمازون للبيع بالتجزئة عبر الإنترنت. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.aljazeera.com/news/2023/9/26/us-trade-commission-files-anti-trust-lawsuit-against-online-retailer-amazon>
- 476 أ. هيرن ول. أوكارول. (2023). يأمر المنظم في الاتحاد الأوروبي شركة غوغل ببيع جزء من أعمال تكنولوجيا الإعلانات. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/technology/2023/jun/14/eu-regulator-google-sell-ad-tech-business-competition-commission>

أوكسفام

أوكسفام هي اتحاد دولي من 21 منظمة، تعمل مع شركائها وحلفائها، للوصول إلى ماليين الناس في جميع أنحاء العالم. نعالج معاً أوجه عدم المساواة لوضع حد للفقر والظلم، الآن وفي الأجل الطويل – من أجل تحقيق مستقبل يتسم بالتكافؤ. يرجى التواصل كتابة مع أي من الوكالات للحصول على مزيد من المعلومات أو زيارة الموقع التالي:

www.oxfam.org

أوكسفام أمريكا (www.oxfamamerica.org)

أوكسفام أوتياروا (www.oxfam.org.nz)

أوكسفام أستراليا (www.oxfam.org.au)

أوكسفام بلجيكا (www.oxfamsol.be)

أوكسفام البرازيل (www.oxfam.org.br)

أوكسفام كندا (www.oxfam.ca)

أوكسفام كولومبيا (www.oxfamcolombia.org)

أوكسفام فرنسا (www.oxfamfrance.org)

أوكسفام ألمانيا (www.oxfam.de)

أوكسفام بريطانيا (www.oxfam.org.uk)

أوكسفام هونغ كونغ (www.oxfam.org.hk)

أوكسفام إيبسس (الدانمرك) (www.oxfam.dk)

أوكسفام الهند (www.oxfamindia.org)

أوكسفام إنترمون (إسبانيا) (www.oxfamintermon.org)

أوكسفام أيرلندا (www.oxfamireland.org)

أوكسفام إيطاليا (www.oxfamitalia.org)

أوكسفام المكسيك (www.oxfamexico.org)

أوكسفام نوفيب (هولندا) (www.oxfamnovib.nl)

أوكسفام كيبك (www.oxfam.qc.ca)

أوكسفام جنوب أفريقيا (www.oxfam.org.za)

مؤسسة كيدف (www.kedv.org.tr)



OXFAM